

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....

นาย ศิลป์ บุษิพัช

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|--|--|--|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) เครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศ ในยุคดิจิทัล | สามารถใช้งาน ดิจิทัลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | พัฒนารูปร่างประยุกต์ ใช้ในเครื่องมือ ราชการอย่างต่อ เนื่อง |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนมีสิทธิ | มีความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย และ สามารถนำไป ปฏิบัติได้ อย่างถูกต้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ๑๑ |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล..... โดย ศิลปกิจ บุญโพธิ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ถ้าไม่ได้ใช้ความรู้ที่นำไปสอน จะทำให้ และ ลืม

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บททบทวน อยู่เป็นประจำ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... ศิลปะกิจ

(นาย ศิลปกิจ บุญโพธิ์)
(..... นาย สัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 1 / 10 / 67

ผู้บังคับบัญชา..... ✓

(นางสาว เยาวินิตย์ บุรีรักษา)
(..... ปศุสัตว์เขต ๔)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 1 / 10 / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล..... นายปณตวัฒน์ ใจทอง

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|---|---|---|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>วิจัยเท่า อนาคตรู้เน็ต</p> | <p>- มีความรู้เกี่ยวกับบริการสืบค้นข้อมูลข่าวสารจากแหล่งค้นคว้าในอินเทอร์เน็ต</p> <p>- มีความรู้เกี่ยวกับทรัพยากรแนวข่าวจริง/ข่าวปลอม</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>ศึกษาเพิ่มเติมเรื่องกรณีศึกษาข้อมูลข่าวสารเพื่อทราบปัญหาสื่อบริการที่ตนเข้าใช้งานบนอินเทอร์เน็ตเพื่อป้องกันมิให้ตนพลาดข้อมูลอันสำคัญ</p> |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR tech)</p> | <p>- มีความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ในองค์กรคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมมาใช้งาน ตลอดจนสามารถใช้งานในระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรในองค์กร</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>ศึกษาเพิ่มเติมเรื่องการบริหารจัดการงานภาครัฐ และเทคโนโลยีที่ช่วยยกระดับเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล..... นายปัญญาวัฒน์ ไสกลาง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... กรณีพบบุคคลากรอาจจะไม่เข้าใจตามแผน เนื่องจากมีภารกิจที่ซ้ำซ้อนกัน งานไหนที่รับผิดชอบหลักให้สำเร็จ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับทรัพยากรมากขึ้น และขอประเมินผลกระทบของแผนบุคคลากรโดยใช้เวลานานกว่าที่วางแผน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... นายปัญญาวัฒน์ ไสกลาง มีความตั้งใจในการพัฒนาตนเอง พร้อมบุคคลากรขององค์กร
อย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และยังสามารถพัฒนาต่อยอดในด้านอื่นๆ ในอนาคตได้อีก

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายปัญญาวัฒน์ ไสกลาง)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 23 ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายศิลปกิจ บุญโพธิ์)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 23 ก.ค. 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางเกศวดี โศทรภู่แจ้ง

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|---|--|--|--|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | - จัดอบรมติดตามเข้าใจเชิงลึก หลักสูตร ทักษะงาน และระบบงาน ไปใช้สิริสวัสดิ์ งานในองค์กร/ฯ อย่างมีประสิทธิภาพ - สามารถสริบ หลักสูตร ในมือ มาใช้ ปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงาน ในชีวิตจริง และสนองต่อความต้องการ หน่วยงานได้ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | - ศึกษาเพิ่มเติม ทักษะ ใหม่ๆ จากหน่วยงาน / องค์กร เพื่อ นำมาปรับใช้ / นำมาพัฒนา องค์กร ต่อไป. |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ | - สามารถสริบ ทักษะ ใหม่ ทุนทาง อับคักงาน องค์กร / ภาครัฐ / หน่วยงาน หน่วยงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ สูงขึ้น. | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | - ทริเพิ่มเติม จากหน่วยงาน ในท้องถิ่น เพื่อสริบงานใหม่ และ สริบตาม มโน / หน่วยงาน |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล..... ผ.ส. ปิยะพงศ์ นันทา

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|---|--|---|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | มีความรู้ ความเข้าใจในเทคโนโลยี และ google tools และสามารถนำไปใช้งานได้จริง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ร่วมเทคโนโลยีของจริง 90% ในกรณีของรังษิณี |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | มีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง GMP, HACCP ทนมาตรฐาน CODEX และสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานได้ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ไปขอเก็บข้อมูลปี 2021 rev. 2021 ให้มีความรู้ความเข้าใจในทง. Internal audit |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567


ชื่อ - นามสกุล..... ผ.ส. ชาญ นมทา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(.....นางสาวปาริณี ห่มขาว.....)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่..... 15 / ๗ / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายศิลปกิจ บุญโพธิ์)

(.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน.....)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์เขต.๕.....

วันที่..... 15 / ๗ / ๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. สภาวดี เสงี่ยมศิริ

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|---|--|--|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | จัดการความรู้ด้านเทคโนโลยี Google tools ในการทำงาน ในระบบออนไลน์ ฝึกอบรม แล้วยังได้ไปศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับโปรแกรมต่างๆ เพิ่มเติมเกี่ยวกับโปรแกรมที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมในเทคโนโลยีเกี่ยวกับ Google tools เช่น 4 โปรแกรมที่นำมาใช้สำหรับงานด้านต่างๆ ทุกปี 19.01 เมื่อไปอบรมที่ศูนย์พัฒนาฯ |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | 1. จัดความรู้ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน GMP, HACCP ได้. 2. จัดความรู้ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน HACCP revised in 2022 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษารายละเอียดของคู่มือฯ ทักษะในโปรแกรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องระดับสากล และศึกษากับมาตรฐานในต่างประเทศ เพื่อพัฒนาความรู้ให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม |

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การใช้ Google tools ไม่เต็มประสิทธิภาพเนื่องจากยังไม่มีความชำนาญด้านเทคโนโลยี
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ศึกษารายละเอียดของคู่มือฯ ทักษะในโปรแกรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องระดับสากล และศึกษากับมาตรฐานในต่างประเทศ เพื่อพัฒนาความรู้ให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุภาวดี เคียงรัมย์

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....น.ส.สุภาวดี เคียงรัมย์.....)
ตำแหน่ง.....นางสาวสุภาวดี เคียงรัมย์.....
วันที่.....18, 11.ค., 67.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายศीलปกิจ บุญโพธิ์.....)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์เขต ๔.....
วันที่.....18, 11.ค., 67.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล..... นาง. วรวิมล นวลรัตน์

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|--|---|---|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- ทักษะดิจิทัลเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้าง ๕ กิจกรรม</p> | <p>- เพื่อสร้าง แวดวงม ลิต การขอรับการติดต่อกิจกรรม</p> <p>- เพื่อเผยแพร่ผลงานกิจกรรมไปสู่เครือข่าย</p> <p>- การสร้างองค์ความรู้สู่สังคม การนำกิจกรรม</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>- การสร้างผลงานการพัฒนาคณะเครือข่ายได้เกิดความสำเร็จเริ่มนำผลงานไปสู่เครือข่าย</p> |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- จัดทำแผนงานราชการ</p> | <p>- จัดทำโครงการ อยู่ร่วมกับผู้อื่น และ ประโยชน์ต่อผู้อื่น และ สังคม ประเทศชาติ และ จัดตั้งในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>- ส่งเสริมสร้างวัฒนธรรม และยึดมั่นในหลัก ประโยชน์ ผู้รับ วัฒนธรรม หรือ วัฒนธรรม ที่ดีงาม</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

Dr.
(นาย. อรรณพ เบลาร์กร)

ตำแหน่ง.....
หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

วันที่.....
๑๘ / ๑๒ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายศิลปกิจ บุญโพธิ์)

(นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....
๑๘ / ๑๒ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... *ทวงสารเนตรวงษ์ มณีใหม่*

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|--|--|--|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - Google Tools เพื่อการนำเสนอ งาน | - มีความรู้ ทักษะใช้โปรแกรม ใช้โปรแกรม Google tools ในการนำเสนอ, ไม่ใช้วิธี ใช้จริง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | - สามารถอธิบายใช้เครื่องมือ google tools เพื่อนำเสนอ ทำงานได้ |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - จิตอาสา | - ช่างเหนือหัว มุ่งทศวรรษคน ใจไม่ถดถอยไป สู่อนาคต | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | - ช่างเหนือหัว มุ่งทศวรรษ คนใจไม่ถดถอยไป สู่อนาคต มุ่งทศวรรษคน ใจไม่ถดถอยไป สู่อนาคต |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวสมทรง มณีโรจน์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... -

ข้อเสนอแนะอื่นๆ..... -

ผู้รับการพัฒนา..... Um

(..... นางสาวสมทรง มณีโรจน์)

ตำแหน่ง..... หัวหน้าศูนย์ฯ

วันที่..... ๒๘ / มิ.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... ดิเรก

(..... ทงต้งปกิจ มณีโรจน์)

ตำแหน่ง..... อดีตนายกเทศมนตรีเมือง

วันที่..... ๒๘ / มิ.ย. / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายมาโนชญ์ บุญรอด

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|--|--|--|---------------|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต | มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนอินเทอร์เน็ต โลกออนไลน์อย่างปลอดภัย แต่ไม่ใช่ แค่เด็ก ๆ เท่านั้นที่ควรเป็น “ผู้ฉลาดรู้เน็ต” แต่รวมไปถึง คุณปู่ คุณย่า และทุกคนที่ใช้งาน | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - จิตสำนึกสาธารณะ | ๑. เพื่อให้สามารถอธิบายความหมายของ สาธารณะได้ ๒. เพื่อให้สามารถอธิบายและยกตัวอย่างของ จิตสำนึกสาธารณะในสังคมได้ ๓. เพื่อให้สามารถอธิบายมาตรฐานทางจริยธรรม ตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | |

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายมาโนชญ์ บุญรอด)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 19 / 01 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต ๔
 วันที่ 19 / 01 / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสุรเชษฐ์ ศรีทา

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|--|--|--|--|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต | - มีความรู้เกี่ยวกับการสืบค้น ข้อมูลข่าวสารจากแหล่ง ค้นคว้าอินเทอร์เน็ต - สามารถแยกข่าวจริง/ข่าวปลอม จากแหล่งอินเทอร์เน็ตได้ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | - ศึกษาข้อมูลข่าวสารการ ประชาสัมพันธ์จากแหล่ง อินเทอร์เน็ต |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - จิตสำนึกสาธารณะ | - มีจิตสำนึกในการช่วยเหลือ และบำเพ็ญประโยชน์ สาระสาธารณะ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | - การเป็นครูจิตอาสาเพื่อ ถ่ายทอดความมีจิตสาธารณะ |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ห้วงเวลาในการพัฒนามีความคลาดเคลื่อนไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการห้วงเวลาในการพัฒนาหลังจากเสร็จสิ้นการปฏิบัติงานแล้ว.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวีระพัฒน์ เพ็งพา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 26 / ก.ค. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายมานิชญ์ บุญรอด)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 26 / ก.ค. / 67

จังหวัดสุราษฎร์ธานี

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอรพรรณ อางคำภา.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|---|--|--|---------------|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ (Artificial intelligence) สำหรับบุคลากร ภาครัฐทุกระดับ | เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องกับปัญญาประดิษฐ์ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การออกแบบบริการภาครัฐ (Government Digital Service Design) | เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการออกแบบ บริการภาครัฐ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | |

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(..นางสาวอรพรรณ อางคำภา...)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ 19 / 11 / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายมานิชญ์ บุญรอด...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์.....

วันที่ 19 / 11 / ๖7

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายมานะศักดิ์ สุดจริง

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|---|--|--|--|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | มีความสามารถการออกแบบบริการภาครัฐ (Government Digital Service Design) | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมในการใช้ความรู้ในการออกแบบบริการภาครัฐ (Government Digital Service Design) เพื่อนำมาปรับปรุง/พัฒนางานที่เกี่ยวข้องด้านปศุสัตว์ โดยเพื่อให้บริการแก่เกษตรกรและประชาชนทั่วไป |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) สำหรับบุคลากรภาครัฐทุกระดับ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) สำหรับบุคลากรภาครัฐทุกระดับ เพื่อนำมาปรับปรุง/พัฒนางานที่เกี่ยวข้องด้านปศุสัตว์โดยเพื่อให้บริการแก่เกษตรกรและประชาชนทั่วไปให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายมานะศักดิ์ สุดจริง

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) มีความทันสมัยและพัฒนาอยู่ตลอดเวลา และระบบการออกแบบบริการภาครัฐ (Government Digital Service Design) ต้องมีการวางแผนที่ร่วมกันหลายภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานบริการนั้นๆ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค อุปกรณ์/แอปพลิเคชันเครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) ส่วนใหญ่ต้องมีค่าใช้จ่ายเพื่อใช้บริการ
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) นายมานะศักดิ์ สุดจริง มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง และมีทักษะที่ดีมากขึ้น
ข้อเสนอแนะอื่นๆ ในอนาคตขอให้ตั้งใจพัฒนาตนเองในทักษะด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริม/พัฒนางานที่เกี่ยวข้องในด้านการปศุสัตว์ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายมานะศักดิ์ สุดจริง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ 14 พ.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายมานิชญ์ บุญรอด)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 14 พ.ค. 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายณัฐวิน สันฉนวน.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|---|--|--|---------------|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Microsoft Office Excel 2016 | มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้งาน Microsoft Office Excel 2016 และ 2019 สามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในงานได้ | <input checked="" type="radio"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="radio"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/> | |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ | 1. มีทัศนคติ และแนวคิดที่ดีในการทำงาน บริการด้วยความรักในอาชีพที่สามารถ ปรับเปลี่ยนได้ 2. มีความรู้ในเรื่องการให้บริการ และ สามารถฝึกฝนให้มีความเชี่ยวชาญ ได้อย่างเข้าใจจริง | <input checked="" type="radio"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="radio"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/> | |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล..... นายพงษ์วิสัน สิมมาทัน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ท่านได้ ผู้บริหาร สอดคล้องกับ ศักยภาพที่ดำเนินการทั้งหมด ในสิ่งอื่น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... กว.....

(..... นายพงษ์วิสัน สิมมาทัน.....)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่..... 23, ก.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... นายพงษ์วิสัน สิมมาทัน.....)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่..... 23, ก.ค. 2567.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางอุไรวรรณ เกาตะกู

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|---|--|--|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต DS20 ทักษะดิจิทัล | มีความรู้ ความเข้าใจด้านดิจิทัลและ ค้นคว้าจากอินเทอร์เน็ตได้รวดเร็ว แยกข่าวจริงข่าวปลอมจากแหล่ง อินเทอร์เน็ต | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมในการใช้ความรู้ ในการออกแบบบริการภาครัฐ พัฒนางานด้านปศุสัตว์ |
| - จิตสาธารณะ | มีจิตสำนึกในงานบริการสาธารณะ ช่วยเหลือสังคมที่เราสามารถช่วย ได้ตามความสามารถ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมในการใช้ความรู้ ในการออกแบบบริการภาครัฐ พัฒนางานด้านปศุสัตว์ให้ บริการแก่เกษตรกรและประชาชน ให้การทำงานมีประสิทธิภาพ |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางอุไรวรรณ เกาตะกู

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เครื่องมือมีความทันสมัยและพัฒนาอยู่ตลอดเวลา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค อุปกรณ์ดิจิทัลมีราคาแพงและมีค่าใช้จ่าย

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) นางอุไรวรรณ เกาตะกู มีความตั้งใจในการพัฒนางานด้านดิจิทัลจริงจัง

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ...ให้มีการพัฒนางานด้านดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นและการทำงานเป็นหมู่คณะ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางอุไรวรรณ เกาตะกู)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์

วันที่ 1 / ๓๓ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายมาโนชญ์ บุญรอด)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 1 / ๓๓ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญหิรัญ

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|--|--|--|---------------|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม | 1.เข้าใจที่มา กระบวนการการเกิดนวัตกรรมและรูปแบบของนวัตกรรม 2.เข้าใจวิธีการปกป้องนวัตกรรม 3.เข้าใจการสร้างองค์กรที่เกิดนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง | <input checked="" type="radio"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="radio"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/> | |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - การคิดเชิงวิพากษ์และการจัดการปัญหา | 1.สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ 2.สามารถอธิบายความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ 3.สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดเชิงวิพากษ์ 4.สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ | <input checked="" type="radio"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="radio"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/> | |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายอิทธิพัทธ์ จรรย์สมบูรณ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสม และเรียนรู้นอกเวลาในการทำงานเพิ่มขึ้น.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายอิทธิพัทธ์ จรรย์สมบูรณ์.....)

ตำแหน่ง.....
นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

วันที่..... 1 / ๑๑ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสาวเยวณิศจิ นุรีรักษา.....)

ตำแหน่ง.....
ปลัดตำบลเขต ๔

วันที่..... 1 / ๑๑ / ๖7

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจันทร์เพ็ญ ภูผาเค็ม

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|--|---|---|---------------|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล</p> | <p>1.รู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>2.รู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล</p> <p>3.รู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p> | <p>1.สามารถอธิบายความหมายและคุณลักษณะเด่นของสื่อใหม่</p> <p>2.สามารถอธิบายลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่</p> <p>3.สามารถอธิบายและยกตัวอย่างเครื่องมือสื่อสารผ่านสื่อใหม่และการแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต</p> <p>4.สามารถประยุกต์ใช้แนวทางในการแก้ไขปัญหาในการสื่อสารต่าง ๆ ได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจันทร์เพ็ญ ภูผาเค็ม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสม และเรียนรู้นอกเวลาในการทำงานเพิ่มขึ้น.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

นางสาวจันทร์เพ็ญ ภูผาเค็ม
(นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ)

ตำแหน่ง.....

วันที่ 15 / 7 - 20 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอิทธิพัทธ์ จรรย์สมบูรณ์)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง.....

วันที่ 15 / 7 - 20 / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายสศ ศีร์วรมย์

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|--|---|---|---------------|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล</p> | <p>1.รู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>2.รู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล</p> <p>3.รู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ</p> | <p><input checked="" type="radio"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="radio"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="radio"/></p> | |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p> | <p>1.สามารถอธิบายความหมายและคุณลักษณะเด่นของสื่อใหม่</p> <p>2.สามารถอธิบายลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่</p> <p>3.สามารถอธิบายและยกตัวอย่างเครื่องมือสื่อสารผ่านสื่อใหม่และการแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต</p> <p>4.สามารถประยุกต์ใช้แนวทางในการแก้ไขปัญหาในการสื่อสารต่าง ๆ ได้</p> | <p><input checked="" type="radio"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="radio"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="radio"/></p> | |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายสด ศรีวรมย์

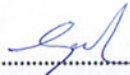
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสม และเรียนรู้นอกเวลาในการทำงานเพิ่มขึ้น.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....



