

การรายงานผลการประเมินโครงการฝึกอบรม
โครงการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
หลักสูตร การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔
ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
การเรียนรู้ทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ (TDGA)

การประเมินผลโครงการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หลักสูตร การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๔๓ คน โดยมีผู้ส่งแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมจำนวน ๔๓ คน (คิดเป็น ๑๐๐ %) ซึ่งแบ่งการประเมินผลโครงการฝึกอบรมเป็น ๔ ส่วนดังนี้ ประกอบด้วย

การประเมินผลโครงการ

- ส่วนที่ ๑ ลักษณะข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ส่วนที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการและการจัดการหลักสูตร
- ส่วนที่ ๓ การประเมินผลด้านการบริหารจัดการฝึกอบรม
- ส่วนที่ ๔ การประเมินผลการเรียนรู้

การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนความคิดเห็น

๑. การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนส่วนที่ ๒ การประเมินผลปฏิบัติการต่อโครงการ ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนความคิดเห็นแต่ละข้อคำถามแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยให้คะแนนเป็น ๕,๔,๓,๒,๑ ตามลำดับ สำหรับเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินผลระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวมจะมีค่าอยู่ระหว่าง ๑-๕ คะแนน โดยได้กำหนดเกณฑ์ในการแบ่งระดับความคิดเห็นเป็น ๕ ระดับ ด้วยวิธีการนำคะแนนสูงสุดลบด้วยคะแนนต่ำสุด (๕-๑) แล้วหารด้วย ๕ จะได้คะแนนเป็นช่วง ดังนี้

๑.๐๐-๑.๘๐ คะแนน	หมายถึง	น้อยที่สุด
๑.๘๑-๒.๖๐ คะแนน	หมายถึง	น้อย
๒.๖๑-๓.๔๐ คะแนน	หมายถึง	ปานกลาง
๓.๔๑-๔.๒๐ คะแนน	หมายถึง	มาก
๔.๒๑-๕.๐๐ คะแนน	หมายถึง	มากที่สุด

๒. เกณฑ์การให้คะแนนส่วนที่ ๔ การประเมินผลจากการทดสอบความรู้ (การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินผลการทดสอบความรู้ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของแต่ละโครงการ) การให้คะแนนคือข้อที่ตอบถูกได้ ๑ คะแนน ข้อที่ตอบผิดได้ ๐ คะแนน และกำหนดเกณฑ์การวัดระดับความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม ดังนี้

๑-๔	คะแนน	หมายถึง	ระดับความรู้ที่น้อยที่สุด
๕-๘	คะแนน	หมายถึง	ระดับความรู้ที่น้อย
๙-๑๒	คะแนน	หมายถึง	ระดับความรู้ปานกลาง
๑๓-๑๖	คะแนน	หมายถึง	ระดับความรู้มาก
๑๗-๒๐	คะแนน	หมายถึง	ระดับความรู้มากที่สุด

ตอนที่ ๑ ลักษณะข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ ๑ จำนวน ร้อยละ ของผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม จำแนกตามลักษณะข้อมูลทั่วไป

ลักษณะข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๒๔	๔๔.๒๐
หญิง	๑๙	๕๕.๘๐
๒. อายุ		
๒๐-๓๐ ปี	๑	๒.๓๐
๓๑-๔๐ ปี	๑๕	๓๔.๙๐
๔๑-๕๐ ปี	๑๒	๒๗.๙๐
๕๐ ปีขึ้นไป	๑๕	๓๔.๙๐
๓. ตำแหน่ง		
นายสัตวแพทย์	๑๑	๒๕.๖๐
สัตวแพทย์	๔	๙.๓๐
นักวิชาการสัตวบาล	๑๒	๒๕.๖๐
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒	๔.๗๐
นักจัดการงานทั่วไป	๑	๒.๓๐
นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๒.๓๐
นักทรัพยากรบุคคล	๑	๒.๓๐
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๒.๓๐
เจ้าพนักงานสัตวบาล	๕	๑๑.๖๒
นิติกร	๒	๔.๗๐
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	๑	๒.๓๐
อื่นๆ	๒	๔.๗๐
๔. สังกัดส่วนฯ/ฝ่ายฯ		
ส่วนสุขภาพสัตว์	๑๘	๔๑.๘๖
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	๖	๑๓.๙๕
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	๗	๑๖.๒๙
ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	๖	๑๓.๙๕
ฝ่ายบริหารทั่วไป	๖	๑๓.๙๕
๕. การศึกษาสูงสุด		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒	๔.๗๐
ปริญญาตรี	๔๐	๙๓.๐๐
ปริญญาโท	๐	๐
ปริญญาเอก	๑	๒.๓๐

ลักษณะข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๖. ท่านเคยเข้ารับการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับโครงการ/หลักสูตรนี้หรือไม่		
เคย	๑๐	๗๖.๗๐
ไม่เคย	๓๓	๒๓.๓๐
๗. ท่านมีความต้องการในการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนี้เพียงใด		
น้อย	๑	๒.๓๐
ปานกลาง	๒๙	๖๗.๔๐
มาก	๑๓	๓๐.๒๐
๘. ท่านมีความจำเป็นในการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนี้ เพื่อนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพียงใด		
น้อย	๑	๒.๓๐
ปานกลาง	๒๙	๖๗.๔๐
มาก	๑๓	๓๐.๒๐
๙. ความคาดหวังต่อหลักสูตร		
น้อย	-	-
ปานกลาง	๒๔	๕๕.๘๐
มาก	๑๙	๔๔.๒๐
๑๐. ท่านได้รับประโยชน์จากการเข้าอบรมครั้งนี้เพียงใด		
น้อย	-	-
ปานกลาง	๒๕	๕๘.๑๐
มาก	๑๘	๔๑.๙๐
รวม	๔๓	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ ลักษณะข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

เพศ พบว่า เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด จำนวน ๔๓ คน เป็นเพศชายมีจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๐ และเพศหญิงจำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๒๐

อายุ พบว่า ช่วงอายุระหว่าง ๒๐-๓๐ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๐ ช่วงอายุระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๑๕ คนคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๙๐ ช่วงอยู่ระหว่างช่วงอายุ ๔๑-๕๐ปี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๐ และช่วงอายุระหว่าง ๕๑ ปีขึ้นไปจำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๙๐

ตำแหน่ง พบว่า ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ มีจำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๐ สัตวแพทย์ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๐ นักวิชาการสัตวบาล จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๐ นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๐ นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๐นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๐ เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๐ เจ้าพนักงานสัตวบาล จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๒ นิติกร จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๐ เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๐ และตำแหน่งอื่นๆ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๐

สังกัดส่วนฯ/ฝ่ายฯ พบว่า ส่วนสุขภาพสัตว์ มีจำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘๖ ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๙๕ ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๙ ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๙๕ และฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๙๕

ระดับการศึกษา พบว่า ต่ำกว่าปริญญาตรี มีจำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๐ ปริญญาตรี จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ ปริญญาเอก จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๐

เคยเข้ารับการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับโครงการ/หลักสูตรนี้ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเคยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๐ และไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๗๐

มีความจำเป็นในการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เพื่อนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความจำเป็นในการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ ระดับน้อย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๐ ระดับปานกลาง จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๔๐ ระดับมาก จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๒๐

ความคาดหวังต่อหลักสูตรนี้ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรม คาดหวังต่อหลักสูตรนี้ ระดับปานกลาง จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๐ ระดับมาก จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๒๐

การได้รับประโยชน์จากการเข้ารับการฝึกอบรมครั้งนี้ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับประโยชน์จากการเข้ารับการฝึกอบรมครั้งนี้ อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๑๐ ระดับมาก จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๐

ตอนที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการและการจัดการหลักสูตร

ตารางที่ ๒ จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำแนกตามความคิดเห็นต่อผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการ

และการจัดการหลักสูตร

การประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการและการจัดการหลักสูตร	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (x̄)	ความหมาย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
ด้านผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์							
๑. ท่านได้รับความรู้และเข้าใจสามารถปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามบทบาท และพฤติกรรมที่คาดหวังในบริบทของการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลในระดับใด	-	๒๓ (๕๓.๔๙)	๒๐ (๔๖.๕๑)	-	-	๓.๕๓	มาก
๒. ท่านได้รับความรู้ทักษะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมที่จะเป็นกลไกขับเคลื่อนให้สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดมากน้อยเพียงใด	-	๒๕ (๕๘.๑๔)	๑๘ (๔๑.๘๖)	-	-	๓.๕๘	มาก

๓.ขอบเขตเนื้อหาในแต่ละหัวข้อ ครบถ้วนตามที่กำหนด	-	๒๓ (๕๓.๔๙)	๒๐ (๔๖.๕๑)	-	-	๓.๕๓	มาก
๔.การจัดลำดับเนื้อหาในการประชุม เหมาะสม	-	๒๖ (๖๐.๔๖)	๑๗ (๓๙.๕๓)	-	-	๓.๖๐	มาก
๕.ระยะเวลาในการประชุมแต่ละ เนื้อหาวิชาเหมาะสม	-	๒๔ (๕๕.๘๑)	๑๙ (๔๔.๑๙)	-	-	๓.๕๖	มาก
๖.กิจกรรมการประชุมทั้งภาคทฤษฎีและ ปฏิบัติมีความเหมาะสม	-	๒๓ (๕๓.๔๙)	๒๐ (๔๖.๕๑)	-	-	๓.๕๓	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม						๓.๕๕	มาก

จากตารางที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการและการจัดการหลักสูตร พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระดับความคิดเห็นต่อผลสัมฤทธิ์วัตถุประสงค์โครงการอยู่ในระดับมากทุกข้อ หากพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเห็นว่า การจัดลำดับเนื้อหาการฝึกอบรมมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.60$) รองลงมาคือ ได้รับความรู้ทักษะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม ที่จะเป็นกลไกขับเคลื่อนให้สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ($\bar{x} = 3.58$) ระยะเวลาในการประชุมแต่ละเนื้อหาวิชาเหมาะสม ($\bar{x} = 3.56$) ได้รับความรู้และเข้าใจ สามารถปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามบทบาท และพฤติกรรมที่คาดหวังในบริบทของการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ขอบเขตเนื้อหาในแต่ละหัวข้อครบถ้วน และกิจกรรมการประชุมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติมีความเหมาะสม ($\bar{x} = 3.53$) ตามลำดับ

ตอนที่ ๓ การประเมินด้านการบริหารจัดการฝึกอบรม

ตารางที่ ๓ จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำแนกตามความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการด้านการฝึกอบรม

การประเมินผลด้านการบริหาร การจัดฝึกอบรม	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	ความหมาย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
๑. สถานที่ฝึกอบรมฯ มีบรรยากาศ โดยรวมเอื้อต่อการเรียนรู้	-	๒๑ (๔๘.๘๔)	๒๒ (๕๑.๑๖)	-	-	๓.๔๙	มาก
๒. เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำ ตอบข้อ ซักถาม และอำนวยความสะดวกเป็น อย่างดี	-	๒๓ (๕๓.๔๙)	๒๐ (๔๖.๕๑)	-	-	๓.๕๓	มาก
๓. การบริหารจัดการโครงการฯ โดยรวม	-	๒๒ (๕๑.๑๖)	๒๑ (๔๘.๘๔)	-	-	๓.๕๑	มาก
๔. การดำเนินการตามมาตรการด้าน สาธารณสุขและปฏิบัติตามแนว ทางการป้องกันและควบคุมการแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙)	-	๒๑ (๔๘.๘๔)	๒๒ (๕๑.๑๖)	-	-	๓.๔๙	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม						๓.๕๑	มาก

จากตารางที่ ๓ การประเมินด้านการบริหารจัดการฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นในด้านการบริหารจัดการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายข้อ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นมากที่สุดต่อหัวข้อเจ้าหน้าที่คำแนะนำ ตอบข้อซักถาม และอำนวยความสะดวกเป็นอย่างดี ($\bar{x} = 3.53$) รองลงมาคือ การบริหารจัดการโครงการฯ โดยรวม ($\bar{x} = 3.51$) สถานที่ฝึกอบรมฯ มีบรรยากาศโดยรวมเอื้อต่อการเรียนรู้ และการดำเนินการตามมาตรการด้านสาธารณสุขปฏิบัติ ตามแนวทางการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ($\bar{x} = 3.49$) ตามลำดับ

ตอนที่ ๔ การประเมินผลการเรียนรู้

ตารางที่ ๔ จำนวน ร้อยละ ของคะแนนการทำแบบทดสอบหลังการฝึกอบรม

ผลการทดสอบความรู้	หลังการฝึกอบรม	
	จำนวน	ร้อยละ
๑-๔ คะแนน	-	-
๕-๘ คะแนน	๑๗	๓๙.๕๓
๙-๑๒ คะแนน	๑๙	๔๔.๑๙
๑๓-๑๖ คะแนน	๓	๖.๙๘
๑๗-๒๐ คะแนน	๔	๙.๓๐
รวมทั้งสิ้น	๔๓	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ การประเมินผลการเรียนรู้ ดังนี้

ผลการทำแบบทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่สามารถทำคะแนนอยู่ในเกณฑ์ (๙-๑๒ คะแนน) จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๑๙ รองลงมาอยู่ในเกณฑ์ (๕-๘ คะแนน) จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๕๓ อยู่ในเกณฑ์ (๑๗-๒๐ คะแนน) จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๐ และอยู่ในเกณฑ์ (๑๓-๑๖) ตามลำดับ