



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ที่ ๕๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ด้วยยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ได้กำหนดพันธกิจ : ประเด็นหลักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ภาคการปศุสัตว์ (บุคลากรกรมปศุสัตว์ เกษตรกร อาสาปศุสัตว์ ผู้ประกอบการ) ให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีองค์ความรู้ที่ทันสมัย และศักยภาพที่พร้อมไปกับบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับความสามารถบุคลากรด้านการปศุสัตว์สู่ความเป็นมืออาชีพ และยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคลากร แผนงาน/โครงการแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ได้กำหนดตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหารกรมปศุสัตว์

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจดังกล่าวดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ที่ ๘๔/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑) ปศุสัตว์เขต ๔ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗) นางสาวกนกพิชญ์ ทองรุ่ง | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑) ร่วมประชุมพิจารณาจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

๒) ดำเนินการพัฒนา ประเมินผล และติดตามผลการพัฒนา แล้วรายงานให้กรมปศุสัตว์ทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิระสันติ ประทุมพล)
ปศุสัตว์เขต ๔