



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔  
ที่ ๑๐๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์เขต ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการ ที่ต่ำกว่าระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์เขต ๔ บรรลุผลตามเป้าหมาย ที่กำหนด จึงได้ออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็นผู้รับผิดชอบดูแลตัวชี้วัดปศุสัตว์เขต ๔ ดังนี้

**ตัวชี้วัดภาคบังคับ**

**๑. ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม** มอบหมายให้

- ๑) ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
- ๒) ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์
- ๓) ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
- ๔) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
- ๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ทำหน้าที่ กำกับ ติดตาม ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามเป้าหมายรอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) การเบิกจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕ ขึ้นไป การใช้จ่ายงบประมาณ(เบิกจ่าย+PO) ร้อยละ ๖๐ และรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) การเบิกจ่ายร้อยละ ๙๘ ขึ้นไป การใช้จ่ายงบประมาณ (เบิกจ่าย+เงินกันไว้เบิกเหลือในปี + PO) ร้อยละ ๑๐๐

**๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา** มอบหมายให้ ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ทำหน้าที่กำกับติดตาม

**รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖**

-วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ ร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรม (Training) และวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non Training) เช่น การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) การเรียน E-learning การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน เป็นต้น สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรในสังกัดทุกคน เข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน นำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด ประเมินผลการเรียนรู้และติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร รายงานผลการพัฒนาตามแผน ที่กำหนด และเผยแพร่ถ่ายทอดวิธีดำเนินการและผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนา ที่เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่าง ให้หน่วยงานอื่นๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปศุสัตว์ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

-วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน **ไม่นับคนซ้ำ** โดยการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่ได้พัฒนาในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ ก่อน (เงื่อนไขที่ ๑) หากค่าเป้าหมายของข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนารอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ให้ท่านเลือกพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาฯ คนที่ซ้ำกับรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ ได้(เงื่อนไขที่ ๒) เมื่อรวม การพัฒนาทั้ง ๒ รอบการประเมินจะต้องมีการวางแผนพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ร้อยละ ๑๐๐ ทั้งของ ข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรม (Training) และวิธีการพัฒนาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non Training) เช่น การจัดตั้ง ชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) การเรียน E-learning การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน เป็นต้น สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรในสังกัดทุกคน เข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง ทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน นำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด ประเมินผลการเรียนรู้ และติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร รายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและเผยแพร่ ถ่ายทอดวิธีดำเนินการและผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่นๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### **ตัวชี้วัดบทบาทภารกิจ**

**๑. ด้านสุขภาพสัตว์ ระดับความสำเร็จในการป้องกันโรคระบาดในสัตว์ (การฉีดวัคซีนป้องกันโรค ในสัตว์)** มอบหมายให้ ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์ ทำหน้าที่กำกับติดตาม

#### รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

พิจารณาจากการรายงานแผนและผลการฉีดวัคซีนป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย โรคเฮโมรายิก เชปทิสซีเมียและโรคพิษสุนัขบ้า และพิจารณาคำมีรายงานของร้อยละ “ระดับความสำเร็จในการป้องกันโรคระบาด ในสัตว์ (การฉีดวัคซีนป้องกันโรคในสัตว์)” ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดภายในพื้นที่รับผิดชอบ โดยอ้างอิงจากผลการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๒. ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์** มอบหมายให้ ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ ทำหน้าที่กำกับ ติดตาม

### **ตัวชี้วัดบังคับ**

#### **๒.๑ โครงการฟาร์มรักษาสัตว์สิ่งแวดล้อม (สุกร)**

กำหนดเป้าหมายฟาร์มสุกร จำนวน ๑๐ ฟาร์ม โดยแบ่งเป็นการเข้าตรวจประเมินฟาร์มสุกร รอบที่ ๑/๒๕๖๖ จำนวน ๕ ฟาร์ม และรอบที่ ๒/๒๕๖๖ จำนวน ๕ ฟาร์ม โดยไม่ตรวจประเมินฯ เข้าในฟาร์มสุกร ที่เคยตรวจในปี ๒๕๖๔ และปี ๒๕๖๕

รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ รวบรวมรายชื่อฟาร์มสุกรมาตรฐานทั้งหมด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในพื้นที่ที่ดูแลทั้งหมดส่งให้กลุ่มมาตรฐานสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์เป็นรูปแบบ Excel เข้าตรวจประเมิน ฟาร์มสุกรตามแบบประเมินรักษาสัตว์สิ่งแวดล้อม ชนิดสุกร ลงข้อมูลการตรวจประเมินฟาร์มสุกรตามแบบประเมิน ฟาร์มรักษาสัตว์สิ่งแวดล้อม ชนิดสุกร ในแบบประเมินออนไลน์ (Google form) ที่กำหนด จำนวน ๕ ฟาร์ม

รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เข้าตรวจประเมินฟาร์มสุกรตามแบบประเมินรักษาสัตว์สิ่งแวดล้อม ชนิดสุกร ลงข้อมูลการตรวจประเมินฟาร์มสุกรตามแบบประเมินฟาร์มรักษาสัตว์สิ่งแวดล้อม ชนิดสุกร ในแบบประเมิน ออนไลน์ (Google form) ที่กำหนด จำนวน ๕ ฟาร์ม

## ๒.๒ การกำกับดูแลงานด้านโรงฆ่าสัตว์และสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์

ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับการดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการฆ่าสัตว์เพื่อการจำหน่ายเนื้อสัตว์รวมถึงเป็นศูนย์การให้บริการข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศด้านการปศุสัตว์และเศรษฐกิจการปศุสัตว์

### รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

จัดประชุมชี้แจงแผนการปฏิบัติงานให้แก่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่ ประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานไตรมาส ๑ และไตรมาส ๒ มีฐานข้อมูลโรงฆ่าสัตว์ ฐานข้อมูลพนักงานตรวจโรคสัตว์ประจำโรงฆ่าสัตว์ ตรงกับกรมปศุสัตว์ ถูกต้อง และครบถ้วน จัดทำปัญหา อุปสรรค พร้อมแนวทางการแก้ไขเสนอกรมปศุสัตว์ในรอบการประเมิน

### รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

มีฐานข้อมูลสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการปศุสัตว์ OK ตรงกับกรมปศุสัตว์ ถูกต้องและครบถ้วน ประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานไตรมาส ๓ และไตรมาส ๔ จัดทำข้อมูลการตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ทุกแห่งภายในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต บันทึกข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานของพนักงานตรวจโรคสัตว์ในพื้นที่อย่างน้อย ๑ จังหวัด จัดทำปัญหา อุปสรรค พร้อมแนวทางการแก้ไขเสนอกรมปศุสัตว์ในรอบการประเมิน

## ๒.๓ การรักษามาตรฐานการรับรองการปฏิบัติที่ดีสำหรับโรงฆ่าสัตว์ภายในประเทศ (GMP)

### รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

ตรวจติดตาม ตรวจสอบต่ออายุโรงฆ่าสัตว์ที่ได้รับการรับรอง GMP ให้ครบตามเป้าหมาย ๖ เดือนแรก โรงฆ่าสัตว์ที่ได้รับการรับรอง GMP มีการส่งรายงานการรับรองให้จำหน่ายเนื้อสัตว์ และรายงานการตรวจโรคสัตว์อย่างต่อเนื่อง ตรงตามเวลาที่กำหนดทุกเดือน โรงฆ่าสัตว์ที่ได้รับการรับรอง GMP ในพื้นที่ปศุสัตว์เขต มีเป้าหมายเก็บตัวอย่าง ได้รับการเก็บตัวอย่างเนื้อสัตว์ครบตามแผนงานที่กำหนด

### รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

ตรวจติดตาม ตรวจสอบต่ออายุโรงฆ่าสัตว์ที่ได้รับการรับรอง GMP ให้ครบตามเป้าหมาย ๖ เดือนหลัง โรงฆ่าสัตว์ที่ได้รับการรับรอง GMP มีการส่งรายงานการรับรองให้จำหน่ายเนื้อสัตว์ และรายงานการตรวจโรคสัตว์อย่างต่อเนื่อง ตรงตามเวลาที่กำหนดทุกเดือน โรงฆ่าสัตว์ที่ได้รับการรับรอง GMP ในพื้นที่ปศุสัตว์เขต มีเป้าหมายเก็บตัวอย่าง ได้รับการเก็บตัวอย่างเนื้อสัตว์ครบตามแผนงานที่กำหนด

## ๒.๔ การติดตามการปฏิบัติงาน (ตัวชี้วัด) ของปศุสัตว์จังหวัดทุกจังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

### รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

และ รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วางแผนการตรวจประเมินเบื้องต้นและติดตามตัวชี้วัดของปศุสัตว์จังหวัด ตรวจสอบประเมินเบื้องต้นและติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด อย่างน้อย ๑ ครั้ง/จังหวัด ในทุกจังหวัดที่อยู่ในพื้นที่ที่กำกับดูแล สรุปผลการตรวจประเมินเบื้องต้นและติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด รอบที่ ๑/๒๕๖๖ ใน ทุกจังหวัดที่อยู่ในพื้นที่ที่กำกับดูแล รวบรวมตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด (ทุกตัวชี้วัด) ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ในทุกจังหวัดที่อยู่ในพื้นที่ที่กำกับดูแล สรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมินและติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด รอบที่ ๑/๒๕๖๖ ทุกผลการประเมินตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัดด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ของทุกจังหวัดในพื้นที่ที่กำกับดูแลได้ในระดับคะแนน ๕

