

## บทคัดย่อ

**ชื่อเรื่อง** ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร  
กรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4

**ผู้จัดทำ** นางสาวพัชรนันท์ จิระวัฒนภิญโญ

**ระยะเวลาในการจัดทำ** เดือนกรกฎาคม 2560 ถึง เดือนกุมภาพันธ์ 2562

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาปัจจัยพื้นฐานด้านบุคคลและระดับปัจจัยการบริหารจัดการประกอบด้วยปัจจัย 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน ด้านสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กร ด้านความผูกพันในองค์กร ด้านการทำงานเป็นทีมและด้านความก้าวหน้าในการทำงาน 2) เพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 3) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรกรมปศุสัตว์ส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4

ด้วยการส่งแบบสอบถามทางไปรษณีย์ได้ 249 คนหรือร้อยละ 100 ของจำนวนตัวอย่าง ข้อมูลวิเคราะห์ด้วยร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิธีการวิเคราะห์ความถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) ด้วยวิธีการวิเคราะห์การถดถอยแบบขั้นตอน (stepwise regression)

ผลของการวิจัยเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

1) พบว่าระดับปัจจัยการบริหารจัดการในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีระดับปัจจัยการบริหารจัดการด้านที่เห็นด้วยอยู่ในระดับมากที่สุด ได้แก่ ปัจจัยด้านความผูกพันในองค์กร ส่วนปัจจัยด้านอื่นๆ ที่เหลืออยู่ในระดับมาก ได้แก่ ปัจจัยด้านการทำงานเป็นทีม ปัจจัยด้านความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในการทำงานและปัจจัยด้านอื่นๆ ที่เหลืออยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กร

2) พบว่าระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลบุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 มีระดับความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลในภาพรวมทั้ง 6 ด้านอยู่ในระดับมาก โดยมีความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลในภาพรวมแต่ละด้านดังนี้ ด้านหลักที่เห็นด้วยอยู่ในระดับมากที่สุด ได้แก่ ด้านหลักความรับผิดชอบ ส่วนด้านที่เห็นด้วยในระดับมาก ได้แก่ ด้านหลักความคุ้มค่า ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักความโปร่งใส และด้านหลักการมีส่วนร่วม

3) พบว่าปัจจัยที่มีอิทธิพลสูงสุดต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 มี 3 ปัจจัยตามลำดับ ดังนี้ ปัจจัยการบริหารจัดการด้านการทำงานเป็นทีมเป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลสูงสุด รองลงมาเป็นปัจจัยการบริหารจัดการด้านความผูกพันในองค์กรและปัจจัยการบริหารจัดการด้านความก้าวหน้าในการทำงาน ซึ่งปัจจัยทั้ง 3 นี้ โดยสามารถร่วมกันพยากรณ์การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

1) ควรมีการส่งเสริมหลักการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความเห็นในการปฏิบัติงาน

2) ควรจะส่งเสริมการทำงานเป็นทีมให้มากขึ้น โดยอาจส่งเสริมสร้างความสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 ในการร่วมกันโดยมีความรู้สึกที่ตนเองเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่มีประสิทธิภาพ

3) ควรจะส่งเสริมความผูกพันในองค์กรให้มากขึ้นโดยอาจส่งเสริมสร้างความสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรกรมปศุสัตว์สังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่เขต 4 ในการให้บุคลากรมีความเต็มใจทุ่มเทแรงกายและแรงใจในการปฏิบัติงานเพื่อองค์กร พร้อมทั้งปกป้องชื่อเสียงขององค์กร มีความภูมิใจที่ปฏิบัติงานในองค์กรและสร้างความผูกพันพร้อมทั้งธำรงรักษาบุคลากรขององค์กรไปจนกว่าจะเกษียณอายุ

4) ควรจะส่งเสริมความก้าวหน้าในการทำงาน โดยอาจส่งเสริมให้มีโอกาสได้เข้าร่วมการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มความรู้ความชำนาญ เพื่อให้รู้สึกมีกำลังใจในการทำงานอย่างก้าวหน้า และมีความพอใจในความก้าวหน้าของตำแหน่ง พร้อมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรมีการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

**คำสำคัญ:** ปัจจัยการบริหารจัดการ, การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล