

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ รอบที่ ๒/๒๕๖๕

หลักสูตร การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน		
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญศิริ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ รอบที่ ๒/๒๕๖๕
หลักสูตร การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน		
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
 ด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

()
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายอิสระ ปัญญาวรณ)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ รอบที่ ๒/๒๕๖๕
หลักสูตร การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน		
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ รอบที่ ๒/๒๕๖๕
หลักสูตร การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการช่วงเวลา มิถุนายน ๒๕๖๕

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน		
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรพล ธัญญเจริญ)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น