### ตัวชี้วัดเลือก

๑. ร้อยละของศูนย์รวบรวมนํ้านมดิบที่ได้รับการตรวจประเมินการปฏิบัติที่ดีสำหรับศูนย์รวบรวมนํ้านมดิบ (GMP)

รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ศูนย์รวบรวมนํ้านมดิบได้รับการตรวจประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนศูนย์รวบรวมนํ้านมดิบในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต จากเป้าหมายที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ศูนย์รวบรวมนํ้านมดิบได้รับการตรวจประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนศูนย์รวบรวมนํ้านมดิบในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต จากเป้าหมายที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓. ด้านผลิตและส่งเสริมการปศุสัตว์ มอบหมายให้ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ทำหน้าที่กำกับติดตาม

๓.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการส่งเสริมการปศุสัตว์ตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้แก่ โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่

รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และ รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

- ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมการปศุสัตว์ ตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๓.๒ ระดับความสำเร็จของการติดตามผลการพัฒนาเกษตรกรปราดเป็รื่อง (Smart Farmer)

รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ระดับความสำเร็จของการติดตามผลการพัฒนาเกษตรกรของจังหวัดในพื้นที่ให้เป็น Smart Farmer (ฝึกอบรม) ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย และบันทึกข้อมูลในระบบ E-Operation ครบทุกกิจกรรม ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

- รวบรวมแบบฟอร์ม SF3 จากปศุสัตว์จังหวัด เป็นไฟล์ Excel
- สรุปผลการถอดบทเรียนเกษตรกรต้นแบบระดับจังหวัด, ผู้นำเยาวชนเกษตรกรด้านปศุสัตว์, เกษตรกรปราดเป็รื่องดีเด่นระดับจังหวัด กิจกรรมละ ๑ ราย รวม ๓ ราย ตามแบบฟอร์ม SF4 จากปศุสัตว์จังหวัด เป็นไฟล์ Word
- ส่งผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์ม SF3 และ SF4 ของปศุสัตว์จังหวัดให้กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
- ติดตามการรายงานผลการดำเนินงานในระบบ e-Operation ให้ครบทุกกิจกรรม ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
- คัดเลือก Smart Farmer ดีเด่นระดับเขต ส่งผลการคัดเลือกให้กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพด้านปศุสัตว์โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.)

รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ติดตามการพัฒนาเกษตรกร(ฝึกอบรม) ผ่านศูนย์เครือข่าย ศพก. (ด้านปศุสัตว์) ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่ให้เป็นไปตามแผน ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย

รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

-ติดตามการคัดเลือกศูนย์เครือข่าย ศพก.(ด้านปศุสัตว์) ดีเด่นระดับจังหวัด ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย และส่งผลการคัดเลือกศูนย์เครือข่าย ศพก. (ด้านปศุสัตว์) ดีเด่นระดับเขตให้ กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

-พัฒนาศูนย์เครือข่าย ศพก. (ด้านปศุสัตว์) ตามยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์

-ติดตามผลการดำเนินงานเงินอุดหนุนทั่วไป ศูนย์เครือข่าย ศพก. (ด้านปศุสัตว์) ให้เป็นไป ตามแผน ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย

-ติดตามการประเมินศูนย์เครือข่าย ศพก. (ด้านปศุสัตว์) ระดับอำเภอ ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย (ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ รอบ ๒/๒๕๖๖) ส่งให้กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

**๓.๔ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดีกรมปศุสัตว์**

**๓.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการดำเนินงานกำกับติดตาม คัดเลือกเครือข่ายสัตว์**

**พันธุ์ดีกรมปศุสัตว์ ในระบบ E-Operation**

ตรวจเยี่ยม ตรวจสอบประเมิน ติดตามผลการดำเนินงาน คัดเลือกเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดีกรมปศุสัตว์ และร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ เมื่อเทียบกับค่าเป้าหมาย

รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ผลการดำเนินงานติดตาม คัดเลือกเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดี และร้อยละการเบิกจ่าย ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation) ร้อยละ ๔๕ ขึ้นไป

รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ผลการดำเนินงานติดตาม คัดเลือกเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดี และร้อยละการเบิกจ่าย ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation) ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

**๓.๔.๒ การจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดีกรมปศุสัตว์**

ตรวจเยี่ยม ติดตามการดำเนินงาน คัดเลือกเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดีกรมปศุสัตว์ดีเด่น ระดับเขต (ตามแบบฟอร์ม) และการกำกับติดตามการดำเนินงานเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดีของหน่วยงานที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบ

รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และ รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

-จัดทำแผนการดำเนินงานเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดีกรมปศุสัตว์ และถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

-กำกับติดตามการดำเนินงานเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดีกรมปศุสัตว์ ของหน่วยงานที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบ ตามแผนที่กำหนด

-รวบรวมผลการดำเนินงานเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดีกรมปศุสัตว์ ของหน่วยงานที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบ และส่งรายงานผลการดำเนินงานต่อสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ ภายในเวลาที่กำหนด

**๔.ด้านนโยบายกรมปศุสัตว์**

**๔.๑ ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบของปศุสัตว์เขตทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** มอบหมายให้

- ๑) ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
- ๒) ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์
- ๓) ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
- ๔) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
- ๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ทำหน้าที่กำกับ ติดตามให้ปศุสัตว์จังหวัด ดำเนินการได้ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดเชิงปริมาณ  
ของโครงการผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ กำกับติดตามให้ปศุสัตว์จังหวัดดำเนินการให้ได้  
ร้อยละ ๔๑ ขึ้นไป ของเป้าหมาย

รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ กำกับติดตามให้ปศุสัตว์จังหวัดดำเนินการให้ได้  
ร้อยละ ๙๑ ขึ้นไป ของเป้าหมาย

**๔.๒ ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์เขตทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิต  
ที่สำนักงานปศุสัตว์เขตได้รับมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** มอบหมายให้

- ๑) ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
- ๒) ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์
- ๓) ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
- ๔) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
- ๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ทำหน้าที่กำกับ ติดตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ให้ได้ร้อยละ ๔๑ ขึ้นไป ของเป้าหมาย และรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖  
กำกับติดตามให้ปศุสัตว์จังหวัดดำเนินการให้ได้ ร้อยละ ๙๑ ขึ้นไป ของเป้าหมาย

**๔.๓ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ระดับเขต** มอบหมาย  
ให้ ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ กำกับติดตาม

รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ปฏิบัติตามลำดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)  
ให้สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ เสนอโครงการภายใต้แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด เพื่อเสนอของบประมาณรายจ่ายประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ อย่างน้อย ๑ โครงการ

รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ปฏิบัติตามลำดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)  
ให้สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนพัฒนา  
จังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๕.ระดับความสำเร็จในการการกับปศุสัตว์จังหวัดในสังกัด ให้ดำเนินการผลิตและเผยแพร่สื่อ**

**ประชาสัมพันธ์สร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน** มอบหมาย ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศ  
การปศุสัตว์ ทำหน้าที่กำกับติดตาม

รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

สื่อสารกำหนดแนวทาง หรือ จัดประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจ การผลิตและเผยแพร่สื่อ  
ประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสมกับประเด็น ตรวจสอบ ให้คำแนะนำในการจัดทำแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่  
ประชาชนของปศุสัตว์จังหวัดในสังกัด ติดตาม กำกับให้ปศุสัตว์จังหวัดในสังกัดดำเนินงานตามแผนการสร้างความรู้  
ความเข้าใจแก่ประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม ตามที่กำหนด รวบรวมผลการปฏิบัติงานตามแผน สรุปรายงานผลการ  
ปฏิบัติงานตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนของปศุสัตว์จังหวัดในสังกัดพร้อมคะแนน ส่งสำนักงาน  
เลขานุการกรม ตาม วัน เวลา ที่กำหนด

**๖.ด้านสารสนเทศ การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์** มอบหมายให้ ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ทำหน้าที่กำกับติดตาม

รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

-ปรับปรุงฐานฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ รวมทุกจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

-บันทึกข้อมูลราคาสินค้าปศุสัตว์ที่เกษตรกรขายได้ ณ หน้าฟาร์ม และ สัตว์ที่อนุญาตให้ฆ่า (ศฐ๐๑) ในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ รายเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวมทุกจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

-ปรับปรุงฐานฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ รวมทุกจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

-บันทึกข้อมูลราคาสินค้าปศุสัตว์ที่เกษตรกรขายได้ ณ หน้าฟาร์ม และ สัตว์ที่อนุญาตให้ฆ่า (ศฐ๐๑) ในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ รายเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวมทุกจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

**๗.ร้อยละความสำเร็จในการทำหน้าที่ผู้ตรวจราชการกรมปศุสัตว์** มอบหมายให้

- ๑) ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
- ๒) ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์
- ๓) ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
- ๔) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
- ๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ทำหน้าที่ตรวจติดตาม เร่งรัดการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และพันธกิจ ยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ ตรวจสอบแนะนำการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดกรมปศุสัตว์ทั้งในราชการส่วนภูมิภาค และส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ แบบแผน นโยบาย คณะรัฐมนตรี การสั่งการของอธิบดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดประสิทธิผล บูรณาการแผนงาน โครงการ งบประมาณ ทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ รวมทั้งแก้ไขปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน หรือเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหา แก่อธิบดีกรมปศุสัตว์ โดยปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้สมบูรณ์ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

( นายสุรพล ธัญญเจริญ )

ปศุสัตว์เขต ๔