

แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายของ “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงานสำนักปลัดผู้ตรวจฯ 4.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรม : 8 โครงการ/กิจกรรม

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ (ร้อยละ)* : คิดเป็นร้อยละ 100

ลำดับ	แผนการดำเนินงาน								ผลการดำเนินงาน		(8) การปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงาน	(9) การถอดบทเรียนจาก โครงการ/กิจกรรม และองค์ความรู้ที่ได้	(10) บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น
	(1) เป้าหมายของ “ปัญหาที่ยาก แก่” และ “ความดีที่ยากทำ”	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผู้รับผิดชอบ	(4) เป้าหมาย เชิงปริมาณ	(5) ระยะเวลาดำเนินงาน				(6) ผลการดำเนินการ	(7) งบประมาณ เบิกจ่าย (ถ้ามี)			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
1	ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างรู้ คุณค่า	การรณรงค์การลดใช้กระดาษ โดยการใช้กระดาษแบบสองหน้า และส่งเสริมการใช้เอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ในหน่วยงาน	บุคลากรทุกส่วน/ ฝ่าย	1 ครั้ง	/	/	/	/	มีการรณรงค์ และประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกที่ดีและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้ทรัพยากร ขององค์กรอย่างรู้คุณค่า และเกิด ประโยชน์สูงสุด	-	1. มีการปรับปรุงสื่อในการประชาสัมพันธ์เรื่อง การลดใช้กระดาษและส่งเสริมการใช้เอกสาร อิเล็กทรอนิกส์การรณรงค์ 2. ประเมินพฤติกรรมของบุคลากร พบว่ามีการ ลดใช้กระดาษ หันมาใช้กระดาษ 2 หน้า และมี การใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น	1. วิธีการลดใช้กระดาษและ ส่งเสริมการใช้เอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ 2. การทำสื่อประชาสัมพันธ์	บุคลากรในหน่วยงานมีการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการ ใช้กระดาษและมีการใช้งาน เอกสารในรูปแบบเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น
2	ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎ ระเบียบ ของทางราชการอย่างเคร่งครัด	การสร้างความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	1 ครั้ง	/	/	/	/	มีการเข้าร่วมกิจกรรม และจัดกิจกรรมเพื่อ แสดงออกในการต่อต้านการทุจริตและคอร์ รัปชัน พร้อมทั้ง สอดแทรกองค์ความรู้ไป ในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน และช่องทางสื่อสารต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน และเป็นการสร้างการ ตระหนักในการต่อต้านการทุจริตและคอร์ รัปชันด้วย	-	1. มีการจัดทำแบบรายงานกิจกรรมการสร้าง การตระหนักรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน 2. มีการปรับปรุงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ ให้มากขึ้น 3. ประเมินพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน พบว่าบุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักใน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างมาก	1. การประชาสัมพันธ์องค์ ความรู้ด้านการปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชัน 2. แบบรายงานกิจกรรมสร้าง ความตระหนักรู้ของบุคลากร ในหน่วยงาน กรมปลัดผู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	บุคลากรในหน่วยงานมี พฤติกรรมในการตระหนักรู้ถึง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัป ชันและให้ความสนใจในการ ดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างมาก
	การส่งเสริมให้แต่งกายด้วย เครื่องแบบราชการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ฝ่ายบริหารทั่วไป	1 ครั้ง	/	/	/	/	มีการส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนใน หน่วยงาน แต่งกายด้วยเครื่องแบบราชการ ทุกวันจันทร์ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้ บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามระเบียบของทาง ราชการอย่างเคร่งครัด	-	1. มีการเพิ่มเติมข้อสั่งการในที่ประชุมเพื่อ กำหนดแนวทางในการแต่งกายของบุคลากรในที่ หน่วยงานให้เป็นระเบียบและเป็นการสร้าง ความพร้อมเพรียง และภาพลักษณ์ที่นำเชื่อถือ ให้กับบุคลากรในหน่วยงานด้วย 2. ประเมินพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน พบว่าบุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือใน การดำเนินการตามข้อสั่งการของผู้บริหารโดย พร้อมเพรียง	1. การผลักดันกิจกรรมโดย ผู้บริหารส่งผลเป็นอย่างมาก ต่อพฤติกรรมและความ ร่วมมือของบุคลากรใน หน่วยงานในการปฏิบัติตาม ระเบียบวินัยของทางราชการ เป็นอย่างมาก	บุคลากรในหน่วยงานมีการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและมี วินัยในการแต่งกายด้วยชุด ราชการในทุกวันจันทร์ของ สัปดาห์

