

บทที่ 4 ผลการวิจัย

ในการวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 ครั้งนี้ได้วิจัยจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 249 คน เก็บตัวอย่างที่ได้นำมาวิเคราะห์ผล จำนวน 249 คน โดยในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ได้แจกแบบสอบถามนำมาทำการวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลผู้วิจัยนำเสนอ ดังนี้

ตอนที่ 1. ปัจจัยพื้นฐานด้านบุคคล

ตอนที่ 2. ระดับปัจจัยการบริหารจัดการของบุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4

ตอนที่ 3 ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4

ตอนที่ 4 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4

รายละเอียดของแต่ละประเด็นมีดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยพื้นฐานด้านบุคคล

จากบุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 มีเพศชาย 78.6 % เพศหญิง 21.4 % อายุมากที่สุด 60 ปีอายุน้อยสุด 29 ปี อายุเฉลี่ย 50 ปี อายุ 51 ปีขึ้นไป 48.6% และอายุ 41 – 50 ปี และ อายุ 31 – 40 ปี 22.1% และ 20.9% ตามลำดับ ระดับการศึกษาปริญญาตรี 80.7% ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี 8.4% ระดับปริญญาโท 7.2% ระดับตำแหน่งชำนาญงาน 31.7% รองลงมาระดับอาวุโส 21.7 % และระดับปฏิบัติงาน 18.9 % มีสถานภาพสมรส 76.3 % โสด 16.9% หม้ายหรือหย่าร้าง 6.8% ระยะเวลาการปฏิบัติงานสูงสุด 45 ปี ต่ำสุด 1 ปี ระยะเวลาการปฏิบัติงานเฉลี่ย 22 ปี โดยมีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 31 ปีขึ้นไป 31.3% ปฏิบัติงานน้อยกว่า 11 ปี 24.1% รองลงระยะเวลาในมาปฏิบัติงาน 11– 20 ปี และมีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 21 – 30 ปี 22.5%และ 22.1% ตามลำดับ รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 7

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนและร้อยละของปัจจัยพื้นฐานด้านบุคคล

n = 249

ปัจจัยพื้นฐานด้านบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
- ชาย	196	78.6
- หญิง	53	21.4
2. อายุ (ปี)		
- ต่ำกว่า 31 ปี	21	8.4
- 31 – 40 ปี	52	20.9
- 41 – 50 ปี	55	22.1
- 51 ปีขึ้นไป	121	48.6
อายุต่ำสุด = 29 ปี อายุสูงสุด = 60 ปี อายุเฉลี่ย = 50 ปี		

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนและร้อยละของปัจจัยพื้นฐานด้านบุคคล (ต่อ)

n = 249

ปัจจัยพื้นฐานด้านบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
3. ระดับการศึกษา		
- ปวช./หรือเทียบเท่า	1	0.4
- ปวส./หรือเทียบเท่า	20	8.0
- ปริญญาตรี/หรือเทียบเท่า	201	80.7
- สัตว์แพทย์	9	3.6
- ปริญญาโท	18	7.2
4. ระดับตำแหน่ง		
- ปฏิบัติงาน	47	18.9
- ชำนาญงาน	79	31.7
- อาวุโส	54	21.7
- ปฏิบัติการ	17	6.8
- ชำนาญการ	37	14.9
- ชำนาญการพิเศษ	15	6.0
5. สถานภาพ		
- โสด	42	16.9
- สมรส	190	76.3
- หม้าย/หย่าร้าง	17	6.8
6. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน		
- น้อยกว่า 11 ปี	60	24.1
- 11- 20 ปี	56	22.5
- 21 - 30 ปี	55	22.1
- 31 ปีขึ้นไป	78	31.3
ระยะเวลาต่ำสุด = น้อยกว่า 1 ปี ระยะเวลาสูงสุด = 45 ปี ระยะเวลาเฉลี่ย = 22 ปี		

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับปัจจัยการบริหารจัดการของบุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4

2.1 ระดับปัจจัยการบริหารจัดการในภาพรวม

ในการศึกษาครั้งนี้ประกอบด้วยปัจจัย 5 ด้าน ดังนี้

ผลการศึกษาระดับปัจจัยการบริหารจัดการ พบว่า บุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยการบริหารจัดการในภาพรวม 5 ด้านอยู่ในระดับมาก มีค่าคะแนนเฉลี่ยรวม 3.73 โดยปัจจัยการบริหารจัดการด้านที่เห็นด้วยอยู่ในระดับมากที่สุด ได้แก่ ปัจจัยด้านความผูกพันในองค์กร มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 4.23 ส่วนปัจจัยด้านอื่นๆ ที่เหลืออยู่ในระดับมาก ได้แก่ ปัจจัยด้านการทำงานเป็นทีม มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.83 ปัจจัยด้านความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.76 ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในการทำงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.47 และปัจจัยด้านอื่นๆ ที่เหลืออยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กร มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.38 รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 8

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคิดเห็นปัจจัยการบริหารจัดการในภาพรวมและจำแนกตามปัจจัย 5 ด้าน

ปัจจัยการบริหารจัดการ	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. ปัจจัยด้านความผูกพันในองค์กร	4.23	0.763	มากที่สุด
2. ปัจจัยด้านการทำงานเป็นทีม	3.83	0.745	มาก
3. ปัจจัยด้านความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน	3.76	0.789	มาก
4. ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในการทำงาน	3.47	0.966	มาก
5. ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กร	3.38	0.875	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	3.73	0.827	มาก

2.2 ระดับปัจจัยการบริหารจัดการด้านความผูกพันในองค์กร

ผลการศึกษาระดับปัจจัยการบริหารจัดการด้านความผูกพันในองค์กร พบว่า บุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยการบริหารจัดการด้านความผูกพันในองค์กร อยู่ในระดับมากที่สุดและมาก โดยประเด็นที่เห็นด้วยอยู่ในระดับมากที่สุดได้แก่ พร้อมทั้งจะทุ่มเทการทำงานให้องค์กรเจริญก้าวหน้า มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 4.30 พร้อมทั้งจะปกป้องชื่อเสียงขององค์กร มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 4.25 และมีความตั้งใจที่จะทำงานให้องค์กรจนกว่าจะเกษียณอายุ มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 4.21 ส่วนในประเด็นที่เห็นด้วยในระดับมาก คือ มีความภูมิใจที่ทำงานในองค์กร มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 4.16 รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 9

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคิดเห็น
ปัจจัยการบริหารจัดการด้านความผูกพันในองค์กร

ปัจจัยด้านความผูกพัน ในองค์กร	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	แปล ผล
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ			
1. พร้อมทั้งจะทุ่มเทการทำงาน ให้องค์กรเจริญก้าวหน้า	113 (45.4)	103 (41.4)	28 (11.2)	4 (1.6)	1 (0.4)	4.30	0.762	มากที่สุด
2. พร้อมทั้งจะปกป้องชื่อเสียง ขององค์กร	104 (41.8)	105 (42.2)	38 (15.3)	2 (0.8)	-	4.25	0.737	มากที่สุด
3. ตั้งใจที่จะทำงานให้องค์กร จนกว่าจะเกษียณอายุ เพียงใด	107 (43.0)	96 (38.6)	39 (15.7)	6 (2.4)	1 (0.4)	4.21	0.822	มากที่สุด
4. มีความภูมิใจที่ทำงานใน องค์กร	87 (34.9)	118 (47.4)	41 (16.5)	3 (1.2)	-	4.16	0.734	มาก
รวมเฉลี่ย						4.23	0.763	มากที่สุด

2.3 ระดับปัจจัยการบริหารจัดการด้านการทำงานเป็นทีม

ผลการศึกษาระดับปัจจัยการบริหารจัดการด้านการทำงานเป็นทีมพบว่า บุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยการบริหารจัดการด้านการทำงานเป็นทีม อยู่ในระดับมากทุกประเด็น ดังนี้ มีความรู้สึกที่ตนเองเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.93 มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.88 บุคลากรในองค์กรเปิดรับความคิดเห็นของผู้อื่น มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.81 และบุคลากรในองค์กรมีความสามารถแก้ไขข้อขัดแย้ง มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.71 รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 10

ตารางที่ 10 แสดงจำนวนค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคิดเห็น
ปัจจัยการบริหารจัดการด้านการทำงานเป็นทีม

ปัจจัยด้านการทำงาน เป็นทีม	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	แปล ผล
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ			
1. มีความรู้สึกที่ตนเอง เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ที่มีประสิทธิภาพ	48 (19.3)	142 (57.0)	52 (20.9)	7 (2.8)	-	3.93	0.715	มาก
2. มีการแลกเปลี่ยนความ คิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน	51 (20.5)	125 (50.2)	66 (26.5)	7 (2.8)	-	3.88	0.756	มาก
3. บุคลากรในองค์กร เปิดรับความคิดเห็นของ ผู้อื่น	40 (16.1)	132 (53.0)	67 (26.9)	10 (4.0)	-	3.81	0.746	มาก
4. บุคลากรในองค์กรมี ความสามารถแก้ไขข้อ ขัดแย้ง	32 (12.9)	126 (50.6)	78 (31.3)	12 (4.8)	1 (0.4)	3.71	0.766	มาก
รวมเฉลี่ย						3.83	0.745	มาก

2.4 ระดับปัจจัยการบริหารจัดการด้านความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน

ผลการศึกษาระดับปัจจัยการบริหารจัดการด้านความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานพบว่า บุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยด้านความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากทุกประเด็น ดังนี้ มีความพึงพอใจในงานที่รับผิดชอบ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.01 มีความพึงพอใจในเส้นทางการงานของผู้ปฏิบัติงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.81 มีความพึงพอใจต่อผู้ร่วมงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.73 และมีความพึงพอใจต่อสวัสดิการที่ได้รับ มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.51 รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 11

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคิดเห็น
ปัจจัยการบริหารจัดการด้านความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน

ปัจจัยด้านความพึงพอใจ ของผู้ปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	แปล ผล
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ			
1.มีความพึงพอใจในงานที่ รับผิดชอบ	68 (27.3)	118 (47.4)	61 (24.5)	2 (0.8)	-	4.01	0.743	มาก
2.ท่านมีความพึงพอใจใน เส้นทางการงาน	46 (18.5)	130 (52.2)	60 (24.1)	5 (2.0)	8 (3.2)	3.81	0.872	มาก
3.มีความพึงพอใจต่อ ผู้ร่วมงาน	37 (14.9)	120 (48.2)	80 (32.1)	11 (4.4)	1 (0.4)	3.73	0.781	มาก
4.มีความพึงพอใจต่อ สวัสดิการที่ได้รับ	19 (7.6)	111 (44.6)	99 (44.6)	19 (7.6)	1 (0.4)	3.51	0.763	มาก
รวมเฉลี่ย						3.76	0.789	มาก

2.5 ระดับปัจจัยการบริหารจัดการด้านความก้าวหน้าในการทำงาน

ผลการศึกษาระดับปัจจัยการบริหารจัดการด้านความก้าวหน้าในการทำงานพบว่า บุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยการบริหารจัดการด้านความก้าวหน้าในการทำงานอยู่ในระดับมากและปานกลาง โดยประเด็นที่เห็นด้วยอยู่ในระดับมาก ได้แก่ มีโอกาสได้เข้าร่วมในการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความชำนาญ มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.64 และรู้สึกมีกำลังใจในการทำงานให้ก้าวหน้า มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.51 ส่วนในประเด็นที่เห็นด้วยในระดับปานกลาง ดังนี้ มีความพอใจในความก้าวหน้าของตำแหน่งการงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.40 และองค์กรให้การสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.35 รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 12

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคิดเห็น
ปัจจัยการบริหารจัดการด้านความก้าวหน้าในการทำงาน

ปัจจัยด้านความก้าวหน้า ในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	แปล ผล
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ			
1. มีโอกาสได้เข้าร่วมใน การฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ความรู้ความชำนาญ	36 (14.5)	107 (43.0)	86 (34.5)	20 (8.0)	-	3.64	0.827	มาก
2. รู้สึกมีกำลังใจในการ ทำงานให้ก้าวหน้า	27 (10.8)	114 (45.8)	79 (31.7)	17 (6.8)	12 (4.8)	3.51	0.946	มาก
3. มีความพอใจใน ความก้าวหน้าของ ตำแหน่งการงาน	29 (11.6)	94 (37.8)	89 (35.7)	21 (8.4)	16 (6.4)	3.40	1.015	ปานกลาง
4. องค์กรให้การ สนับสนุนการศึกษา ต่อในระดับที่สูงขึ้น	22 (8.8)	115 (46.2)	60 (24.1)	31 (12.4)	21 (8.4)	3.35	1.078	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย						3.47	0.966	มาก

2.6 ระดับปัจจัยการบริหารจัดการด้านสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กร

ผลการศึกษาระดับปัจจัยการบริหารจัดการด้านสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กร พบว่า บุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยการบริหารจัดการด้านสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรอยู่ในระดับมากและปานกลาง โดยประเด็นที่เห็นด้วยอยู่ในระดับมากที่สุดได้แก่ ขอบเขตหน้าที่ในการทำงานถูกระบุไว้ชัดเจน มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.85 และสภาพแวดล้อมในที่ทำงานเหมาะสมต่อการทำงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.66 ส่วนในประเด็นที่เห็นด้วยในระดับปานกลาง ดังนี้ องค์กรมีอุปกรณ์เครื่องมือพร้อมในการทำงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.18 และมีจำนวนบุคลากรเมื่อเปรียบเทียบกับงานมีความเหมาะสม มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 2.86 รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 13

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคิดเห็น ปัจจัยการบริหารจัดการด้านสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กร

ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กร	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ			
1. ขอบเขตหน้าที่ในการทำงานถูกระบุไว้ชัดเจน	45 (18.1)	141 (56.6)	44 (17.7)	19 (7.6)	-	3.85	0.802	มาก
2. สภาพแวดล้อมในที่ทำงานเหมาะสมต่อการทำงาน	27 (10.8)	122 (49.0)	91 (36.5)	6 (2.4)	3 (1.2)	3.66	0.751	มาก
3. องค์กรมีอุปกรณ์เครื่องมือพร้อมในการทำงาน	10 (4.0)	88 (35.3)	97 (39.0)	44 (17.7)	10 (4.0)	3.18	0.907	ปานกลาง
4. จำนวนบุคลากรเมื่อเปรียบเทียบกับงานมีความเหมาะสม	11 (4.4)	63 (25.3)	77 (30.9)	75 (30.1)	23 (9.2)	2.86	1.041	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย						3.38	0.875	ปานกลาง

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัด ส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4

3.1 ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลในภาพรวม

ในการศึกษาครั้งนี้ประกอบด้วย 6 ด้าน ดังนี้

ผลการศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลพบว่า บุคลากรกรมปศุสัตว์ สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 มีระดับความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ในภาพรวม ทั้ง 6 ด้านอยู่ในระดับมาก มีค่าคะแนนเฉลี่ยรวม 3.92 โดยมีความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลในภาพรวมแต่ละด้านดังนี้ ด้านหลักที่เห็นด้วยอยู่ในระดับมากที่สุด ได้แก่ ด้านหลักความรับผิดชอบต่อ มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 4.21 และส่วนด้านที่เห็นด้วยในระดับมาก ได้แก่ ด้านหลักความคุ้มค่า มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 4.15 ด้านหลักนิติธรรม มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.87 ด้านหลักคุณธรรม มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.89 ด้านหลักความโปร่งใส มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.78 และด้านหลักการมีส่วนร่วม มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.65 รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 14

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลในภาพรวมและจำแนกตามหลักธรรมาภิบาล 6 ด้าน

การปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. ด้านหลักความรับผิดชอบต่อ	4.21	0.686	มากที่สุด
2. ด้านหลักความคุ้มค่า	4.15	0.688	มาก
3. ด้านหลักนิติธรรม	3.87	0.753	มาก
4. ด้านหลักคุณธรรม	3.89	0.722	มาก
5. ด้านหลักความโปร่งใส	3.78	0.851	มาก
6. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	3.65	0.851	มาก
รวมเฉลี่ย	3.92	0.758	มาก

3.2 ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักความรับผิดชอบ

ผลการศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักความรับผิดชอบพบว่า บุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 มีระดับความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักความรับผิดชอบอยู่ในระดับมากที่สุดและมาก โดยประเด็นที่เห็นด้วยอยู่ในระดับมากที่สุดได้แก่ ได้ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างเต็มที่ มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 4.34 มีความรับผิดชอบต่อความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่ มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 4.27 ได้นำข้อผิดพลาดมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 4.21 ส่วนในประเด็นที่เห็นด้วยอยู่ในระดับมาก ดังนี้ องค์การบริหารงานโดยมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 4.05 รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 15

ตารางที่ 15 แสดงจำนวนค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักความรับผิดชอบ

ด้านหลักความรับผิดชอบ	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ			
1 ได้ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างเต็มที่	110 (44.2)	114 (45.8)	25 (10.0)	-	-	4.34	0.653	มากที่สุด
2 มีความรับผิดชอบต่อความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่	99 (39.8)	122 (49.0)	25 (10.0)	3 (1.2)	-	4.27	0.688	มากที่สุด
3 ได้นำข้อผิดพลาดมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน	91 (36.5)	120 (48.2)	38 (15.3)	-	-	4.21	0.688	มากที่สุด
4 องค์การได้บริหารงานโดยมีความรับผิดชอบต่อสังคม	68 (27.3)	129 (51.8)	51 (20.5)	1 0.4	-	4.05	0.716	มาก
รวมเฉลี่ย						4.21	0.686	มากที่สุด

3.3 ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักความคุ้มค่า

ผลการศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักความคุ้มค่า พบว่าบุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 มีระดับความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักความคุ้มค่าอยู่ในระดับมากทุกประเด็น ดังนี้ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 4.19 ได้ปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 4.18 ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 4.14 และใช้ทรัพยากรขององค์กรเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของชุมชน มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 4.12 รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 16

ตารางที่ 16 แสดงจำนวนค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักความคุ้มค่า

ด้านหลักความคุ้มค่า	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ			
1 ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	87 (34.9)	126 (50.6)	34 (13.7)	1 (0.4)	1 (0.4)	4.19	0.709	มาก
2 ได้ปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้	78 (31.3)	141 (56.6)	29 (11.6)	1 (0.4)	-	4.18	0.641	มาก
3 ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	77 (30.9)	133 (53.4)	38 (15.3)	1 (0.4)	-	4.14	0.676	มาก
4 ใช้ทรัพยากรขององค์กรเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด	78 (31.3)	128 (51.4)	40 (16.1)	2 (0.8)	1 (0.4)	4.12	0.727	มาก
ภาพรวมด้านหลักความคุ้มค่า						4.15	0.688	มาก

3.4 ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักนิติธรรม

ผลการศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักนิติธรรมพบว่า บุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 มีระดับความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักนิติธรรมอยู่ในระดับมากทุกประเด็น ดังนี้ ได้ปฏิบัติงานตามกฎหมายอย่างถูกต้อง มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 4.13 องค์กรส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือหลักความชอบธรรมในการปฏิบัติงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.85 องค์กรได้ปฏิบัติงานโดยไม่ละเมิดสิทธิของผู้ปฏิบัติงานในองค์กร มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.76 และมีองค์กรได้ปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.74 รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 17

ตารางที่ 17 แสดงจำนวนค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคิดเห็นการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลในด้านหลักนิติธรรม

ด้านหลักนิติธรรม	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ			
1. ได้ปฏิบัติงานตามกฎหมายอย่างถูกต้อง	74 (29.7)	136 (54.6)	36 (14.5)	3 (1.2)	-	4.13	0.689	มาก
2. องค์กรส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือหลักความชอบธรรมในการปฏิบัติงาน	54 (21.7)	113 (45.4)	75 (30.1)	6 (2.4)	1 (0.4)	3.85	0.795	มาก
3. องค์กรได้ปฏิบัติงานโดยไม่ละเมิดสิทธิของท่านในองค์กร	39 (15.7)	121 (48.6)	79 (31.7)	9 (3.6)	1 (0.4)	3.76	0.773	มาก
4. องค์กรได้ปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม	32 (12.9)	133 (53.4)	73 (29.3)	9 (3.6)	2 (0.8)	3.74	0.757	มาก
รวมเฉลี่ย						3.87	0.753	มาก

3.5 ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักคุณธรรม

ผลการศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักคุณธรรมพบว่า บุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 มีระดับความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักคุณธรรมอยู่ในระดับมากทุกประเด็น ดังนี้ องค์กรได้ปฏิบัติงานโดยยึดความถูกต้อง มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.97 องค์กรส่งเสริมให้ปฏิบัติหน้าที่เพื่อเป็นตัวอย่างแก่สังคม มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.90 องค์กรสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.88 และองค์กรกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.82 รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 18

ตารางที่ 18 แสดงจำนวนค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคิดเห็นการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักคุณธรรม

ด้านหลักคุณธรรม	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ			
1 องค์กรได้ปฏิบัติงานโดยยึดความถูกต้อง	55 (22.1)	135 (54.2)	57 (22.9)	1 (0.4)	1 (0.4)	3.97	0.709	มาก
2 องค์กรส่งเสริมให้ปฏิบัติหน้าที่เพื่อเป็นตัวอย่างแก่สังคม	48 (19.3)	135 (54.2)	61 (24.5)	3 (1.2)	2 (0.8)	3.90	0.742	มาก
3 องค์กรสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน	42 (16.9)	136 (54.6)	69 (27.7)	2 (0.8)	-	3.88	0.681	มาก
4 องค์กรกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	44 (17.7)	124 (49.8)	74 (29.7)	6 (2.4)	1 (0.4)	3.82	0.759	มาก
รวมเฉลี่ย						3.89	0.722	มาก

3.6 ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักความโปร่งใส

ผลการศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักความโปร่งใสพบว่า บุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 มีระดับความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักความโปร่งใสอยู่ในระดับมากที่สุด มาก และปานกลาง ตามลำดับ โดยประเด็นที่เห็นด้วยอยู่ในระดับมากที่สุดได้แก่ การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและภักดีต่อองค์กร ค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 4.26 ส่วนในประเด็นที่เห็นด้วยในระดับมาก ดังนี้ เมื่อมีบุคคลอื่นกล่าวหาองค์กรในทางไม่ดี โดยไม่ทราบข้อเท็จจริงจะชี้แจงให้ทราบด้วยเหตุผลที่ชัดเจนถูกต้อง มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 4.18 และมีความไว้วางใจกันกับบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.82 และส่วนในประเด็นที่เห็นด้วยในระดับปานกลาง ดังนี้ รู้สึกเป็นเรื่องธรรมดาที่ได้พบเห็นทรัพย์สินขององค์กรที่เสียหาย มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 2.87 รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 19

ตารางที่ 19 แสดงจำนวนค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคิดเห็นการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักความโปร่งใส

ด้านหลักความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ			
1 การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและภักดีต่อองค์กร	97 (39.0)	121 (48.6)	30 (12.0)	1 (0.4)	-	4.26	0.678	มากที่สุด
2 เมื่อมีบุคคลอื่นกล่าวหาองค์กรในทางไม่ดี โดยไม่ทราบข้อเท็จจริงจะชี้แจงให้ทราบด้วยเหตุผลที่ชัดเจนถูกต้อง	96 (38.6)	105 (42.2)	47 (18.9)	1 (0.4)	-	4.18	0.746	มาก
3. มีความไว้วางใจกันกับบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติงาน	39 (15.7)	134 (53.8)	69 (27.7)	6 (2.4)	1 (0.4)	3.82	0.732	มาก
4 รู้สึกเป็นเรื่องธรรมดาที่ได้พบเห็นทรัพย์สินขององค์กรเสียหาย	38 15.3	62 24.92	75 30.1	40 16.1	34 13.7	2.87	1.248	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย						3.78	0.851	มาก

3.7 ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักการมีส่วนร่วม

ผลการศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักการมีส่วนร่วมพบว่า บุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 มีระดับความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักการมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากทุกประเด็น ดังนี้ องค์การได้เปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอความเห็นในการปฏิบัติงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.76 องค์การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับผลประโยชน์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.68 องค์การได้มีช่องทางให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับรู้ข้อมูลการบริหารงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.66 องค์การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.65 และองค์การได้เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ 3.54 รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 20

ตารางที่ 20 แสดงจำนวนค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคิดเห็นการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักการมีส่วนร่วม

