

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-นามสกุล นายศัลป์กิจ บุญโพธิ์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินงานแผนงาน/โครงการภายใต้ความรับผิดชอบ

ของส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ตรวจสอบ ตรวจจับ และให้คำปรึกษา ด้านมาตรฐานสินค้าการปศุสัตว์

แผนยุทธศาสตร์ แผนงาน แผนงานยุทธศาสตร์การเกษตรสร้างมูลค่า โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
เครื่องมือการบริหารองค์กรในยุคดิจิทัล	สามารถใช้งานด้านคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยี	การใช้เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
	โลยีได้ระดับพอใช้	ในการบริหารจัดการงานที่รับผิดชอบ
		ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ความรู้ ทักษะ เกี่ยวกับบทบาท	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
	หน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ	และการบริการประชาชน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายศัลป์กิจ บุญโพธิ์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวเขาวนิตย์ บุรีรักษา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต 4

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายศิลปกิจ บุญโพธิ์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการ พัฒนา	เครื่องมือการบริหารองค์กรในยุคดิจิทัล	สามารถใช้งานด้านดิจิทัลได้อย่างถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายศิลปกิจ บุญโพธิ์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวเอวานิตย์ บุรีรักษา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต 4

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับการพัฒนา.....นายศศิปปกิจ บุญโพธิ์.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวเขาวนิตช์ บุรีรักษา.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๓													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
เครื่องมือการบริหาร องค์กรในยุคดิจิทัล	สามารถใช้งานด้านดิจิทัลได้อย่าง ถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนา กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น
พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการ	มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและ สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนา กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวตรีศรดี โสตรวเรือง

ตำแหน่ง..... นางสาวแพทย์ ระดับ..... ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงาน ปศุสัตว์ เขต 4

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... งานด้านมาตรฐาน สัตว์ปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านจิตที่ 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- ความอดริเริ่ม สร้าง สมบัติ นวัตกรรม	- ความริเริ่ม/ใจ/ความหมายของนวัตกรรม	- ทรงวางผล 4 ข้อตามไปคู่กับ/ใจ
		ข้อ 11 และ ทรงวางผล 5 ข้อตามไป
	- ความสามารถในการสื่อสาร	- การรับ องค์การ/มี/อัตรการ
		นวัตกรรม
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
- การสร้างทีมงาน ที่มีประสิทธิภาพ	- การบริหารทีมงาน การสื่อสาร	- การสร้าง 11 ข้อตามผลของทีมงาน
	ทวการโน้มน้าวใจคน/คน	ได้ลดความหมาย/เรื่อง 11 ข้อ/เรื่อง
	ได้ทำงาน/คน/คน/คน/คน/คน	

ผู้รับการพัฒนา..... นอส

(.....(นางสาวตรีศรดี โสตรวเรือง).....)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... กสิกร

(.....(นายศิลปกิจ บุญโพธิ์).....)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา..... นพ.วรากรณ์ ๗๐๓๖๘๕..... ลงนาม..... นพ.วรากรณ์

ผู้บังคับบัญชา..... หอศิลปศึกษา มส.บุรีรัมย์..... ลงนาม..... นพ.วรากรณ์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ ผลิตผลที่ตรงกัน พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)		
			2567												
			พ.ย. ๕.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	- ความรู้เรื่องระบบ IT เบื้องต้น ในสำนักงาน														- สรรพวิชาความรู้ในวงกว้าง ขั้นตอนการปฏิบัติงาน / ระยะเวลา รวดเร็ว มากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี	- การรับทราบที่มีประสิทธิภาพ														- สรรพวิชาความรู้ในวงกว้าง มีข้อมูล ความรู้ / ข่าวสาร ที่ทันต่อเหตุการณ์ / ข่าวสาร

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. ปารีย์ ห่มงา
 ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์..... ระดับ..... ใหาบการ
 หน่วยงานที่สังกัด..... ส่วน มาตรฐาน การปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 4
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ปฏิบัติงาน ด้าน ส่งเสริมวินัยการค้าปศุสัตว์ ตรวจประเมินการปฏิบัติที่สัตว์ตน ปศุสัตว์
 ปศุสัตว์ภายในประเทศ (โรงฆ่าสัตว์ ศูนย์รวบรวมไข่ ศูนย์รวบรวมนม โรงงานผลิตอาหารสัตว์)
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... ไร้ศรัทธา ความสามารถ ประสบการณ์ ในทางวิชาการ ศักยภาพวิเคราะห์ วิจัย ด้านส่งเสริมวินัยการค้า
 จากการค้าปศุสัตว์ เพื่อนำองค์ความรู้ มาพัฒนาปศุสัตว์เขต 4 ประสิทธิภาพ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	1. ใช้งานข้อมูลข่าวสารสังคม และโซเชียลมีเดีย เพื่อการทำงาน	1. สามารถอธิบายการใช้เครื่องมือ google เพื่อพัฒนาการทำงานได้
	2. ใช้แอปพลิเคชันที่ทำงานร่วมกัน ร่วมกันบนออนไลน์	2. สามารถอธิบายการใช้งานเครื่องมือ google เพื่อการทำงานที่สอดคล้องได้
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
- มาตรฐานเชิงปฏิบัติการหลักสุขอนามัย GHP/HACCP (CODEX) revised in 2022	1. เข้าใจหลักการของเกณฑ์ WHO 5 keys to safer food	1. ปรับปรุงปรับปรุงข้อกำหนด GMP rev.4-2022 และ GHP revised in 2022
Introduction and Internal Auditor	2. เข้าใจแนวคิด หลักการ และข้อกำหนดของ GHP เพื่อนำไปใช้ประเมินความปลอดภัยด้านอาหาร	2. มีความรู้ ความเข้าใจในข้อกำหนด Internal Audit

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางสาวปารีย์ ห่มงา)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 6 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายศัลยกิจ บุญโพธิ์)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 6 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. ปาจารย์ ห่มชา.....

ตำแหน่ง..... ภาควิชาแพทย์..... ระดับ..... ศึกษานิเทศก์.....

หน่วยงานที่สังกัด..... ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 4.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี	
จุดที่ต้องการพัฒนา	- Google Tools เพื่อการพัฒนา	1. ใช้ Google Tools เพื่อการสร้างแบบสำรวจ และแบบสอบถามออนไลน์
		2. ใช้ Google Tools เพื่อประชุมสัมมนาออนไลน์ และนำเสนอแบบโต้ตอบได้


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี	
จุดที่ต้องการพัฒนา	- GHPB / HACCP (CODEX) revised in 2022	- มีความรู้ ความเข้าใจ ในระบบ GHPB / HACCP revised in 2022
	Introduction and Internal Auditor	เพื่อให้กิจการพัฒนาตนเอง ออกส่นักงานหนึ่ง และทันสมัย
		สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ และวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน
		ผู้มอบรับบริการในกระบวนการของระบบประกันคุณภาพให้มีมาตรฐาน

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางสาวปาจารย์ ห่มชา)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ตำแหน่ง.....

วันที่ 6 ก.พ. 67

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายศิลปกิจ บุญโพธิ์)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่ 6 ก.พ. 2567

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. สุภาวดี เสียงชัยศิริ

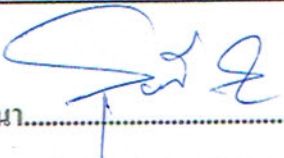
ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์..... ระดับ..... ชำนาญกร.


หน่วยงานที่สังกัด..... สังกัดกรมการสัตวแพทย์ สำนักงานสัตวแพทย์ 4.

