



ประกาศสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔
เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

.....

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อให้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ยึดถือ ในการปฏิบัติหน้าที่ของตน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล จึงกำหนดมาตรการ ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีเนื้อหา อย่างน้อย ดังต่อไปนี้

๑.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ โครงสร้างหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ข่าวประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๑.๓ เจตจำนงสุจริตของอธิบดีกรมปศุสัตว์

๑.๔ แผนการปฏิบัติราชการประจำปี ที่แสดง แผนงาน/โครงการ หรือกิจกรรม งบประมาณ และ ระยะเวลาดำเนินการ

๑.๕ รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปีของรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๖ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ข้อมูลแสดงรายละเอียด การจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการตามที่ระบุในแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ประกอบด้วย ชื่อรายการที่จัดซื้อจัดจ้าง วงเงินงบประมาณ ราคากลาง วิธีการซื้อหรือการจ้าง ผู้เสนอราคา และราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ ตกลงซื้อหรือจ้าง เหตุผลที่คัดเลือกหรือสรุป เลขที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๑.๗ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๑.๘ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ

๑.๙ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ

๑.๑๐ ช่องทางการร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ

๒. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๑ ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูลเมื่อมีการร้องขอ โดยต้องมีรายละเอียด ดังนี้

- (๑) รายการขอซื้อหรือขอจ้าง
- (๒) เอกสารเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียด
คุณลักษณะพิเศษเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง และการพิจารณาในครั้งนั้น (ถ้ามี)
- (๓) ประกาศเชิญชวนและเอกสารเชิญชวน หรือหนังสือเชิญชวนและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๔) ข้อเสนอที่ผู้ยื่นข้อเสนอทุกราย
- (๕) บันทึกผลการผลการพิจารณาคัดเลือกเสนอ
- (๖) ประกาศพิจารณาคัดเลือกผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือก
- (๗) สัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ รวมทั้งการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ (ถ้ามี)
- (๘) บันทึกรายงานผลการตรวจรับพัสดุ

๒.๒ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างแสวงหาผลประโยชน์หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับกรมปศุสัตว์

๒.๓ ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติต่อผู้เสนอราคาทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อสนับสนุนการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม และปฏิบัติตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะในข้อที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต

กรณีที่หน่วยงานได้รับเรื่องร้องเรียนทุจริต ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๓.๑ กรณีที่หน่วยงานได้รับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน และรายงานผลการตรวจสอบต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

กรณีที่ตรวจสอบแล้วพบว่ามีเหตุน่าเชื่อถือและเป็นกรณีทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือเกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน แม้ผลการตรวจสอบยังไม่อาจสรุปถึงขั้นชี้มูลความผิด จะพิจารณาปรับย้ายข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องไปดำรงตำแหน่งอื่นเป็นการชั่วคราวเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและป้องกันการกระทำที่อาจมีผลต่อการสอบสวน

๓.๒ กรณีที่หน่วยงานได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้รายงานอธิบดีกรมปศุสัตว์เพื่อพิจารณาการดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ ในการพิจารณาจะต้องจัดให้มีการคุ้มครองพยานหรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบ และเหมาะสม เพื่อให้การรับข้อมูลหรือหลักฐานในการดำเนินการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่ามีการจงใจให้ข้อมูลเพื่อใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูลเพื่อให้มีการดำเนินการที่เป็นผลร้ายต่อบุคคลอื่น จะพิจารณาดำเนินการลงโทษบุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาด

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบน

ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรการดังต่อไปนี้

๔.๑ ปฏิบัติตามข้อ ๒ ว่าด้วยเรื่องการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของประกาศกรณปศุสัตว์ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ อย่างเคร่งครัด

๔.๒ วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใสสามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้

๔.๔ คำนึงถึงผลประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้อง ยุติธรรม ความสมเหตุสมผลประกอบด้วย

๔.๕ ต้องละเว้นจากการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย ห้ามเรียกร้องหรือรับของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่ากรณีใด อันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานจริยธรรมหรือเป็นผลประโยชน์ขัดกัน ยกเว้นกรณีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่กฎหมายกำหนด

๕. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕.๑ ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติตนตามมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัดดังนี้

๕.๑.๑ ห้ามเป็นคู่สัญญา หรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ ที่ตนมีหน้าที่และอำนาจในการกำกับดูแล ควบคุม และตรวจสอบ

๕.๑.๒ ห้ามเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วน หรือถือหุ้นในบริษัท ที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ ที่ตนมีหน้าที่และอำนาจในการกำกับดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบ

๕.๑.๓ ห้ามเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน หรือลูกจ้างในธุรกิจเอกชน ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบของหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อผลประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ของทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

/๕.๒ ห้ามข้าราชการ...

๕.๒ ห้ามข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานใช้เวลาราชการปฏิบัติงานอื่นที่มีใช้งานในหน้าที่ราชการ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว

๕.๓ ห้ามข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

ประกาศ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายศีลธรรม วราอัศวปติ)

ปลุสัต์ว์เขต ๔