

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวง 4

เกณฑ์ที่ต้องพัฒนา คือ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามระยะเวลา	
	ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การ พัฒนา*(3)
นายสุทิน กาญจนรัช	นสพ.ชำนาญการพิเศษ		3	4	เพิ่มพูนองค์ความรู้	✓		สอนงาน	เดือน สิงหาคม 60		
นายยิ่งสัญ สุระเสียง	นสพ.ชำนาญการพิเศษ		3	4	เพิ่มพูนองค์ความรู้	✓		สอนงาน	เดือน สิงหาคม 60		
นายมาโนชญ์ บุญรอด	นสพ.ชำนาญการพิเศษ		2	4	เพิ่มพูนองค์ความรู้	✓		สอนงาน	เดือน สิงหาคม 60		
นายชินนทร์ นำชม	นสพ.ชำนาญการ		2	4	เพิ่มพูนองค์ความรู้	✓		สอนงาน	เดือน สิงหาคม 60		
นายปัญญาวัฒน์ ไสกลาง	นสพ.ชำนาญการ		2	4	เพิ่มพูนองค์ความรู้	✓		สอนงาน	เดือน สิงหาคม 60		
นางลักษณาภรณ์ จงจรพงษ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	4	เพิ่มพูนองค์ความรู้	✓		สอนงาน	เดือน สิงหาคม 60		
นางอุไรวรรณ เกาตะกู		พนักงานผู้ช่วยฯ	1	4	เพิ่มพูนองค์ความรู้	✓		สอนงาน	เดือน สิงหาคม 60		

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 7 คน

หมายเหตุ \*(1), \*(2), \*(3)

\*(1)

ได้จากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน \*(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ \*(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง