

รายงานการประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันจันทร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม ๒ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ จังหวัดขอนแก่น

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นายสุรพล ัญญเจริญ	ปศุสัตว์เขต ๔
๒. นายอิสระ ปัญญาวรณ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓. นายศิลปกิจ บุญโพธิ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๔. ว่าที่ ร.ต.พิชิตพล กันทะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๕. นายยิ่งสำญ สุระเสียง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๕. นายปัญญาวัฒน์ ไสกลาง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๖. นายมานิชชัย บุญรอด	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๗. นายวีระพัฒน์ เพ็งพา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๘. นายบุญสนอง หลวงโป้	สัตวแพทย์อาวุโส
๙. นายประพันธ์ มาลายุทธศรี	สัตวแพทย์อาวุโส
๑๐. นายองอาจ คนกล้า	เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส
๑๑. นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญศิริ	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
๑๒. นางเกศวดี โคตรภูเวียง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๓. นางสาวปาจรีย์ ห่มขวา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๔. นางสาวอรพรรณ อาจคำภา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๕. นางสาวมินตา สุวรรณบุรณ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๖. นางสาวสุภาวดี เลียงชัยศิริ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๗. นายมานะศักดิ์ สุดจริง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๘. นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๙. นางสาวนิตา ดอนอ่อนบัว	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๒๐. นางภรภัทร์ ลวดเหล่า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๒๑. นายสศ ศรีธรรมย์	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๒๒. นางนุชนาถ พรโสภิน	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๒๓. นายวรวิยะ ผลารักษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๔. นางอรนงค์ หลักกลาง	พนักงานการเงินและบัญชี ส๔
๒๕. นายวิวัฒน์ วิเชษฐพงษ์	พนักงานขับรถยนต์ ส๒
๒๖. นางพนิดา โพธิยา	นักจัดการงานทั่วไป
๒๗. นางสาวกิงกาญจน์ ไชยชาติ	เจ้าพนักงานธุรการ
๒๘. นายพงษ์วิสิน สิมมาพัน	นายสัตวแพทย์

๔.๓ ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

นางภรภัทร์ ลวดเหลา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กล่าวต่อที่ประชุมถึงเรื่องเพื่อทราบประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๔.๓.๑ ตัวชี้วัดปศุสัตว์เขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดปศุสัตว์เขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ผู้รับผิดชอบ
๑	ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	๒๐	กค.
๒	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา	๑๐	กกจ.
๓	ระดับความสำเร็จในการป้องกันโรคระบาดในสัตว์ (การฉีดวัคซีนป้องกันโรคในสัตว์)	๑๐	สคบ.
๔	ระดับความสำเร็จด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	๑๐	สพส.
	๔.๑ การรักษามาตรฐานการรับรองการปฏิบัติที่ดีสำหรับโรงฆ่าสัตว์ภายในประเทศ	๓	(บังคับ)
	๔.๒ การติดตามการปฏิบัติงาน(ตัวชี้วัด)ของปศุสัตว์จังหวัดทุกจังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	๒	(บังคับ)
	๔.๓ โครงการฟาร์มรักษ์สิ่งแวดล้อม (สุกร)	๓	(บังคับ)
	๔.๔ ตัวชี้วัดเลือก (เลือก ๑ ตัวชี้วัดจาก ๓ ตัวชี้วัด)	๒	(เลือก ๑ ตัวชี้วัด)
	(๑) จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจประเมินปศุสัตว์อินทรีย์	(๒)	(ตัวเลือก)
(๒) ร้อยละของศูนย์รวบรวมนํ้ามันดิบที่รักษาสถานภาพการปฏิบัติที่ดีสำหรับศูนย์รวบรวม	(๒)	(ตัวเลือก)	
(๓) ตรวจเฝ้าระวังการจำหน่ายเนื้อโคปลอมปนเนื้อสุกร	(๒)	(ตัวเลือก)	
๕	ระดับความสำเร็จด้านผลิตและส่งเสริมการปศุสัตว์	๑๐	
	๕.๑ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการระบบส่งเสริมเกษตรกรแบบแปลงใหญ่	๓	กสส.
	๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพด้านปศุสัตว์ โครงการ ศพก.	๒	กสส.
	๕.๓ ระดับความสำเร็จของการติดตามผลการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer)	๒	กสส.
	๕.๔ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานเครือข่ายสัตว์พันธุ์กรรมปศุสัตว์	๓	สพพ. Acti
๕	ระดับความสำเร็จด้านผลิตและส่งเสริมการปศุสัตว์	๑๐	
	๕.๑ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการระบบส่งเสริมเกษตรกรแบบแปลงใหญ่	๓	กสส.
	๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพด้านปศุสัตว์ โครงการ ศพก.	๒	กสส.
	๕.๓ ระดับความสำเร็จของการติดตามผลการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer)	๒	กสส.
	๕.๔ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานเครือข่ายสัตว์พันธุ์กรรมปศุสัตว์	๓	สพพ.
๖	ระดับความสำเร็จงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์	๒๕	กผง.
	๖.๑ ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบของปศุสัตว์เขตทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐	
	๖.๒ ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์เขตทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์เขตได้รับมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕	๕	
	๖.๓ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ระดับเขต	๑๐	
๗	ระดับความสำเร็จในการกำกับปศุสัตว์จังหวัดในสังกัด ให้ดำเนินการผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์สร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	๕	สกก.
๘	การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์	๕	ศพส.
๙	ร้อยละความสำเร็จในการทำหน้าที่ผู้ตรวจราชการกรมปศุสัตว์	๑๕	กกจ.
รวมค่าน้ำหนัก		๑๐๐	Acti

๔.๓.๒ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ (IDP)

การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ ในการพัฒนาบุคลากรโดยทั่วไปมีหลายวิธี ทั้งวิธีฝึกอบรม (Training) และวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non Training) วิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม ควรมีการวางแผนการพัฒนาที่เหมาะสมเป็นรายบุคคล โดยมุ่งเน้นวิธีการพัฒนาอื่นๆ มากกว่าใช้วิธีการฝึกอบรม เนื่องจากวิธีการฝึกอบรมต้องใช้งบประมาณมาก และเนื้อหาหลักสูตรการฝึกอบรมอาจตรงกับความต้องการของบุคคลเพียงบางส่วนเพราะเป็นการพัฒนาพร้อมกันหลายคนแต่การพัฒนาโดยวิธีอื่นๆ จะมุ่งเน้นพัฒนาเป็นรายบุคคลทำให้สามารถพัฒนาได้ตรงตามความต้องการมากกว่าและใช้งบประมาณน้อยกว่าการฝึกอบรม การพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาอื่นๆที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non Training) เช่น การสอนงาน การมอบหมายงาน การเป็นที่ปรึกษา การหมุนเวียนงาน การจัดชุมชนนักปฏิบัติ (Community of practice : COP) และการเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) เป็นต้น

เป้าหมาย

- ๑.จำนวนข้าราชการได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนข้าราชการในหน่วยงาน
- ๒.จำนวนพนักงานราชการได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนพนักงานราชการในหน่วยงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

๑.จัดส่งแผนการพัฒนาฯ ๑๗ ธ.ค.๖๔

๒.รายงานผลการพัฒนาฯ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ดังนั้น ส่วนยุทธศาสตร์ฯ จึงขอให้ทุกส่วน/ฝ่าย พิจารณาแผนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน และนำเสนอในการประชุมประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดแนวทางและวิธีการพัฒนาบุคลากรต่อไป

๔.๓.๓ แนวทางการดำเนินงานการจัดประชุม ฝึกอบรม สัมมนา บุคคลภายนอก

๑.ผู้รับผิดชอบจัดทำโครงการ/หลักสูตรการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมปศุสัตว์ เพื่อเสนอคณะกรรมการประกันคุณภาพฯ พิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ปรับปรุงแก้ไขตามประเด็นที่คณะกรรมการเสนอแนะ โดยคณะกรรมการฯ จะเป็นผู้เสนอผู้บริหารของหน่วยงานเพื่อลงนามอนุมัติฯ ต่อไป

๒.ผู้รับผิดชอบดำเนินการวางแผนก่อนการจัดโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เช่น แบบประเมินผลต่างๆ เอกสารประกอบการบรรยาย

๓. หลังสิ้นสุดโครงการ ผู้รับผิดชอบรายงานผลการประเมินผลโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรมพร้อมแบบฟอร์ม สรุปผลดำเนินการตามที่กำหนด ให้คณะกรรมการประกันคุณภาพการฝึกอบรมในหน่วยงานพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเสนอผู้บริหารหน่วยงานได้พิจารณาลงนามเพื่อเสนอต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์ผ่าน กสส. (ภายใน ๓๐ วัน หลังสิ้นสุดโครงการ)

๔. รายงานแผนการพัฒนาปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และผลการพัฒนา ปี ๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๓๐ ต.ค.๖๕

๔.๓.๔ การใช้งานระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.เปิดระบบให้บันทึกข้อมูล ๑ ต.ค.๖๔

๒.ผลงานประจำเดือนตัดยอด ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน

๓.การบันทึก/แก้ไขข้อมูลประจำเดือน

- สามารถดำเนินการได้ทุกวัน ภายในเดือนนั้น ๆ

- แก้ไขได้ภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป