

แบบรายงานผลตามแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายของ “ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน ...สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔....

จำนวนโครงการ/กิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น ๙ โครงการ/กิจกรรม

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ (ร้อยละ)* ดำเนินการตามแผนได้ครบทั้ง ๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	แผนการดำเนินงาน								ผลการดำเนินงาน		(๘) การปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงาน	(๙) การถอดบทเรียนจาก โครงการ/กิจกรรม และองค์ความรู้ที่ได้	(๑๐) บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น
	(๑) เป้าหมายของ“ปัญหาที่อยาก แก้” และ“ความดีที่อยากทำ”	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผู้รับผิดชอบ	(๔) เป้าหมาย เชิงปริมาณ	(๕)				(๖) ผลการดำเนินการ	(๗) งบประมาณ เบิกจ่าย (ถ้ามี)			
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔					
๑	ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ สูงสุด ลดการใช้อย่างสิ้นเปลือง	การรณรงค์การลดใช้ กระดาษและส่งเสริมการใช้ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ใน หน่วยงาน	บุคลากรทุก ส่วน/ฝ่าย	๑ ครั้ง	/	/	/	/	มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางบอร์ด ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมี จิตสำนึกที่ดี และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการ ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และลดการ ใช้อย่างสิ้นเปลือง	-	๑. มีการปรับปรุงและเพิ่มเติมสื่อ ในการประชาสัมพันธ์เรื่องการลด ใช้กระดาษและส่งเสริมการใช้ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์การ รณรงค์ ให้บุคลากรในหน่วยงาน ๒. ประเมินพฤติกรรมบุคลากร ในหน่วยงาน พบว่ามีการลดใช้ กระดาษ หันมาใช้กระดาษ ๒ หน้า และมีการใช้เอกสาร อิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น	๑. วิธีการลดใช้ กระดาษและส่งเสริม การใช้เอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ ๒. การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์	บุคลากรมีการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในการใช้กระดาษ และมีการใช้งาน เอกสารในรูปแบบ เอกสาร อิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น
๒	สร้างวินัยในการรักษา สภาพแวดล้อม สถานที่ทำงาน ให้น่าอยู่	การดำเนินกิจกรรม ๕ส	บุคลากรทุก ส่วน/ฝ่าย	๑ ครั้ง	/	/	/	/	มีการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้ดำเนิน กิจกรรม ๕ส ภายในหน่วยงาน โดยส่งเสริมให้ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำ ทุกเดือน เพื่อสร้างวินัยให้กับบุคลากรใน หน่วยงานด้านการรักษาสภาพแวดล้อม และ สถานที่ทำงานให้น่าอยู่ พร้อมทั้งเป็นการปลูก จิตสำนึก และปลูกฝังทัศนคติที่ดีในความมี ระเบียบวินัยของบุคลากรทุกระดับด้วย	-	๑. มีการปรับปรุงและเพิ่มเติม มาตรการให้แต่ละส่วน/ฝ่าย ดำเนินกิจกรรม ๕ส เพิ่มขึ้น โดย เริ่มจากบริเวณภายในส่วน/ฝ่าย ของตนเอง เพื่อเป็นการกระตุ้น ให้บุคลากรมีเป้าหมายร่วมกันใน การเพิ่มศักยภาพของพื้นที่ใน การทำงานให้เกิดประโยชน์ สูงสุดและยังเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานแก่ ผู้ปฏิบัติงานด้วย ๒. ประเมินพฤติกรรมของ บุคลากรพบว่าผู้บริหารให้ความ สนใจในการผลักดันกิจกรรม ส่งผลให้บุคลากรทุกคนใน หน่วยงานเกิดความสนใจและมี การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการ รักษาความสะอาดของ สภาพแวดล้อมในหน่วยงานมาก ขึ้น	๑. ผู้บริหารและ บุคลากรต่างให้ ความสำคัญในการ จัดกิจกรรมก่อให้เกิด วินัยในการรักษา ความสะอาดอย่าง ได้ผล ๒. การดำเนิน กิจกรรม ๕ส ทำให้ สำนักงานเกิดความ สะอาด มีความน่า อยู่ น่าทำงาน และ เป็นระเบียบมาก ยิ่งขึ้น	บุคลากรให้ความสนใจ ในการดำเนิน กิจกรรมมากขึ้นและมี การปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในการ รักษาสภาพแวดล้อม และสถานที่ทำงานให้ น่าอยู่มากยิ่งขึ้น

