

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์

ประจำปี ๒๕๖๕

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
ด้านการทำงาน	๑. ส่งเสริม และพัฒนาสภาพแวดล้อม ให้มีความสะอาด ปลอดภัย เป็นมิตรที่ดีต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการสถานที่ทำงานน่านำทำงาน	ร้อยละ ๑๐๐	กิจกรรม ๕ส และ Big Cleaning	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
				โครงการจัดหา/ซ่อมแซมเครื่องมืออุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
				กิจกรรมลดภาวะโรคร้อน เช่น การประหยัดน้ำ-ไฟ การรีไซเคิล การใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มาตรการประหยัดพลังงาน เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
				กิจกรรมจัดมุมพักผ่อนตามอัธยาศัยและบอร์ดนิทรรศการรณรงค์การงดสูบบุหรี่	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
		ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินการรักษาความปลอดภัยในที่ทำงาน	ร้อยละ ๑๐๐	โครงการจ้างเหมาพนักงานรักษาความปลอดภัย/ติดตั้งกล้องวงจรปิด/ถังดับเพลิง	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
	๒. หน่วยงานมีการจัดระบบวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เอื้อต่อการทำงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่พัฒนาส่งเสริมระบบและวิธีการทำงาน เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร้อยละ ๘๐	โครงการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (COP) - KM ระบบพี่เลี้ยง การสอนงาน การให้คำปรึกษา การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน  - Morning Talk	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
	๓. หน่วยงานมีการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมชัดเจน เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และได้รับการยอมรับนับถือ	ร้อยละของข้าราชการที่มีความเข้าใจต่อผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐	การพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานและเป็นธรรม	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
ด้านส่วนตัว	๑. ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรเอาใจใส่ และมีความรู้ความสามารถในการดูแลสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงสมบูรณ์	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมดูแลสุขภาพร่างกาย	ร้อยละ ๘๐	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี - ตรวจวัดสายตา - ตรวจฟัน - ตรวจกระดูก - ตรวจร่างกาย  โครงการตรวจติดตามผู้มีภาวะความเสี่ยงทุก ๓ เดือน	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
				<p>โครงการส่งเสริมความรู้ความสามารถในการดูแลสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพและการป้องกันโรคภัยผ่านช่องทางต่างๆ เช่น แผ่นพับประชาสัมพันธ์, บอร์ดนิทรรศการ, เว็บไซต์</li> <li>- กิจกรรมส่งเสริมให้มีการออกกำลังกาย เช่น ฟิตเนส, เปตอง, แบดมินตัน, ซี่จักรยาน, การวิ่ง เป็นต้น</li> <li>- กิจกรรมส่งเสริมให้มีการดูแลสุขภาพ เช่น เลิกเหล้า เลิกบุหรี่ในช่วงเข้าพรรษา, เมาไม่ขับ เป็นต้น</li> </ul>	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
	๒. เสริมสร้างให้บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และดำรงชีวิตโดยยึดหลักตามแนวทางของศาสนา	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	๑ - ๒ ครั้ง/ปี	<p>โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การฟังบรรยายธรรมะ</li> <li>- การทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา</li> <li>- การปฏิบัติธรรม, ธรรมะสัญจร</li> <li>- กิจกรรมปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม</li> </ul>	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
		จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร	๑ ครั้ง/ปี	โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
ด้านสังคม	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมเพิ่มมากขึ้น	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	<p>กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ต่อสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริจาคโลหิต, สิ่งของ, เงิน</li> <li>- หน่วยเคลื่อนที่ให้บริการฉีดวัคซีนและทำหมันแกแมวและสุนัขจรจัดตามแหล่งชุมชน</li> <li>- การบริจาคสิ่งของให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ในถิ่นทุรกันดาร</li> <li>- จัดเลี้ยงอาหารเด็กกำพร้า</li> </ul>	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักความสามัคคีภายในองค์กร และมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	<p>กิจกรรมตามประเพณีต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่, วันสงกรานต์ (รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่), งานเกษียณอายุราชการประจำปี เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมสานสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เช่น กีฬาสี, สภากาแฟ เป็นต้น</li> <li>- การจัดตั้งกลุ่มเครือข่าย Line และ Facebook</li> <li>- การรณรงค์แต่งเครื่องแบบ/แต่งกายตามสีประจำวัน/แต่งกายตามประเพณี</li> <li>- กิจกรรมนันทนาการ</li> </ul>	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
ด้านเศรษฐกิจ	๑. หน่วยงานมีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากสวัสดิการของรัฐ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและลดภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ	จำนวนสวัสดิการที่หน่วยงานจัดให้บุคลากรเพิ่มเติม นอกเหนือจากสวัสดิการรัฐ	อย่างน้อย ๒ สวัสดิการ	สวัสดิการที่หน่วยงานจัดให้บุคลากรเพิ่มเติมจากสวัสดิการรัฐ <ul style="list-style-type: none"> <li>- สหกรณ์ออมทรัพย์</li> <li>- การฌาปนกิจสงเคราะห์</li> <li>- ร้านค้าสวัสดิการ</li> <li>- การให้ความช่วยเหลือสมาชิกสวัสดิการ</li> </ul> ผู้ประสบภัย ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการสวัสดิการเพื่อที่อยู่อาศัย</li> <li>- ประกันอุบัติเหตุให้แก่บุคลากร (ประกันภัยกลุ่ม)</li> </ul>	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
	๒. หน่วยงานส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการออมและการบริหารจัดการด้านการเงินให้แก่เจ้าหน้าที่	จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออมและการบริหารจัดการด้านการเงิน	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	- กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรยึดหลักในการดำรงชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ <ul style="list-style-type: none"> <li>- สวัสดิการทุนการศึกษา</li> <li>- อบรมอาชีพเสริม/จัดจำหน่ายสินค้าราคาถูก</li> <li>- การจัดทำบัญชีครัวเรือน</li> <li>- โครงการอาหารกลางวัน/ปลูกผักไว้กินเอง</li> </ul>	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน