

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นาย อิศระ ปัญญาวรรณ ตำแหน่ง ช่างเทคนิคช่างซ่อมบำรุงเครื่องจักร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ รอบที่ ๒/๒๕๖๕
หลักสูตร การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นางอริสรา ปัญญาวรรณ</u>	<u>เห็นผลการทำงานที่ไปเผยแพร่แก่</u>
	<u>ผู้ปฏิบัติงานที่ต่อไป</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นาย อิศระ ปัญญาวรรณ)
 ช่างสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายสุรพล ธีบุญเจริญ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นายมานิพงษ์ บุณยรัต ตำแหน่ง ภาคบริหารแพทย์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ รอบที่ ๒/๒๕๖๕
 หลักสูตร การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4.๕	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1. มีข้อมูลและวิเคราะห์ความเสี่ยงของตัวโรคไข้หวัดใหญ่	และแก้ไขได้เป็นอย่างดี
ของสัตว์ที่อุกกาตมา เป็นโรคระบาด	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
2. ข้อมูลและโรคของสัตว์ที่ทางภาคติดต่อ	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นายมานิพงษ์ บุณยรัต)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายอิสระ ปัญญาธรรม)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นาย อธิสรณ์ เกษมทรัพย์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยระดับ ๓ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ รอบที่ ๒/๒๕๖๕
หลักสูตร การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการช่วงเดือน ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นางสาว อธิสรณ์ เกษมทรัพย์</u>	<u>ดีเกินคาด</u>
<u>นักศึกษาดูงานโครงการ</u>	<u>ดีมาก</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นาย อธิสรณ์ เกษมทรัพย์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นาย อธิสรณ์ ปัญญาธรรม)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล ท.ส. ปวงคน อดิเท ตำแหน่ง พนักงาน (พ.พ) ๖๓๖๖ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔
เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ รอบที่ ๒/๒๕๖๕

หลักสูตร การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	5	4
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นางสาวอรุณรัตน์ อดิเท</u>	<u>เห็นตรงกันในวงประชุม</u>
<u>นายวิเศษ อดิเท</u>	<u>ปรึกษากันแล้ว เพื่อไปขอ</u>
	<u>สนับสนุนจากผู้บริหาร</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ ปวงคน
(นางสาวอรุณรัตน์ อดิเท)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ วิเศษ
(นายวิเศษ อดิเท)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นายสมศักดิ์ สุดจริง ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ รอบที่ ๒/๒๕๖๕

หลักสูตร การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นายสมศักดิ์ สุดจริง</u>	<u>เห็นตรงดีกับงานของเขามาก</u>
<u>นายสมศักดิ์ สุดจริง</u>	<u>เห็นตรงดีกับงานของเขามาก</u>
<u>นายสมศักดิ์ สุดจริง</u>	<u>เห็นตรงดีกับงานของเขามาก</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นายสมศักดิ์ สุดจริง)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายอิสระ ปัญญาธรรม)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

๑๖/๑๒

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นาง อรุณี นาค ตำแหน่ง บริหารทรัพยากร สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ รอบที่ ๒/๒๕๖๕
 หลักสูตร การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นางอริศระ ปัญญารธรรม</u>	<u>เชิงประจักษ์ในการปฏิบัติงาน</u>
<u>นางอรุณี นาค</u>	<u>ดีมาก</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นาง อรุณี นาค)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายอริศระ ปัญญารธรรม)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

2/11/2555

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นาง อธิสรา คุ้มแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการท้องถิ่น สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ รอบที่ ๒/๒๕๖๕
 หลักสูตร การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>นาง อธิสรา คุ้มแก้ว</u>	<u>ดี ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</u>
<u>นาง อธิสรา คุ้มแก้ว</u>	<u>ดี ประสิทธิภาพ</u>
<u>นาง อธิสรา คุ้มแก้ว</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นาง อธิสรา คุ้มแก้ว)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นาย อธิสรา ปัญญาวรณ)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

อิน 5000

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นาย วัชรินทร์ ใจอิน ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ รอบที่ ๒/๒๕๖๕
 หลักสูตร การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-Learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>- การสอนโยนปากกานับลูก</u>	<u>เห็นประโยชน์ในการประชาสัมพันธ์</u>
<u>ความรู้ในการนำลูกปากกานับลูก</u>	<u>9.1 โยโย</u>
<u>ความรู้ในการนำลูกปากกานับลูก</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ วัชรินทร์ ใจอิน
 (นายวัชรินทร์ ใจอิน)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ อิน 5000
 (นายอิสระ ปัญญาธรรม)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล น.ส. รุ่งริษา วรรณอัญญาไพ ตำแหน่ง นางวิชาญเทพ บุญรอด สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ รอบที่ ๒/๒๕๖๕
 หลักสูตร การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>อ.วิชาญเทพ บุญรอด</u>	<u>เป็นประโยชน์ในการประชาสัมพันธ์</u>
<u>นาง รุ่งริษา วรรณอัญญาไพ</u>	<u>ใช้ประโยชน์</u>
<u>อ.ท.</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (น.ส. รุ่งริษา วรรณอัญญาไพ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายอิสระ ปัญญาธรรม)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น