ลำดับ	แผนการดำเนินงาน								ผลการดำเนินงาน		(๘) การปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงาน	(๙) การถอดบทเรียนจาก โครงการ/กิจกรรม และองค์ความรู้ที่ได้	(๑๐) บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น
	(๑) เป้าหมายของ“ปัญหาที่อยาก แก้” และ“ความดีที่อยากทำ”	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผู้รับผิดชอบ	(๔) เป้าหมาย เชิงปริมาณ	(๕)				(๖) ผลการดำเนินการ	(๗) งบประมาณ เบิกจ่าย (ถ้ามี)			
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔					
๓	สร้างวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	การสร้างความตระหนักรู้ใน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัป ชัน	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	๑ ครั้ง	/	/	/	/	มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางบอร์ด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และมีการ สอดแทรกองค์ความรู้ไปในการประชุม ประจำเดือนของหน่วยงานด้วย เพื่อให้ บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน และเป็นการสร้างการตระหนักรู้ใน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	-	๑. มีการจัดทำสรุปการรายงาน การสร้างการตระหนักรู้ของ บุคลากรในหน่วยงาน ๒. เพิ่มหรือปรับปรุงช่องทางใน การประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น ๓. ประเมินพฤติกรรมของ บุคลากร พบว่าบุคลากรทุกคน ในหน่วยงานมีความตระหนักรู้ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัป ชันและให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างมาก	๑. การทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ใน การสร้างองค์ความรู้ ด้านการปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชัน ๒. รายงานการสร้าง ความตระหนักรู้ของ บุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรมีพฤติกรรม ในการตระหนักรู้ถึง การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันและให้ ความในการดำเนิน กิจกรรมเป็นอย่างมาก
		กิจกรรมการส่งเสริมนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรทุก ส่วน/ฝ่าย	๑ ครั้ง	/	/	/	/	มีการประกาศนโยบายฯ ของหน่วยงานผ่าน ช่องทางบอร์ดประกาศของหน่วยงาน และแจ้ง ในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด พร้อมทั้งสร้างจิตสำนึกสุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ และสร้างวัฒนธรรมให้กับ เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	-	๑. มีการปรับปรุงและเพิ่มเติม นอกเหนือจากประกาศของกรม ปศุสัตว์ โดยได้จัดทำประกาศ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการยึดถือ และปฏิบัติในการทำงานของ หน่วยงาน ๒. ประเมินพฤติกรรมของ บุคลากร พบว่าบุคลากรใน หน่วยงานมีจิตสำนึกมากยิ่งขึ้น ในการสนองต่อนโยบายฯ ของ หน่วยงาน	๑. ความมุ่งมั่นของ ผู้บริหารที่จะ ส่งเสริมนโยบาย ส่งผลให้บุคลากรใน หน่วยงานมีความ มุ่งมั่นในการสนอง ต่อนโยบายดังกล่าว เป็นอย่างมาก ๒. ประกาศ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรมที่ดีขึ้นใน การยึดมั่นและมุ่งมั่น ในการสนองต่อ นโยบายฯ เป็นอย่าง มาก