ด้านหลักการมีส่วนร่วม	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ	จำนวน (คน) ร้อยละ			
1. องค์การเปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอความเห็นในการปฏิบัติงาน	41 (16.5)	126 (50.6)	67 (26.9)	12 (4.8)	3 (1.2)	3.76	0.825	มาก
2. องค์การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับผลประโยชน์	45 (18.1)	98 (39.4)	94 (37.8)	7 (2.8)	5 (2.0)	3.68	0.869	มาก
3. องค์การมีช่องทางให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับรู้ข้อมูลการบริหารงาน	33 (13.3)	116 (46.6)	87 (34.9)	10 (4.0)	3 (1.2)	3.66	0.801	มาก
4. องค์การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	38 (15.3)	109 (43.8)	84 (33.7)	13 (5.2)	5 (2.0)	3.65	0.872	มาก
5. องค์การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงาน	34 (13.7)	94 (37.8)	100 (40.2)	15 (6.0)	6 (2.4)	3.54	0.888	มาก
รวมเฉลี่ย						3.65	0.851	มาก

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4

ในการวิเคราะห์หาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์และมีอิทธิพลสูงสุดในการพยากรณ์ ต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรกรมปศุสัตว์ สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 โดยวิธีวิเคราะห์ถดถอยเชิงพหุคูณแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression Analysis) ตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ประกอบด้วยตัวแปรอิสระ 5 ตัวแปร ตัวแปรตาม 1 ตัวแปร โดยผู้วิจัยได้กำหนดตัวแปรและความหมายไว้ดังนี้

ตัวแปรตาม ได้แก่

Y แทน การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวแปรอิสระ ได้แก่

X ₁	แทน	ปัจจัยการบริหารจัดการด้านความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน
X ₂	แทน	ปัจจัยการบริหารจัดการด้านสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กร
X ₃	แทน	ปัจจัยการบริหารจัดการด้านความผูกพันในองค์กร
X ₄	แทน	ปัจจัยการบริหารจัดการด้านการทำงานเป็นทีม
X ₅	แทน	ปัจจัยการบริหารจัดการด้านความก้าวหน้าในการทำงาน

การวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณปัจจัยการบริหารจัดการที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรกรมปศุสัตว์ สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 โดยใช้วิธีการคัดเลือกแบบขั้นตอน (Stepwise Selection) ปรากฏผลดังนี้

ปัจจัยการบริหารจัดการที่มีอิทธิพลสูงสุดในการพยากรณ์ต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 มี 3 ปัจจัย ได้แก่ ปัจจัยการบริหารจัดการด้านการทำงานเป็นทีม ปัจจัยการบริหารจัดการด้านความผูกพันในองค์กร ปัจจัยการบริหารจัดการด้านความก้าวหน้าในการทำงาน โดยปัจจัยทั้งหมดนี้ให้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ(R) เท่ากับ .731 ซึ่งสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 และร่วมกันอธิบายการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลได้ร้อยละ (R Square) เท่ากับ 53.5 ปัจจัยที่มีอิทธิพลสูงสุดต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 มี 3 ปัจจัยตามลำดับ ดังนี้ ปัจจัยการบริหารจัดการด้านการทำงานเป็นทีม(X₄) (Beta = 0.389) เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลสูงสุดรองลงมา คือ ปัจจัยการบริหารจัดการด้านความผูกพันในองค์กร(X₃) (Beta = 0.327) และปัจจัยการบริหารจัดการด้านความก้าวหน้าในการทำงาน(X₅) (Beta = 0.186) ตามลำดับ ซึ่งปัจจัยทั้ง 3 นี้ สามารถสร้างเป็นสมการพยากรณ์การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 ได้ดีที่สุดดังนี้

แทนค่า

$$Y = 2.015 + 0.338X_4 + 0.312X_3 + 0.130X_5$$

ดังรายละเอียดผลการวิเคราะห์ในตารางที่ 23

ตารางที่ 21 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัด
ส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ของบุคลากรกรมปศุสัตว์	ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอย						
	R	R ²	R ² Adj	B	Beta	t	Sig. T
ปัจจัยการบริหารจัดการ ด้านการทำงานเป็นทีม (X ₄)	.642	.412	.410	0.338	0.389	7.223	.000
ปัจจัยการบริหารจัดการ ด้านความผูกพันในองค์กร (X ₃)	.713	.508	.504	0.312	0.327	6.289	.000
ปัจจัยการบริหารจัดการ ด้านความก้าวหน้าใน การทำงาน (X ₅)	.731	.535	.529	0.130	0.186	3.756	.000
(Constant)				(2.015)		(11.618)	