



ประกาศกรมปศุสัตว์

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมปศุสัตว์ และให้กรมปศุสัตว์แสดงผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน มีการกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

กรมปศุสัตว์ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ในประเด็นการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ด้านการใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต การปรับปรุงการทำงาน การใช้อำนาจ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการเปิดเผยข้อมูล จะต้องพัฒนาเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานโดยมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมปศุสัตว์ให้ดีขึ้นและสอดคล้องกับผลวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนั้น กรมปศุสัตว์ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่

หน่วยงานต้องจัดให้มีการประกาศแนวทางหรือกระบวนการงานในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการตามอำนาจหน้าที่และกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน มีประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และเสมอภาค มีช่องทางการให้บริการที่ชัดเจน ง่าย สะดวก โปร่งใสกับผู้รับบริการ และบุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๒. การใช้จ่ายงบประมาณ

ผู้บังคับบัญชามีนโยบายชัดเจนและเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้จ่ายงบประมาณ มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยมีช่องทางให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการติดตาม สอบถาม ทักท้วง และตรวจสอบ รวมทั้ง กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเหมาะสม

๓. การใช้อำนาจ

ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชาในการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานด้วยความเป็นธรรม การมอบหมายงานหรือสั่งการให้ปฏิบัติงานให้คำนึงถึงตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ ความเหมาะสม สอดคล้องกับความสามารถ ประสบการณ์ ความรู้และทักษะต่าง ๆ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยยึดหลักเกณฑ์การประเมินตามที่กำหนด การให้โอกาสเจ้าหน้าที่ในการศึกษาอบรมเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมกัน

๔. การ ...

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชาในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยกำหนดขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด สามารถใช้งานได้โดยสะดวก มีการกำกับดูแลและตรวจสอบที่ชัดเจน สร้างจิตสำนึกที่ดีให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในการใช้ทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และให้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้มีความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๕. การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต

ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชาในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ กระบวนการให้บริการต้องมีความโปร่งใส รวดเร็ว ไม่สร้างอุปสรรคในการให้บริการแก่เกษตรกรหรือประชาชน การให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบโดยหลักเกณฑ์และวิธีการในการตรวจสอบที่เป็นความลับ กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และช่องทางการร้องเรียนในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ

๖. คุณภาพการดำเนินงาน

ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชา ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตามนโยบายของรัฐบาลและของกรมปศุสัตว์ อาทิเช่น นโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นต้น กำกับดูแลการให้บริการของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอนตามที่ประกาศแนวทางหรือกระบวนการในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการตามอำนาจหน้าที่

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่หลากหลายและทั่วถึงเพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงและเข้าใจได้โดยง่าย ข้อมูลที่เปิดเผยต้องมีความทันสมัย กรณีข้อมูลที่ส่งผลกระทบต่อการใช้บริการเกษตรกรหรือประชาชนต้องมีการปรับปรุงให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ โดยให้มีการรับฟังหรือสอบถามเพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีกับผู้รับบริการ

๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

กำหนดให้มีการพัฒนาการให้บริการ การติดตามและประเมินผลการให้บริการอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการและการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการเพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหรือปรับปรุงระบบการทำงาน

๙. การเปิดเผยข้อมูล

ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน ข้อมูลบุคลากร แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ แผนดำเนินงานประจำปี รายงานการดำเนินงานประจำปี และรอบ ๖ เดือน คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ ช่องทางการขอรับบริการ E-service แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรอบ ๖ เดือน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุประจำปีและประจำปี

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และ ช่องทางการร้องเรียน การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้เปิดเผย ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และ ณ สถานที่ภายในสำนักงาน

๑๐. การป้องกันการทุจริต

มีประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเปิดเผยให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและ สาธารณะชนได้รับทราบอย่างชัดเจน และมีการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงานโดยให้ ผู้บังคับบัญชามีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีการประเมิน ความเสี่ยงด้านการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงาน และการจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต

๑๑. แนวทางปฏิบัติในการกำกับติดตามและการรายงานผล

ให้หน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสรวิศ ธาณีโต)
อธิบดีกรมปศุสัตว์