ลำดับ	แผนการดำเนินงาน								ผลการดำเนินงาน		(๘) การปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงาน	(๙) การถอดบทเรียนจาก โครงการ/กิจกรรม และองค์ความรู้ที่ได้	(๑๐) บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น
	(๑) เป้าหมายของ“ปัญหาที่อยาก แก้” และ“ความดีที่อยากทำ”	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผู้รับผิดชอบ	(๔) เป้าหมาย เชิงปริมาณ	(๕)				(๖) ผลการดำเนินการ	(๗) งบประมาณ เบิกจ่าย (ถ้ามี)			
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔					
๔	เสริมสร้างจิตสำนึกในการ เสียสละต่อสังคมเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรทุก ส่วน/ฝ่าย	๑ ครั้ง	/	/	/	/	มีการประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์และสาธารณกุศลภายใน หน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้องค์กร และบุคลากร รู้จักการให้และเสียสละต่อสังคม เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	-	๑. มีการปรับปรุงและเพิ่มเติม ช่องทางในการส่งเสริมการ ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาใน สถานที่สาธารณะประโยชน์ให้ มากขึ้น ๒. ประเมินพฤติกรรมบุคลากร พบว่า บุคลากรในหน่วยงานต่าง ให้ความสนใจและให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม เพิ่มมากขึ้น	๑. การให้ความ สนับสนุนขององค์กร ส่งผลเป็นอย่างมาก ต่อการดำเนิน กิจกรรมและการให้ ความร่วมมือของ บุคลากรอย่างมีส่วน ร่วมระหว่าง หน่วยงานและ องค์กรต่างๆ รวมถึง ความเสียสละของ บุคลากรใน หน่วยงานด้วย	บุคลากรมีพฤติกรรม ที่ดีขึ้นในการรู้จักการ ให้ และเสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม ใน การเข้าร่วมกิจกรรม ด้านจิตอาสามากขึ้น
		โครงการสัตว์แพทย์ พระราชทาน	บุคลากรทุก ส่วน/ฝ่าย	๑ ครั้ง		/			มีการประชาสัมพันธ์และเปิดโอกาสให้บุคลากร ในหน่วยงานได้เข้าร่วมโครงการสัตว์แพทย์ พระราชทานมากขึ้น ซึ่งกิจกรรมนี้เป็นการบูร ณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในพื้นที่ และ หน่วยงานต่างๆ ของกรมปศุสัตว์	-	๑. มีการประชุมชี้แจงและ วางแผนในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น ๒. เพิ่มเติม/ปรับปรุงสื่อในการ ประชาสัมพันธ์และเพิ่มช่องทาง ในการประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น ๓. ประเมินพฤติกรรมบุคลากรใน หน่วยงานพบว่า มีผู้ให้ความ สนใจในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็น อย่างมาก	๑. การให้ความ สนับสนุนของ ผู้บริหารส่งผลเป็น อย่างมากต่อการ สร้างการมีส่วนร่วม และจิตสำนึกในการ เสียสละต่อสังคม เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม ๒. การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์	บุคลากรมีพฤติกรรม ที่ดีขึ้นในการรู้จัก เสียสละประโยชน์ ส่วนตน เพื่อเห็นแก่ ประโยชน์ส่วนร่วม และเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อสาธารณะ ประโยชน์มากขึ้น
		กิจกรรมด้านการควบคุมและ ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	ส่วนสุขภาพ สัตว์	๑ ครั้ง	/	/	/	/	มีการประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมเพื่อ สาธารณประโยชน์มากขึ้น ซึ่งกิจกรรมนี้เป็น การบูรณาการร่วมกันกับสาธารณสุข เทศบาล และหน่วยงานกรมปศุสัตว์ในพื้นที่ ทั้งนี้ กลุ่มเป้าหมายมีทั้งสุนัขและแมวทั้งที่มีเจ้าของ และไม่มีเจ้าของ	-	๑. มีการประชุมชี้แจงและ วางแผนในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น ๒. เพิ่มเติมและปรับปรุงช่องทาง ในการประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น ๓. ประเมินพฤติกรรมบุคลากร พบว่า บุคลากรในหน่วยงานให้ ความสนใจและเข้าร่วมจัด กิจกรรมเป็นอย่างมาก	๑. การส่งเสริมของ ผู้บริหารส่งผลเป็น อย่างมากต่อการ สร้างการมีส่วนร่วม ภายในองค์กรและ ปลูกจิตสำนึกในการ เสียสละต่อสังคม เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	บุคลากรมีพฤติกรรม ที่ดีขึ้นในการรู้จักการ ให้ รู้จักการเสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อ เห็นแก่ประโยชน์ส่วน ร่วม และส่งผลให้มี การเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อสาธารณะ ประโยชน์มากขึ้น

ลำดับ	แผนการดำเนินงาน								ผลการดำเนินงาน		(๘) การปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงาน	(๙) การถอดบทเรียนจาก โครงการ/กิจกรรม และองค์ความรู้ที่ได้	(๑๐) บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น
	(๑) เป้าหมายของ“ปัญหาที่อยาก แก้” และ“ความดีที่อยากทำ”	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผู้รับผิดชอบ	(๔) เป้าหมาย เชิงปริมาณ	(๕)				(๖) ผลการดำเนินการ	(๗) งบประมาณ เบิกจ่าย (ถ้ามี)			
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔					
๕	เสริมสร้างจิตสำนึกในการ รักษาและสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทยที่ดีงาม	กิจกรรมในงานวันสำคัญต่างๆ ทางประเพณีและทางศาสนา	บุคลากรทุก ส่วน/ฝ่าย	๑ ครั้ง	/	/	/	/	มีการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้กับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนการเข้า ร่วมกิจกรรมในงานวันสำคัญต่างๆ ทาง ประเพณีและทางศาสนา	-	๑. เพิ่มและปรับปรุงช่องทางใน การประชาสัมพันธ์ให้มากยิ่งขึ้น ๒. ประเมินพฤติกรรมบุคลากร พบว่า บุคลากรในหน่วยงานต่าง ให้ความสนใจในการเข้าร่วม กิจกรรมในงานวันสำคัญทาง ประเพณีและทางศาสนาเป็น อย่างมาก	๑. การผลักดันและ การส่งเสริมในการ เข้าร่วมกิจกรรม ส่งผลต่อการให้ความ สนใจของบุคลากร ในการเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา และประเพณีต่างๆ เป็นอย่างมาก	บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรมที่ดีขึ้นใน การเข้าร่วมกิจกรรม ต่างๆและมีจิตสำนึก ในการรักษาประเพณี ไทยมากยิ่งขึ้น
		การรณรงค์ให้แต่งกายด้วยผ้า ไทย	บุคลากรทุก ส่วน/ฝ่าย	๑ ครั้ง	/	/	/	/	มีการส่งเสริมและรณรงค์ให้แต่งกายด้วยผ้าไทย ในทุกวันอังคารและวันศุกร์ของสัปดาห์	-	๑. มีการปรับปรุงและเพิ่มเติมใน การประกาศและสั่งการในที่ ประชุมเพื่อขอความร่วมมือจาก เจ้าหน้าที่ในการส่งเสริมให้แต่ง กายด้วยผ้าไทย ๒. ประเมินพฤติกรรมของ บุคลากรพบว่าบุคลากรทุกคนใน หน่วยงานให้ความสนใจในการ สืบสานวัฒนธรรมและร่วมแต่ง กายด้วยผ้าไทยในทุกวันอังคาร และวันศุกร์ของสัปดาห์เป็น อย่างมาก	๑. การผลักดัน กิจกรรมโดย ผู้บริหารส่งผลเป็น อย่างมากต่อการให้ ความสนใจของ บุคลากรในหน่วยงาน ในการหันมาแต่ง กายด้วยผ้าไทย เพื่อ เป็นการรักษาและ อนุรักษ์วิถีวัฒนธรรม ไทย	บุคลากรในหน่วยงาน มีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมและหันมา ให้ความสนใจในผ้า ไทยและร่วมแต่งกาย ด้วยผ้าไทยมากขึ้น

หมายเหตุ : * เทียบจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จกับจำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด