



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ (ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์) โทร.๐๕-๓๒๖๑๘๘๗

ที่ กษ ๐๖๑๖(๔)/๕๕๓

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง แผนการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว๗๑๐๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดวางแผนการพัฒนารายบุคคล ทั้งข้าราชการ และพนักงานราชการ โดยใช้แผนกรอบจำนวนคนเป็นฐานข้อมูลในการคิดคำนวณจำนวนผู้ที่ต้องพัฒนาในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๙ ให้ข้าราชการและพนักงานราชการในหน่วยงานเข้ารับการประเมินตนเองตนเอง ด้านทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ และด้านทักษะดิจิทัลที่ <https://dg-sa.tpqi.go.th> พร้อมทั้งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ที่แถบสัญลักษณ์ (banner) ใช้ชื่อว่า “ IDP ของหน่วยงาน ” นั้น

ในการนี้ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ได้รวบรวมหลักฐานในการประเมินตนเอง ด้านทักษะดิจิทัลของบุคลากรในหน่วยงาน พร้อมจัดทำแผนพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มที่กองการเจ้าหน้าที่กำหนด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา)

ปศุสัตว์เขต ๔