ลำดับ	แผนการดำเนินงาน								ผลการดำเนินงาน		(8) การปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงาน	(9) การถอดบทเรียนจาก โครงการ/กิจกรรม และองค์ความรู้ที่ได้	(10) บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น
	(1) เป้าหมายของ "ปัญหาที่อยาก แก้" และ "ความดีที่อยากทำ"	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผู้รับผิดชอบ	(4) เป้าหมาย เชิงปริมาณ	(5) ระยะเวลาดำเนินงาน				(6) ผลการดำเนินการ	(7) งบประมาณ เบิกจ่าย (ถ้ามี)			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
3	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการ ดำเนินงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบและเข้าถึง ข้อมูลได้อย่างสะดวก	โครงการยกย่องหน่วยงานใส สะอาดกรมปศุสัตว์	บุคลากรทุกส่วน/ ฝ่าย	1 ครั้ง	/	/	/	/	มีการดำเนินโครงการฯ โดยบุคลากรทุก ส่วน/ฝ่าย เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในด้าน ต่างๆ เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้ง มีการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน ผ่านทางช่องทางเว็บไซต์ สำนักงานและช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียสามารถตรวจสอบและเข้าถึงข้อมูล ได้อย่างสะดวก	-	1. จัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล OIT ตาม โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569 2. มีการปรับปรุงและเพิ่มเติมแนวทางในการ ดำเนินโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดเพื่อ ผลักดันให้หน่วยงานเป็นหน่วยงานที่มีความ โปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น มี คุณธรรม จริยธรรม และมุ่งเน้นประโยชน์ ส่วนรวมเป็นหลัก 3. ประเมินพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน พบว่าบุคลากรในหน่วยงานมีความสนใจและให้ การสนับสนุนในการผลักดันการดำเนินโครงการฯ เป็นอย่างมาก	1. ความมุ่งมั่นและการ ผลักดันของผู้บริหารที่จะ สนับสนุนให้หน่วยงานเป็น หน่วยงานที่มีความโปร่งใส ส่งผลต่อพฤติกรรมของ บุคลากรในการให้การ สนับสนุนการดำเนินโครงการ เป็นอย่างมาก 2. แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูล OIT ตามโครงการยก ย่องหน่วยงานใสสะอาดกรม ปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ.2569 3. การรายงานการดำเนิน โครงการผ่านเว็บไซต์ของ สำนักงาน	บุคลากรในหน่วยงานมีการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและให้ การสนับสนุนในการดำเนิน โครงการฯ เป็นอย่างมาก
4	มีค่านิยมและทัศนคติในการ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก คุณธรรมจริยธรรม ความ เสียสละ มีจิตสาธารณะ และ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน	กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรทุกส่วน/ ฝ่าย	1 ครั้ง	/	/	/	/	มีการประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมจิต อาสา บำเพ็ญประโยชน์ และสาธารณกุศล ภายในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ให้กับองค์กร และบุคลากรในหน่วยงานได้ รู้จักการเสียสละ มีจิตสาธารณะ และ นึกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน	-	1. มีการปรับปรุงและเพิ่มเติมช่องทางในการ ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาให้มากขึ้น 2. ประเมินพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน พบว่า บุคลากรทุกคนมีจิตสาธารณะและให้ความ สนใจในกิจกรรมจิตอาสามากยิ่งขึ้น	1. การสนับสนุนของผู้บริหาร ส่งผลต่อการมีส่วนร่วมของ บุคลากรและการดำเนิน กิจกรรมด้านจิตอาสาเป็น อย่างมาก	บุคลากรในหน่วยงานมี พฤติกรรมและจิตสำนึกที่ดีขึ้น ในการรู้จักการเสียสละ มีจิต สาธารณะกุศล และนึกถึง ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน
		กิจกรรมด้านการควบคุม ป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้า	ส่วนสุขภาพสัตว์	1 ครั้ง	/	/	/	/	มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรม และจัด กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์มากขึ้น ซึ่ง กิจกรรมนี้เป็นการบูรณาการร่วมกันกับ หน่วยงานต่างๆ ของกรมปศุสัตว์ในพื้นที่ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือสุนัขและแมวทั้งหมด เจ้าของและไม่มีเจ้าของ	-	1. มีการปรับปรุงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ ให้มากยิ่งขึ้น 2. ประเมินพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน พบว่า บุคลากรในหน่วยงานให้ความสนใจและ เข้าร่วมในการจัดกิจกรรมเป็นอย่างมาก	1. การส่งเสริมของผู้บริหาร ส่งผลต่อการสร้างการมีส่วน ร่วมภายในองค์กรและส่งผล ในการสร้างการตระหนักรู้ใน ด้านการเสียสละประโยชน์ ส่วนตนเพื่อประโยชน์ ส่วนรวมของบุคลากรใน หน่วยงานเป็นอย่างมาก	บุคลากรในหน่วยงานมี พฤติกรรมที่ดีในการรู้จักการ ให้และเสียสละเพื่อเห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวม พร้อมทั้ง ส่งผลให้เกิดการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมเพื่อสาธารณะ ประโยชน์มากยิ่งขึ้น

ลำดับ	แผนการดำเนินงาน								ผลการดำเนินงาน		(8) การปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงาน	(9) การถอดบทเรียนจาก โครงการ/กิจกรรม และองค์ความรู้ที่ได้	(10) บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น
	(1) เป้าหมายของ“ปัญหาที่อยาก แก้” และ“ความดีที่อยากทำ”	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผู้รับผิดชอบ	(4) เป้าหมาย เชิงปริมาณ	(5) ระยะเวลาดำเนินงาน				(6) ผลการดำเนินการ	(7) งบประมาณ เบิกจ่าย (ถ้ามี)			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
		การดำเนินกิจกรรม 5ส	บุคลากรทุกส่วน/ ฝ่าย	1 ครั้ง	/	/	/	/	มีการส่งเสริมการดำเนินกิจกรรม 5ส บริเวณโดยรอบอาคารสำนักงาน โดยให้ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเป็น ประจำทุกสัปดาห์ เพื่อสร้างวินัยและ ส่งเสริมให้เกิดความเสียสละ มีจิตสาธารณะ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน	-	1. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ของ หน่วยงาน 2. มีการปรับปรุงและเพิ่มเติมมาตรการในการ ดำเนินกิจกรรม5ส เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรมี เป้าหมายร่วมกันในการเพิ่มศักยภาพของพื้นที่ ในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดและยังเป็น การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานแก่ ผู้ปฏิบัติงานด้วย 3. ประเมินพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน พบว่าผู้บริหารให้ความสนใจในการผลักดันการ ดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างมากจึงส่งผลให้บุคลากร ในหน่วยงานเกิดความสนใจ และมีการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดำเนินกิจกรรม ต่างๆ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากยิ่งขึ้น และ ส่งผลต่อสภาพแวดล้อมที่ดีมากขึ้นของหน่วยงาน ด้วย	1. การผลักดันกิจกรรมของ ผู้บริหารและการให้ความ ร่วมมือของบุคลากรต่างมี ความสำคัญในการจัด กิจกรรมเป็นอย่างมาก 2. การดำเนินกิจกรรม5ส ใน หน่วยงานส่งผลให้สำนักงาน เกิดความสะอาด มีความน่า อยู่ในการทำงาน และส่งเสริมให้ เกิดจิตสาธารณะต่อประโยชน์ ส่วนรวมมากยิ่งขึ้น 3. การรายงานผลการ ดำเนินงานโครงการส่งเสริม คุณภาพชีวิตบุคลากรกรม ปศุ สัตว์	บุคลากรในหน่วยงานให้ความ สนใจในการดำเนินกิจกรรม เป็นอย่างมากและมีการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการมี จิตสาธารณะต่อพื้นที่ส่วนรวม มากยิ่งขึ้น
5	มีจิตสำนึกในการจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันหลัก อัน ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึง การ รักษาและสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทยที่ดีงาม	กิจกรรมในงานวันสำคัญต่างๆ ทางประเพณีและทางศาสนา	บุคลากรทุกส่วน/ ฝ่าย	1 ครั้ง	/	/	/	/	มีการส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ และมีการประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานได้รับทราบ เพื่อสนับสนุนการ เข้าร่วมกิจกรรมในงานวันสำคัญต่างๆ ทาง ประเพณีและทางศาสนา	-	1. เพิ่มและปรับปรุงช่องทางในการ ประชาสัมพันธ์ให้มากยิ่งขึ้น 2. ประเมินพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน พบว่าบุคลากรในหน่วยงานต่างให้ความสนใจใน การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในงานวันสำคัญทาง ศาสนา และร่วมกิจกรรมตามประเพณีต่างๆ เป็นอย่างมาก	1. การผลักดันและการส่งเสริม ในการเข้าร่วมกิจกรรมส่งผล ต่อการให้ความสนใจของ บุคลากรในการเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและ ประเพณีต่างๆ เป็นอย่างมาก	บุคลากรในหน่วยงานมี พฤติกรรมที่ดีขึ้นต่อการเข้า ร่วมกิจกรรมทางศาสนาและ ประเพณีต่างๆ และมีจิตสำนึก ในการสืบสานและดำรงไว้ซึ่ง ประเพณีไทยมากยิ่งขึ้น

หมายเหตุ : * เทียบจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จกับจำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด