



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร. ๐ ๔๒๓๑ ๓๑๑๘

ที่ นภ.๐๐๐๘/ ๓๐๖

วันที่ ๐๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙

เรื่อง รายงานแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือกรมปศุสัตว์ กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบที่ ๑ โดยรายงานแผนพัฒนาบุคลากรฯผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และผ่าน Google Forms กองการเจ้าหน้าที่ ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู ได้ดำเนินการนำหลักฐานขึ้นเว็บไซต์สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู ภายใต้ Banner “IDP ของหน่วยงาน” และรายงานผ่าน Google Forms เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายกิตติพันธ์ ธรรมจิระวงศ์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

กรมปศุสัตว์จึงได้กำหนดตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในกาพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหารกรมปศุสัตว์ โดยมีแนวทางการพัฒนากร ดังนี้

๑. สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้เป็นแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาองค์กร เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาของบุคลากร เพื่อบุคลากรภาครัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติในการวางแผนการพัฒนาตนเอง และพัฒนางาน กรมปศุสัตว์จึงได้นำแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการพัฒนาที่มีเป้าหมายชัดเจนและตอบสนองความต้องการของประชาชนและกลุ่มเป้าหมาย การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และการสร้างความสุขในการปฏิบัติงาน การพัฒนาที่มีความครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในรูปแบบดิจิทัลและบุคลากรมีการเรียนรู้ และปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างต่อเนื่องประกอบด้วย ประเด็นการพัฒนา ๓ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนากรอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนากรอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล และพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตาม

๒. แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มุ่งยกระดับภาครัฐไทยสู่เป้าหมายการให้บริการที่ตอบสนองประชาชนและลดความเหลื่อมล้ำ การเพิ่มความสามารถและศักยภาพในการแข่งขันของภาครัฐกิจการสร้างความโปร่งใส ที่เน้นการเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชนโดยไม่ต้องร้องขอและการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓. นโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer โดยมี Smart Officer เป็นเพื่อนคู่คิด เพื่อให้เกษตรกรไทยมีความพร้อม มีความรู้ เชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพด้านเกษตร ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าการผลิตทางการเกษตรโดยให้ความสำคัญในการใช้องค์ความรู้และข้อมูลประกอบการตัดสินใจ การนำเทคโนโลยี ภูมิปัญญา และวิธีการปฏิบัติที่ดีมาใช้หรือพัฒนา โดยตระหนักถึงคุณภาพมาตรฐานและปริมาณตามความต้องการของตลาด มีความปลอดภัยของผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ ตามนโยบายเร่งด่วนดังกล่าวที่ต้องการให้มีการพัฒนาเกษตรกรเป็น Smart Farmer (เกษตรกร ปราดเปรี๊อง) และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็น Smart Officer (เจ้าหน้าที่ปราดเปรี๊อง) ซึ่ง Smart Officer หมายถึง ผู้ที่มีความรักเกษตรกร เหมือนญาติ มีความรอบรู้ทางวิชาการและนโยบาย มีการใช้เทคโนโลยีมาช่วยเหลือเกษตรกร มีการสร้างความเข้มแข็งแก่เกษตรกรและองค์กรเกษตรกร มีการมุ่งนำเกษตรกรสู่ Green Economy และ Zero Waste Agriculture และมีความภาคภูมิใจในองค์กรและความเป็นข้าราชการ

๔. แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐

๕. แผนพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ ๒๕๖๗-๒๕๗๐ โดยมี ๕ ประเด็นการพัฒนา ได้แก่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาการอบความคิด (Mindset) และทักษะ (Skills) ของบุคลากร ให้มีพร้อมปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มีความเป็นเลิศทุกมิติ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ รักษาด้านดิจิทัลให้บุคลากรมีความพร้อมกับ ก้าวเข้าสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล และประเด็นการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความผูกพันต่อองค์กรให้แก่บุคลากร

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีทักษะที่ต้องพัฒนา จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ (๑) ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) จำนวน ๑ เรื่อง และ (๒) เรื่องทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ เรื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ และบุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กร ที่จะช่วยในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ เพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยรวม เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร และประชาชนที่มาขอรับบริการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานด้านดิจิทัล และทักษะการปฏิบัติงาน และสามารถนำมาประยุกต์และพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และผู้มาขอรับบริการ

๒.๒ เพื่อเพิ่มทักษะความรู้แก่บุคลากรในการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการปฏิบัติงาน และเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาขอรับบริการ

๒.๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เทคนิคการเขียนโครงการ เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และเพื่อประโยชน์แก่ประชาชน

๒.๓ สามารถเขียนโครงการได้ชัดเจน และครอบคลุม สมบูรณ์ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของโครงการสำหรับหน่วยงาน และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่เกษตรกร

๓. ระยะเวลาดำเนินการ เดือน เมษายน ๒๕๖๙ – กันยายน ๒๕๖๙

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ จำนวน ๒๐ ราย และ พนักงานราชการ จำนวน ๑๙ ราย

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ สืบหาความคิดเห็นในการดำเนินการโครงการฯ และขออนุมัติโครงการ

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการฯและแจ้งกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ

๕.๓ จัดทำแผนการสอนเพื่อให้สอดคล้องในการเพิ่มทักษะแก่บุคคล

๕.๔ ดำเนินการสอนงานตามแผนการสอน

๕.๕ ประเมินผลการสอนงาน ประมวลผล

๕.๖ สรุปผลถอดบทเรียนการดำเนินโครงการ รายงานผล

๖. งบประมาณ -

๗. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

๘. ที่ปรึกษาโครงการ

ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้จากกิจกรรมสู่การปฏิบัติจริง และนำเสนอผลการดำเนินงานแก่ผู้ขอรับบริการและหน่วยงานภายนอกได้รับรู้ถึงผลการปฏิบัติงานขององค์กรได้

๑๐.๒ นำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาบุคลากร นำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐.๓ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ในการประยุกต์ใช้งาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาขอรับบริการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นายณพรุจ อิศระภาพ)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางเครือวัลย์ พรมวัง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายกิตติพันธ์ ธรรมจิระวงศ์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู



แบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน ..สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู..

๑/๒๕๖๙

๒/๒๕๖๙

รอบการประเมิน

แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ ๑)

ข้าราชการ		จำนวน	จำนวน	
ระดับตำแหน่ง		๒๐	คน	
เชี่ยวชาญคน	อาวุโส๕.....คน	
ชำนาญการพิเศษ๒.....คน	ชำนาญงาน๓.....คน	
ชำนาญการ๑.....คน	ปฏิบัติงาน๒.....คน	
ปฏิบัติการ๕.....คน			
พนักงานราชการ		จำนวน	จำนวน	
กลุ่มงาน		๑๙	คน	
บริการ๑.....คน	เชี่ยวชาญเฉพาะคน	
เทคนิค๑๖.....คน	เชี่ยวชาญพิเศษคน	
บริหารทั่วไป๒.....คน			

ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ ๒)

ข้าราชการ		จำนวน	จำนวน	
ระดับตำแหน่ง		๒๐	คน	
เชี่ยวชาญคน	อาวุโส๕.....คน	
ชำนาญการพิเศษ๒.....คน	ชำนาญงาน๓.....คน	
ชำนาญการ๑.....คน	ปฏิบัติงาน๒.....คน	
ปฏิบัติการ๕.....คน			
พนักงานราชการ		จำนวน	จำนวน	
กลุ่มงาน		๑๙	คน	
บริการ๑.....คน	เชี่ยวชาญเฉพาะคน	
เทคนิค๑๖.....คน	เชี่ยวชาญพิเศษคน	
บริหารทั่วไป๒.....คน			

ผู้รายงาน

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เทียบเท่า

ลงชื่อ

ลงชื่อ

(นายณพจร อิศระภาพ)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นายกิตติพันธ์ ธรรมจิราวัฒน์)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วิชาการราชการแทน

เบอร์โทร๐๙๕-๑๘๗๕๒๙๘.....

วันที่