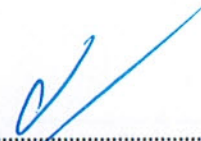
(นายสด ศรีวรมย์)

นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

ตำแหน่ง.....

วันที่ 1 / 29 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....



(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญศิริคุณ)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่ 1 / 29 / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายณรงค์ศักดิ์ บณพิมาย.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|---|--|--|---------------|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | - มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถการทำงาน ในยุครัฐบาลดิจิทัลมากยิ่งขึ้น | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ | - สามารถใช้ภาษาในการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งการติดต่อ ประสานงานกับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาได้ดียิ่งขึ้น | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

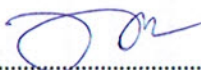
ชื่อ - นามสกุล.....นายณรงค์ศักดิ์ บณพิมาย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสม และเรียนนอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

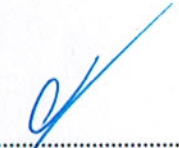
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายณรงค์ศักดิ์ บณพิมาย)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

วันที่..... ๒๙ / ๗ / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญศิริ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

วันที่..... ๒๙ / ๗ / ๖๖

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรนิตย์.....มงคลสิริภัทร.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|--|--|--|---------------|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ด้าน HR (HR Tech) | ข้อมูลและการนำความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ Digital Technology และการพัฒนา Digital Skill ตลอดจน Digital Transform มาประยุกต์ใช้ ในการทำงานด้าน HR ให้เกิดประสิทธิภาพสูงขึ้น | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์ | สามารถนำแนวคิด และหลักการ ไปสร้างสรรค งานอินโฟกราฟิกได้ เข้าใจกระบวนการผลิตสื่ออินโฟกราฟิก และสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ต่อได้ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | |

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....พรนิตย์ มงคลสิริภัทร

(..นางสาวพรนิตย์.....มงคลสิริภัทร..)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ควบคุมการปฏิบัติงาน.....

วันที่.....๑๗, ๗๐, ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..นายอิทธิพัทธ์.....จรัสบุญศิริรัฐ..)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปกครอง.....

วันที่.....๑๗, ๗๐, ๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นางน้ำทิพย์ ไตรธิเลน

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|--|---|---|---------------|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล</p> | <p>1.รู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>2.รู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล</p> <p>3.รู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p> | <p>1.สามารถอธิบายความหมายและคุณลักษณะเด่นของสื่อใหม่</p> <p>2.สามารถอธิบายลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่</p> <p>3.สามารถอธิบายและยกตัวอย่างเครื่องมือสื่อสารผ่านสื่อใหม่และการแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต</p> <p>4.สามารถประยุกต์ใช้แนวทางในการแก้ไขปัญหาในการสื่อสารต่าง ๆ ได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นางน้ำทิพย์ ไตรธิเลน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสม และเรียนรู้นอกเวลาในการทำงานเพิ่มขึ้น.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางน้ำทิพย์ ไตรธิเลน)
ตำแหน่ง.....
วันที่ 26 / 09 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายอิทธิพัทธ์ จรรย์สมบูรณ์ชัย)
ตำแหน่ง.....
วันที่ 26 / 09 / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายอภิรักษ์ แสนสิงห์

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|--|---|---|---------------|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล</p> | <p>1. รู้แนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>2. รู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล</p> <p>3. รู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p> | <p>1. สามารถอธิบายความหมายและคุณลักษณะเด่นของสื่อใหม่</p> <p>2. สามารถอธิบายลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่</p> <p>3. สามารถอธิบายและยกตัวอย่างเครื่องมือสื่อสารผ่านสื่อใหม่และการแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต</p> <p>4. สามารถประยุกต์ใช้แนวทางในการแก้ไขปัญหาในการสื่อสารต่าง ๆ ได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายอภิสิทธิ์ แสนสิงห์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสม และเรียนรู้นอกเวลาในการทำงานเพิ่มขึ้น.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอภิสิทธิ์ แสนสิงห์)

ตำแหน่ง...หัวหน้าวิศวกรสำรอง

วันที่ 26 / 02 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญเกียรติ)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

วันที่ 26 / 02 / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายสุรัฐชัย ครจันงค์

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|--|---|---|---------------|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล</p> | <p>1.รู้แนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>2.รู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล</p> <p>3.รู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ</p> | <p><input checked="" type="radio"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="radio"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="radio"/></p> | |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p> | <p>1.สามารถอธิบายความหมายและคุณลักษณะเด่นของสื่อใหม่</p> <p>2.สามารถอธิบายลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่</p> <p>3.สามารถอธิบายและยกตัวอย่างเครื่องมือสื่อสารผ่านสื่อใหม่และการแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต</p> <p>4.สามารถประยุกต์ใช้แนวทางในการแก้ไขปัญหาในการสื่อสารต่าง ๆ ได้</p> | <p><input checked="" type="radio"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="radio"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="radio"/></p> | |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายสุรัฐชัย ครจํานงค์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสม และเรียนรู้นอกเวลาในการทำงานเพิ่มขึ้น.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายสุรัฐชัย ครจํานงค์)
ตำแหน่ง วิชาเอกบริหารงาน
วันที่ 10 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายอิทธิพัทธ์ จํารัสบุญศิริ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
วันที่ 10 / 11 / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นางสาวคินี ภูทองพลอย

