



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี

ที่ ๕๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยกำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดบังคับรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม นั้น

เพื่อให้ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว บรรลุเป้าหมาย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี                          | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                          | คณะกรรมการ                    |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์                     | คณะกรรมการ                    |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์            | คณะกรรมการ                    |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์          | คณะกรรมการ                    |
| ๖. ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ                            | คณะกรรมการ                    |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์     | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๘. เจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาและวางแผน ตลอดจนกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากร ให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ติดตามผลการพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด
๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมนชาติ แสงปัญญา)  
ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี

# สำนักงานปลัด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัดจังหวัดอุดรธานี (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร.๐-๔๒๒๒-๒๙๘๔ ต่อ ๑๘

ที่...อด ๐๐๐๘ / ๑ ๒๑๒๖ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง...การจัดส่งแผน-ผล ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงาน/ปลัดอำเภอ

ด้วยกรมปลัดได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กำหนดให้ทุกหน่วยงานพัฒนาบุคลากร ใน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย (๑) ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) จำนวน ๑ หลักสูตร และ (๒) ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ จำนวน ๑ หลักสูตร โดยกำหนดรายละเอียดการพัฒนา ดังนี้

๑. ทักษะด้านดิจิทัล ให้ข้าราชการและพนักงานราชการ ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ เข้าไปประเมินตนเองได้ที่ <https://dg-sa.tpqi.go.th> โดยต้องลงทะเบียนเข้าใช้ระบบประเมินตนเองในทักษะด้านดิจิทัล

๑.๒ ส่งผลการประเมิน ตามข้อ ๑.๑ และส่งรายชื่อหลักสูตรทักษะด้านดิจิทัล ที่ต้องการพัฒนาตนเอง โดยเลือกหลักสูตรได้ตามเอกสารแนบ ๑ จำนวน ๑ หลักสูตร

๒. ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ให้ข้าราชการและพนักงานราชการ ดำเนินการเลือกหลักสูตร ที่ต้องการพัฒนาตนเอง โดยเลือกหลักสูตรตามเอกสารแนบ ๒ จำนวน ๑ หลักสูตร

ทั้งนี้ ขอให้ส่งผลการประเมิน และรายชื่อหลักสูตรทักษะด้านดิจิทัลที่ต้องการพัฒนาตนเอง ตามข้อ ๑.๒ และ ข้อ ๒ ให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการรวบรวมรายงานแผนพัฒนาบุคลากร ให้กรมปลัดต่อไป

๓. ให้ข้าราชการและพนักงานราชการ ดำเนินการศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองตามหลักสูตรที่เลือก จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) จำนวน ๑ หลักสูตร และ (๒) ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ จำนวน ๑ หลักสูตร และส่งใบประกาศนียบัตรให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการรวบรวมรายงานผลพัฒนาบุคลากรให้กรมปลัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายสมนชาติ แสงปัญญา)  
ปลัดจังหวัดอุดรธานี



กระทรวง  
ศึกษาธิการ  
พ.ศ. ๒๕๖๙

ตรวจ  
หัวหน้ากลุ่ม  
เจ้าหน้าที่  
กลุ่ม/งาน



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัดจังหวัดอุดรธานี (กลุ่มยุทธศาสตร์๓) โทร.๐-๔๒๒๒-๒๙๘๔ ต่อ ๑๘  
ที่...อด ๐๐๐๘ / ว ๒๑๒๖ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘  
เรื่อง การจัดส่งแผน-ผล ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
เรียน

ด้วยกรมปลัดได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดให้ทุกหน่วยงานพัฒนาบุคลากร ใน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย (๑) ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) จำนวน ๑ หลักสูตร และ (๒) ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ จำนวน ๑ หลักสูตร โดยกำหนดรายละเอียดการพัฒนา ดังนี้

๑. ทักษะด้านดิจิทัล ให้ข้าราชการและพนักงานราชการ ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ เข้าไปประเมินตนเองได้ที่ <https://dg-sa.tpqi.go.th> โดยต้องลงทะเบียนเข้าใช้ระบบประเมินตนเองในทักษะด้านดิจิทัล

๑.๒ ส่งผลการประเมิน ตามข้อ ๑.๑ และส่งรายชื่อหลักสูตรทักษะด้านดิจิทัล ที่ต้องการพัฒนาตนเอง โดยเลือกหลักสูตรได้ตามเอกสารแนบ ๑ จำนวน ๑ หลักสูตร

๒. ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ให้ข้าราชการและพนักงานราชการ ดำเนินการเลือกหลักสูตร ที่ต้องการพัฒนาตนเอง โดยเลือกหลักสูตรตามเอกสารแนบ ๒ จำนวน ๑ หลักสูตร

ทั้งนี้ ขอให้ส่งผลการประเมิน และรายชื่อหลักสูตรทักษะด้านดิจิทัลที่ต้องการพัฒนาตนเอง ตามข้อ ๑.๒ และ ข้อ ๒ ให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการรวบรวมรายงานแผนพัฒนาบุคลากร ให้กรมปลัดฯต่อไป

๓. ให้ข้าราชการและพนักงานราชการ ดำเนินการศึกษารับรู้ด้วยตนเองตามหลักสูตรที่เลือก จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) จำนวน ๑ หลักสูตร และ (๒) ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ จำนวน ๑ หลักสูตร และส่งใบประกาศนียบัตร ให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการรวบรวมรายงานผลพัฒนาบุคลากรให้กรมปลัดฯต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายสุมนชาติ แสงปัญญา)  
ปลัดจังหวัดอุดรธานี

