

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางอรุณรัตน์ กษ. ๓๖๐๖ เกณฑ์การให้คะแนน
 หน่วยงาน สำนักงานสวัสดิการฯ ๔ คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 ชื่อผู้ฝึก นางอรุณรัตน์ กษ. ๓๖๐๖ คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนเทคนิคการควบคุม คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
 เรื่อง/สมรรถนะ..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 ระยะเวลา ๗.๗. - ๗.๘. ๖๕ คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจคำถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	เป็นผู้สนใจเรียนวิธีใหม่
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	.
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	ฝึกสอนผู้ปฏิบัติงาน + ควบคุมพื้นที่
สามารถตรวจสอบมีตรงจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	ใช้วิธีควบคุม
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นางนารีนต์ทัญญา ตระกูล)

(นางสุกัญญา วิเชียรกร)

ตำแหน่ง หัวหน้านโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนเทคนิคการควบคุมและสารสนเทศการปกครอง

วันที่ ๒๖ / ๑๑ / ๖๕

วันที่ ๒๖ / ๑๑ / ๖๕

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการหมุนเวียนงาน (Job Rotation)**

ชื่อผู้เรียน.....นายทศพล คล้ายคลึง..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางสุกัญญา วิเชียรกร..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.. คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ.....การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของ.....คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

.....ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

ระยะเวลา.....เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง


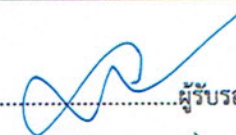
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	เป็นสิ่งที่ควรทำอยู่แล้ว
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	สามารถอธิบายได้
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	ไม่มีปัญหา
๔. สามารถตรวจสอบประเมินจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม..........ผู้ประเมินผล</p> <p>(...นายทศพล คล้ายคลึง.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....</p> <p>วันที่ 17 / ๐๓ / ๖๗</p>	<p>ลงนาม..........ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(นางสุกัญญา วิเชียรกร)</p> <p>ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</p> <p>วันที่ 19 / ๐๓ / ๖๗</p>
---	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการหมุนเวียนงาน (Job Rotation)**

ชื่อผู้เรียน.....นายบรรจง มุลตรีดี..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางสุกัญญา วิเชียรกร..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.. คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ.....การรับ-ส่งหนังสือ เกษียณหนังสือ ส่วนยุทธฯ คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

.....ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

ระยะเวลา.....เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	เริ่มรู้เรื่อง ช่วงนี้ ๗/๖
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	เพิ่มอีก ๑ เรื่อง
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	มีประสบการณ์
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
(นางอรุณ อภินันท์)
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
วันที่ 11 / ๖๗ / ๖๗

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
(นางสุกัญญา วิเชียรกร)
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
วันที่ 17 / ๖๗ / ๖๗