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|--|---|---|---------------|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล</p> | <p>1.รู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>2.รู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล</p> <p>3.รู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p> | <p>1.สามารถอธิบายความหมายและคุณลักษณะเด่นของสื่อใหม่</p> <p>2.สามารถอธิบายลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่</p> <p>3.สามารถอธิบายและยกตัวอย่างเครื่องมือสื่อสารผ่านสื่อใหม่และการแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต</p> <p>4.สามารถประยุกต์ใช้แนวทางในการแก้ไขปัญหาในการสื่อสารต่าง ๆ ได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นางสาววิณี ภูทองลอย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสม และเรียนรู้นอกเวลาในการทำงานเพิ่มขึ้น.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....วิณี

(นางสาววิณี ภูทองลอย)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ 26 / 09 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอิทธิพัทธ์ จิววิเศษคุณเจริญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

วันที่ 26 / 09 / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายสืบกุล แก้วเหล่ายุ่ง

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|--|---|---|---------------|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล</p> | <p>1.รู้แนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>2.รู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล</p> <p>3.รู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p> | <p>1.สามารถอธิบายความหมายและคุณลักษณะเด่นของสื่อใหม่</p> <p>2.สามารถอธิบายลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่</p> <p>3.สามารถอธิบายและยกตัวอย่างเครื่องมือสื่อสารผ่านสื่อใหม่และการแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต</p> <p>4.สามารถประยุกต์ใช้แนวทางในการแก้ไขปัญหาในการสื่อสารต่าง ๆ ได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายสืบกุล แก้วเหล่ายุง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสม และเรียนรู้นอกเวลาในการทำงานเพิ่มขึ้น.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายสืบกุล แก้วเหล่ายุง)
ตำแหน่ง.....
เจ้าพนักงานคลังแสง
วันที่.....๒๖ / ๑๑ / ๖๒

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายอิทธิพัทธ์ จรรย์บุญเจริญ.....)
ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
วันที่.....๒๖ / ๑๑ / ๖๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายวิทยา ศาคำ

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|---|--|--|---------------|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | 1.รู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม 2.รู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล 3.รู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ | <input checked="" type="radio"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="radio"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/> | |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ | 1.สามารถอธิบายความหมายและคุณลักษณะเด่นของสื่อใหม่ 2.สามารถอธิบายลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่ 3.สามารถอธิบายและยกตัวอย่างเครื่องมือสื่อสารผ่านสื่อใหม่และการแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต 4.สามารถประยุกต์ใช้แนวทางในการแก้ไขปัญหาในการสื่อสารต่าง ๆ ได้ | <input checked="" type="radio"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="radio"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/> | |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายวิทยา สาคำ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสม และเรียนรู้นอกเวลาในการทำงานเพิ่มขึ้น.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิทยา สาคำ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

วันที่ ๒๖ / ๐๙ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอินทร์ จรรย์บุญศิริ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๖ / ๐๙ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสุกัญญา วิเชียรกร

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|---|--|--|--|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | มีความรู้ ความเข้าใจ บทบาท | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น | ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป |
| - ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People) | หลักการ และกระบวนการ การพัฒนาการทำงานร่วมกับผู้อื่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น | <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input type="checkbox"/> | ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถ นำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการ การทำงานให้มีคล่องตัว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การสอนงาน (Coaching) | ๑. มีความรู้ ทักษะ และกระบวนการ สอนงาน-การเป็นโค้ช ประเภทต่าง ๆ ได้ ๒. สามารถนำเครื่องมือมาปรับใช้ ในการสอนงาน-การเป็นโค้ช ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธี แก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหา ในภาพรวม ตลอดจนจนสามารถ เชื่อมโยงข้อมูล และไอเดียต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิด สร้างสรรค์ และการแก้ปัญหา โดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิม |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสุกัญญา วิเชียรกร

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสุกัญญา วิเชียรกร)

ตำแหน่ง ผอ.ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่..... 19 ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต ๔

วันที่..... 19 ก.ค. 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ชวบวรวิทย์ ตรีสุข ๓๖๐๖

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|----------------------|------------------|--|---|---------------|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ทักษะภาวะดิจิทัล | 1 1300 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | |
| การเขียนงานด้วยตนเอง | 1 1300 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางภรภัทร์ ลวดเหลา

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|--|--|--|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต | มีความรู้ ความเข้าใจกระบวนการพัฒนาและสามารถปฏิบัติงานด้านดิจิทัลขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ | ๑. พัฒนาตัวเองโดยการอธิบายหลักทั่วไป/โครงสร้างในการเขียนหนังสือราชการ และสามารถแก้ไขร่างหนังสือราชการได้ดียิ่งขึ้น ๒. พัฒนาตนเองจากการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาดมีทักษะในการทำงาน และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่นเพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมและสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูล และไอเดียต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์ และการแก้ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิม |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางภรภัทร์ ลวดเหลา

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาในการเรียนติดต่อกัน เนื่องจากหลักสูตรที่เรียนต้องเรียนแบบต่อเนื่อง ถึงจะมีความเข้าใจในรายวิชาที่เรียน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ใช้เวลาเรียนนอกเวลางาน หรือในวันหยุดราชการ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... อนุมัติตามที่ ๓ ข้อ พัฒนาในหนังสือ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางภรภัทร์ ลวดเหลา)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

วันที่ 19 ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสุกัญญา วิเชียรกร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 19 ก.ค. 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายนที คล้ายคลึง.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|------------------|--|---|---------------|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | ๑ เรื่อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑ เรื่อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | |

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายนที คล้ายคลึง.....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล....

วันที่ ๒๖ / ๓.๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสุกัญญา วชิรกร.....)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ ๒๖ / ๓.๑ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายบรรจง มูลตรีดี.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|---|--|--|---------------|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | <p>ติดตามเข้าใจแอดมิส จัดการเรียนการสอนที่นำ เทคโนโลยีชีวิตประจำวันได้</p> <p>ผู้เรียนมีความสามารถ ประยุกต์ใช้ดิจิทัลใน การปฏิบัติงานได้อย่าง เหมาะสม และสร้าง นวัตกรรม</p> | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ | <p>พัฒนาระบบงาน จัดในกรณีที่มีงาน แอด.ไฟกัล.เห็นผล ร่วมกัน เพื่อเป็น แรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งบรรลุตามสิ่งที่ ตามภารกิจ.</p> | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | |

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายบรรจง มุลตรีดี.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(.....นายบรรจง มุลตรีดี.....)

ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์...

วันที่..... 15 / 10 / ๖7

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นางสุกัญญา วิเชียรกร)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ตำแหน่ง.....

วันที่..... 15 / 10 / ๖7

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจุริราภรณ์ ห่องบุตรศรี.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|--|--|--|---------------|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล | ๑.เพื่อให้ผู้เรียนตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล ๒.เพื่อให้ผู้เรียนมีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล ๓.เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ จิตสำนึกสาธารณะ | ๑.เพื่อให้สามารถอธิบายความหมายของจิตสำนึกสาธารณะได้ เพื่อให้สามารถอธิบายและยกตัวอย่างของจิตสำนึกสาธารณะในสังคมได้ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | |

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจุริราภรณ์ ห่องบุตรศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 15 ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสุกัญญา วิเชียรกร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 15 ก.ค. 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม์

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|---|--|--|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - วัยใส ฉลาดรู้เน็ต | มีความรู้ ความเข้าใจ บทบาท หลักการ และกระบวนการ การพัฒนาการทำงานร่วมกับผู้อื่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถ นำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการ การทำงานให้มีคล่องตัว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานด้าน HR (HR Tech) | ๑. มีความรู้ ทักษะ และกระบวนการ สอนงาน-การเป็นโค้ช ประเภทต่าง ๆ ได้ ๒. สามารถนำเครื่องมือมาปรับใช้ ในการสอนงาน-การเป็นโค้ช ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับด้านนี้ ต่อไป เพื่อต่อยอดในการพัฒนา การทำงานและวิธีแก้ไขปัญหา ได้อย่างเหมาะสม และสามารถ นำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการ การทำงานให้มีคล่องตัว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... อุไร ธรรม
(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่..... ๒ ก.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... ✓
(นางสาวเขาวินิตย์ บุรีรักษา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต ๔
วันที่..... ๒ ก.ค. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนิตา ดอนอ่อนบัว

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|---|--|--|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - วัยใส ฉลาดรู้เน็ต | เสริมสร้างความรู้และความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ ให้เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย มั่นคงปลอดภัย | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับเทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ เพื่อช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานด้าน HR (HR Tech) | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech) ๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วน | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับ ทูมนมนุษย์ (Human Capital) เพื่อที่จะสามารถนำสิ่งเหล่านั้นมารวมเข้าด้วยกันจนเกิดเป็น บุคลากรที่สำคัญและมีคุณค่าต่อหน่วยงาน |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนิตา ดอนอ่อนเบา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้เป็นอย่างดี

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวนิตา ดอนอ่อนเบา)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

วันที่ 17 ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ 17 ก.ค. 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพริษา ทองรุ่ง

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|---|--|--|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - วิทยุ ฉลาดรู้เน็ต | เสริมสร้างความรู้และความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ ให้เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย มั่นคงปลอดภัย | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับเทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ เพื่อช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานด้าน HR (HR Tech) | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech) ๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วน | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับ ทูมมนุษย์ (Human Capital) เพื่อที่จะสามารถนำสิ่งเหล่านั้นมารวมเข้าด้วยกันจนเกิดเป็น บุคลากรที่สำคัญและมีคุณค่าต่อหน่วยงาน |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล นางสาวพริยา ทองรุ่ง

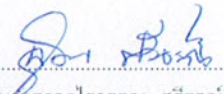
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้เป็นอย่างดี

ข้อเสนอแนะอื่นๆ


ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวพริยา ทองรุ่ง)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
วันที่ 17 ก.ค. 2567


ผู้บังคับบัญชา.....
(นางสาวอุไรวรรณ ตรีธรรม)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ 17 ก.ค. 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุภัทรา พงษ์พรณา

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|---|--|--|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - วัยใส ฉลาดรู้เน็ต | เสริมสร้างความรู้และความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ ให้เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย มั่นคงปลอดภัย | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับเทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ เพื่อช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานด้าน HR (HR Tech) | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech) ๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วน | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับ ทูมนมนุษย์ (Human Capital) เพื่อที่จะสามารถนำสิ่งเหล่านั้นมารวมเข้าด้วยกันจนเกิดเป็น บุคลากรที่สำคัญและมีคุณค่าต่อหน่วยงาน |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุภัทตรา พงษ์พรรณา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้เป็นอย่างดี

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุภัทตรา พงษ์พรรณา)

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ 17 ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ 17 ก.ค. 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางพนิดา โพธิยา

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|--|--|--|--|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - วัยใส ฉลาดรู้เน็ต | มีความรู้ ความเข้าใจ บทบาท หลักการ และกระบวนการ การพัฒนาการทำงานร่วมกับผู้อื่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอด การทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีคล่องตัว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ (Understanding and Using Digital Technology) | ๑. มีความรู้ ความเข้าใจความรู้ด้าน สารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี ตามแนว ทางการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๒. รู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ ทำงานได้อย่างเหมาะสม | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสื่อสารผ่านทางสื่อ และเครื่องมือทางดิจิทัลในแง่มุมต่าง ๆ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีคล่องตัว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น |

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังจากการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางพนิดา โพธิยา)

ผู้บังคับบัญชา.....
(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
วันที่ ๑๕ / ๑๖ / ๖๗

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติกร
วันที่ 17 ก.ค. 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกิ่งกาญจน์ ไชยชาติ

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|---|--|--|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - วิทยุ ฉลาดรู้เน็ต | เสริมสร้างความรู้และความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ ให้เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย มั่นคงปลอดภัย | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับเทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ เพื่อช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานด้าน HR (HR Tech) | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech) ๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วน | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับ ทุนมนุษย์ (Human Capital) เพื่อที่จะสามารถนำสิ่งเหล่านั้นมารวมเข้าด้วยกันจนเกิดเป็น บุคลากรที่สำคัญและมีคุณค่าต่อหน่วยงาน |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกิ่งกาญจน์ ไชยชาติ

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้เป็นอย่างดี

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกิ่งกาญจน์ ไชยชาติ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ 17 ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ 17 ก.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

หน้า ๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเอนก รักษาภักดี

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|---|--|--|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - วิทยุ ฉลาดรู้เน็ต | เสริมสร้างความรู้และความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ ให้เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย มั่นคงปลอดภัย | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับเทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ เพื่อช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานด้าน HR (HR Tech) | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech) ๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วน | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับ ทุนมนุษย์ (Human Capital) เพื่อที่จะสามารถนำสิ่งเหล่านั้นมารวมเข้าด้วยกันจนเกิดเป็น บุคลากรที่สำคัญและมีคุณค่าต่อหน่วยงาน |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเอนก รักษาภักดิ์

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้เป็นอย่างดี

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา 10เอก

(นายเอนก รักษาภักดิ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 17 ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา อุไรวรรณ ศรีธรรม

(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ 17 ก.ค. 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางกิริวีร์ดา ไตรธิเลน

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|---|--|--|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - วิทยุ ฉลาดรู้เน็ต | เสริมสร้างความรู้และความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ ให้เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย มั่นคงปลอดภัย | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับเทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ เพื่อช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานด้าน HR (HR Tech) | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech) ๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วน | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับ ทักษะมนุษย์ (Human Capital) เพื่อที่จะสามารถนำสิ่งเหล่านั้นมารวมเข้าด้วยกันจนเกิดเป็น บุคลากรที่สำคัญและมีคุณค่าต่อหน่วยงาน |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางกิริวีณ์รดา ไตรธิเลน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้เป็นอย่างดี

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางกิริวีณ์รดา ไตรธิเลน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ 7 ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรณ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ 17 ก.ค. 2567