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... รับผิดชอบด้านสุขอนามัยสำนักงานสัตวแพทย์ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพสัตว์ (ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสัตวแพทย์) (ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสัตวแพทย์) (ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสัตวแพทย์) (ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสัตวแพทย์)

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... รับผิดชอบ ด้านสาธารณสุข ในกรมการสัตวแพทย์ ตรวจสอบเอกสารสุขภาพสัตว์/สุขภาพประชาชนในสำนักงานสัตวแพทย์ และพัฒนาให้มีคุณภาพลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- Google Tools เพื่อการปฏิบัติงาน	1. ใช้ค้นหาข้อมูลสารสนเทศ 2. ใช้แอปพลิเคชันในการทำงาน และทำงานร่วมกับระบบออนไลน์	1. สามารถใช้งานได้จริงเรื่องมือ 2. สามารถเชื่อมโยงการปฏิบัติงานเรื่องมือ 3. Google ในกรณีติดต่อสื่อสาร
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
- การอบรมเชิงปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์ GMP / HACCP (CODEX) revised in 2022 Introduction and Internal Auditor.	1. ทำใจจนล้าหลังข้อบกพร่อง WHO ๖ keys to safer food 2. ทำใจจนล้าหลังข้อบกพร่อง GMP/HACCP เพื่อนำมาใช้ ตามปลดปล่อยด้านอาหาร.	1. เป็นแบบอย่างข้อบกพร่อง GMP rev. A 2003 และ GMP, revised in 2022 2. จัดทำคู่มือตามข้อกำหนด ms Internal Audit.

ผู้รับการพัฒนา..... 
 (นางสาวสุภาวดี เสียงชัยศิริ)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญกร.
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 6 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 
 (นายศิลปกิจ บุญโพธิ์)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 6 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล น.ส.สุภาวดี เลี้ยวชัยศิริ
 ตำแหน่ง นางอสังกาศ ระดับ ชำนาญการ
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานมาตรฐานการปฏิบัติ สังกัดกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ 4

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	1. ใช้ Google Tools เพื่อการสืบค้นเว็บไซต์และ แบบสอบถามออนไลน์
		2. ใช้ Google Tools เพื่อประชาสัมพันธ์ผลงานงาน บนเว็บไซต์ได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	GHPs/HACCP(CODEX) revised in 2022	มีองค์ความรู้ที่เข้าใจในระบบ GHPs/HACCP revised in 2022 ทราบดี ในขั้นตอนการประเมิน และ ผลักดัน สหกรณ์ชุมชน
	Introduction and Internal Auditor	เข้าใจมาตรฐาน และ คำว่าวิสัยทัศน์ 2025 ของกรมส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศฯ พร้อมทั้งรวบรวมงานเอกสารที่สนับสนุน การประเมิน/ตรวจประเมินที่ได้มาตรฐาน พร้อมรวบรวม มากขึ้น

ผู้รับการพัฒนา [Signature]
 (นางสาวสุภาวดี เลี้ยวชัยศิริ)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 ตำแหน่ง 6 ก.พ. 2567
 วันที่ 6 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา [Signature]
 (นายศิลปกิจ บุญโพธิ์)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ตำแหน่ง 6 ก.พ. 2567
 วันที่ 6 ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....

น.ส. สรภวดี เกียรติยศศิริ

ผู้บังคับบัญชา.....

นาย ศุภสิทธิ์ มนต์ไชย

.....ลงนาม.....

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ ลักษณะที่ต้องกา พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)			
			2567													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ต.ค.		ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ศึกษาความรู้เกี่ยวกับ งาน Google Workspace โปรแกรมดิจิทัล	เรียนใช้ผ่าน ผ่าน E-Learning			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาความรู้เกี่ยวกับ Google Workspace - ศึกษาและทดลองใช้โปรแกรม - ออนไลน์ได้ - ประยุกต์ใช้กับงานของตนเองได้
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมี	ศึกษาความรู้เกี่ยวกับ GMP/HACCP (CODE) ของกรม พ.ศ. 2562 และความรู้เกี่ยวกับ มาตรฐาน ISO 22000	ศึกษาความรู้เกี่ยวกับ จากพี่เลี้ยงงาน	✓													<ul style="list-style-type: none"> - อบรมความรู้เกี่ยวกับ HACCP / HACCP - นำความรู้ไปปฏิบัติงานจริง - ปฏิบัติงานได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นาง อรรณี วนลาภิรักษ์

ตำแหน่ง ช่างเทคนิคช่างเทคนิค ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้านเทคนิคช่างเทคนิค การปฏิบัติงาน การดูแล

การซ่อมบำรุงเครื่องใช้ไฟฟ้า และอุปกรณ์สำนักงาน

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
<u>ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ</u>	<u>ดีด้วยส่วนรวมในการเรียนรู้</u>	<u>อ่านสื่อสิ่งพิมพ์ ภาษาอังกฤษ</u>
	<u>กับผู้อื่น และแก้ปัญหาด้วยตนเอง</u>	<u>งานไม่ติดขัด</u>
	<u>และ ต่อสื่อมวลชน หน่วยงาน</u>	<u>ปฏิบัติงาน จัดส่งเอกสาร</u>
	<u>และ รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย</u>	<u>และ รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย</u>
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
<u>ความดีใจพร้อม สภากาชาด</u>	<u>- ความรู้ ความเข้าใจ</u>	<u>- การทบทวน และ การนิเทศ</u>
<u>นวัตกรรม</u>	<u>นวัตกรรม</u>	<u>ด้านนวัตกรรม ในชีวิตประจำวัน</u>
	<u>- การบริหารจัดการ</u>	<u>ดิจิทัล และ สภากาชาด</u>
	<u>นวัตกรรม</u>	

ผู้รับการพัฒนา OR

(นาง อรรณี วนลาภิรักษ์)

ตำแหน่ง ช่างเทคนิคช่างเทคนิค

วันที่ 6 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา กมลพงษ์

(นายคิลปกิจ บุญโพธิ์)

(นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

ตำแหน่ง.....

วันที่ 6 ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา..... *นาย อรรษา พงษ์ภักดิ์*ตำแหน่ง..... *อำนวยการ*

ผู้บังคับบัญชา..... *นาย อรรษา พงษ์ภักดิ์*ตำแหน่ง..... *อำนวยการ*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ตรงกัน พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)								แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)				
			2567												
			พ.ย. ๕.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<i>จัดการเอกสาร</i>														<i>- จัดทำเอกสาร ทั้งในและนอก องค์กร ออนไลน์ และ ในองค์กร</i>
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมี	<i>- ความรู้เรื่อง เอกสาร</i>														<i>- สรรหา ข้อมูล วิจัย และ นวัตกรรม ใหม่ ๆ และ นำมา ใช้ ในการทำงาน</i>

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นายปณิธาน จีสิงห์

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์..... ระดับ..... ผู้อำนวยการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด..... สโมสรสัตวแพทย์แห่งประเทศไทย สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ..... รับผิดชอบงานด้าน ทรวัดปีใช้กฎหมาย ของกรมปศุสัตว์
ที่ศึกษาข้อกฏเกณฑ์ด้าน สุนัขและสัตว์ป่าปศุสัตว์ งานด้านฟาร์มโรคสัตว์และควบคุมฟาร์มปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... ที่ตั้ง ทรวัดปีให้เพื่อไปตามกฎหมายที่ศึกษาข้อ กฏเกณฑ์
การผลิต สัตว์ปศุสัตว์ สุนัขและสัตว์ป่าปศุสัตว์ ผู้บริโภค รวมทั้งสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Data Visualization	กราฟที่ และเชิงข้อมูล ในรูปแบบ กราฟ แผนภูมิ	กราฟเชิงข้อมูล ในรูปแบบ Infographic Dashboard
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
เทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	การเห็นจุดมุ่งหมาย	ทักษะ เชี่ยวชาญสารสนเทศ
การทำงานด้าน HR (HRTECH)	ชุมชน	และ ทักษะผู้นำ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายปณิธาน จีสิงห์)
ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ที่สัตวแพทย์
วันที่..... ๕7 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายศิลปกิจ บุญโพธิ์)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง.....
วันที่..... ๕7 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... ศุภวัฒน์ วัฒนวิไล
 ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ระดับ..... ชำนาญการพิเศษ
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานทรัพยากรปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การจัดทำและนำเสนอข้อมูล	สามารถจัดทำและนำเสนอข้อมูลในรูปแบบ
	Infographic	Infographic และ Dashboard
	Dashboard	ได้อะไหล่ประสิทธิภาพ สามารถสื่อสาร
		ได้เป็นอย่างดี

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	สามารถพัฒนา ทักษะ เชิงยุทธศาสตร์ สามารถใช้ได้
	และ ทักษะ คู่ใจ	ทั้งนี้เน้น สหวิทยพัฒน์ที่ครบถ้วน ได้เป็นอย่างดี
		ประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา..... [Signature]
 (ศุภวัฒน์ วัฒนวิไล)
 ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่..... ๕7 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]
 (นายศิลปกิจ บุญโพธิ์)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 7 ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา..... นายอนุชา วัฒนวิเศษ..... ตำแหน่ง..... ผู้ช่วย.....

ผู้บังคับบัญชา..... นาย ศิลาภรณ์ มณีโพธิ์..... ตำแหน่ง..... คณบดี.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ ทัศนคติที่ต้องกา พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)				
			2567														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	Data Visualization	เรียนรู้ด้วยตัวเองออนไลน์ (E-learning)															การนำความรู้ไปพัฒนาตนเอง ในหน้าที่ของคณาจารย์ ชั้นนำ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี	เทคโนโลยีใหม่ 2. กลยุทธ์การที่ด้าน ด้าน HR (HR TECH)	เรียนรู้ด้วยตัวเองออนไลน์ (E-learning)															นำความรู้ไปพัฒนา ทีมงานร่วมกับใน องค์กร

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายมงคลพิชชา ราชชนม์ศรี

ตำแหน่ง ช่างสีอาคารภายใน ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานก่อสร้าง 1664 4

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ ทำงานสี ส่วน งานช่างสี กรมก่อสร้าง (GMP)

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ศูนย์กลางบริการด้าน การรับ 100% บริการ GMP ใน 1664 4 ของ ส.อ.ส.ร.จ.ระดับภาค
เพื่อให้บริการลูกค้า และผลิตงานให้ทันต่อความต้องการของลูกค้า

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ Microsoft excel	สามารถใช้โปรแกรม Microsoft excel พื้นฐาน	ต้องการพัฒนาทักษะการใช้ excel ใช้งานขั้นสูง
การใช้ Google tools	สามารถใช้ gmail, sheet, translate, Docs, calendar	ต้องการพัฒนาทักษะการใช้ google tools ใช้งานขั้นสูง
	-	
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
การสืบ ร. จัดการ (ลดริ้วขนวน)	ทราบกระบวนการลดริ้วขนวน	ต้องการเรียนรู้ มีผลงานการลดริ้วขนวน

ผู้รับการพัฒนา นายมงคลพิชชา
 (นายมงคลพิชชา ราชชนม์ศรี)
 ตำแหน่ง ช่างสีอาคารภายใน ปฏิบัติการ
 วันที่ 5 / 2 / 67

ผู้บังคับบัญชา วิเศษ
 (นายศิลปกิจ บุญโพธิ์)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ตำแหน่ง 7 ก.พ. 2567
 วันที่/...../.....

ผู้รับการพัฒนา..... *นาย นอห์สิทธิ์*แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 *นอห์สิทธิ์*
 ผู้บังคับบัญชา..... *นาย สิทธิศักดิ์ บุญพิง* *นาย นอห์สิทธิ์* *นอห์สิทธิ์*
 *นางสาว นอห์สิทธิ์* *นางสาว นอห์สิทธิ์*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ ผลิตผลที่คาดหวัง (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (4)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)		
			2567												
			พ.ย. ๒.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ใช้งานทักษะ Microsoft excel & Google tools	ค้นคว้าหาความรู้ใน ODC Learning space			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	งานที่ได้รับมอบหมายจะจัดทำเป็นงาน, งานที่ได้รับมอบหมายจะจัดทำเป็นงาน, งานที่ได้รับมอบหมายจะจัดทำเป็นงาน,
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี	เพิ่มศักยภาพการเขียนข้อตกลง (Agreement) 11 ข้อ	เพิ่มศักยภาพการเขียนข้อตกลง (Agreement) space			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	งานที่ได้รับมอบหมายจะจัดทำเป็นงาน, งานที่ได้รับมอบหมายจะจัดทำเป็นงาน, งานที่ได้รับมอบหมายจะจัดทำเป็นงาน,

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวเนตรมาล มุขไพฑูริย์

ตำแหน่ง..... นักวิชาการศึกษาระดับ..... -

หน่วยงานที่สังกัด..... สํานักงานเขตพื้นที่ฯ 4

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... งานศึกษานิเทศก์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- Google Tools เพื่อการพิมพ์งาน	- ใช้ค้นหาข้อมูลสารสนเทศ	- สามารถใช้งานโปรแกรม
	- ใช้แอปพลิเคชันที่การทำงาน	google เพื่อพิมพ์เอกสารงานได้
	และ/หรืองานร่วมกับระบบ	- สามารถใช้งานโปรแกรม
	ออนไลน์	google ในกรณีติดต่อสื่อสารได้
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
จิตสำนึกสาธารณะ	การตระหนักรู้และดำรงสิ่งดีงาม	ซึ่งเขาหรือสังคม ประเทศชาติ
	ร่วมกัน หรือการดำรงสิ่งดีงามร่วมกัน	และผู้อื่นโดยไม่คิดหวังผลตอบแทน
	มีทัศนคติที่ดีต่อตนเอง	ยึดมั่นในอุดมการณ์และจริยธรรม
		ที่ดำรง

ผู้รับการพัฒนา..... เนตรมาล

(นางสาวเนตรมาล มุขไพฑูริย์)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการศึกษา

วันที่..... 6 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... ดิเรก

(นางดิเรก มุขไพฑูริย์)

ตำแหน่ง..... นางสตีลา/เทศมนตรีศึกษา

วันที่..... 6 ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา..... *กองช่างมณฑล หนองหนอ*ลงนาม..... *[Signature]*
 ผู้บังคับบัญชา..... *กองช่าง มณฑล*ลงนาม..... *[Signature]*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องกา พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2567												
			พ.ย. พ.ค.	ธ.ค. ม.ค.	ก.พ. มี.ค.	เม.ย. พ.ค.	มิ.ย. ก.ค.	ก.ค. ส.ค.	ก.ย.						
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<i>มีทักษะ ทักษะการใช้คอมพิว ตอร์ งาน Google แอนิเมชันกราฟิก AI/โปรแกรมต่างๆ</i>	<i>เรียนรู้ผ่าน รวม e-learning.</i>													<i>- สืบค้นข้อมูลด้วย Google หาความรู้สิ่งของต่างๆ - ฝึกงานที่ร้านขนมหวาน</i>
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมี	<i>รู้จักหน้าที่ราชการ - ช่างเพื่อสังคม ปรารถนา ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - ฝึกงานที่ร้าน</i>														<i>- ช่างเพื่อสังคม ปรารถนา ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - ฝึกงานที่ร้านขนมหวาน</i>

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจริราภรณ์ ห่องบุตรศรี.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มปศุสัตว์และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษา และให้คำแนะนำด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อจัดทำ

งานด้านการพัฒนาปศุสัตว์ในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๔ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. เพื่อให้ผู้เรียนตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล
	๒. ความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย	๒. เพื่อให้ผู้เรียนมีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล
		๓. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
จิตสำนึกสาธารณะ	๑.มีความรู้ ความเข้าใจ จิตสำนึกสาธารณะ	๑.เพื่อให้สามารถอธิบายความหมายของจิตสำนึกสาธารณะได้ เพื่อให้สามารถอธิบายและยกตัวอย่างของจิตสำนึกสาธารณะในสังคมได้
	๒.มีความรู้ ความเข้าใจ จิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคม	๓.เพื่อให้สามารถอธิบายและยกตัวอย่างของจิตสำนึกสาธารณะในสังคมได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจริราภรณ์ ห่องบุตรศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 7 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายศิลปกิจ บุญโพธิ์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 7 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวรุจิราภรณ์ ห่องบุตรศรี.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. เพื่อให้ผู้เรียนตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๒. เพื่อให้ผู้เรียนมีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล
		๓. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	จิตสำนึกสาธารณะ	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายความหมายของจิตสำนึกสาธารณะได้ เพื่อให้สามารถอธิบายและยกตัวอย่างของจิตสำนึกสาธารณะในสังคมได้
		๒. เพื่อให้สามารถอธิบายและยกตัวอย่างของจิตสำนึกสาธารณะในสังคมได้

ผู้รับการพัฒนา..... 
 (นางสาวรุจิราภรณ์ ห่องบุตรศรี)

ผู้บังคับบัญชา..... 
 (นายศิลปกิจ บุญโพธิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 วันที่..... 7 / ก.พ. 2567

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่..... 7 / ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวจุริการ์ณ ห่องบุตรศรี.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายศิลปกิจ บุญโพธิ์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล)	๑. เพื่อให้ผู้เรียนตระหนักรู้เกี่ยวกับ การเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล ๒. เพื่อให้ผู้เรียนมีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล ๓. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
จิตสำนึกสาธารณะ	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายความหมายของ จิตสำนึกสาธารณะได้ เพื่อให้สามารถอธิบาย และยกตัวอย่างของจิตสำนึกสาธารณะใน สังคมได้	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายมาโนชญ์ บุญรอด

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ข้าราชการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ งานตามเป้าหมายของกรมปศุสัตว์กำหนด บังคับใช้กฎหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ และกฎหมาย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- วิยเก่า ฉลาดรู้เน็ต DS20 ทักษะดิจิทัล	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย	๒. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- จิตสาธารณะ	จิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคม	ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายมาโนชญ์ บุญรอด)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 7 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวเขาวนิตย์ บุรีรักษา)

ตำแหน่ง = ปศุสัตว์เขต ๔

วันที่ 7 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายมาโนชญ์ บุณรอด

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต DS20	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการพัฒนา และสามารถ
	ทักษะดิจิทัล	ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
		๒. สามารถนำวิทยาการและเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ในการปรับปรุง
		และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- จิตสาธารณะ	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตสาธารณะตามมาตรฐาน
		ทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการ
		และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายมาโนชญ์ บุณรอด)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 7 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต ๔

วันที่ 7 ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนาคือ นายอภิรักษ์ บุญรอด.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชาคือนางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. วิทยากร 2. ฉลาดรู้เน็ต DS20 3. ทักษะดิจิทัล	มีความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการพัฒนา และสามารถ ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลขององค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนางานที่เกี่ยวข้องในหน้าที่ให้ดีขึ้นและรวดเร็ว
4. จิตสาธารณะ	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตสาธารณะตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนางานที่เกี่ยวข้องในหน้าที่ให้ดีขึ้นและการสื่อสาร ภาครัฐและบุคลากรกรมมีประสิทธิภาพ และรวดเร็วในการปฏิบัติงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอรพรรณ อางคำภา

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด ส่วนสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔


บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การรับผิดชอบ พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ของสำนักงานปศุสัตว์

ในพื้นที่รับผิดชอบ การควบคุม ป้องกันโรคในสัตว์เลี้ยง งานระบาดวิทยา และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ ระบาดวิทยา การสอบสวนโรค การเฝ้าระวังโรคที่เกี่ยวข้อง

แก่หน่วยงานปศุสัตว์และเกษตรกรในพื้นที่


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบบริการภาครัฐ (Government Digital Service Design)	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการออกแบบบริการภาครัฐ	๑. ความรู้ในการออกแบบบริการภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์
	๒. ความรู้ในการสร้างแบบบริการภาครัฐด้านปศุสัตว์	๒. เพิ่มพูนทักษะด้านดิจิทัลในการปรับปรุงการออกแบบบริการภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) สำหรับบุคลากรภาครัฐ	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์	๑. ความรู้เกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์
ทุกระดับ	๒. ความรู้เกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์สำหรับบุคลากรภาครัฐทุกระดับ	๒. การใช้งานปัญญาประดิษฐ์เพื่อพัฒนางานให้บุคลากรด้านปศุสัตว์

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวอรพรรณ อางคำภา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายมานิษฐ์ บุญรอด)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอรพรรณ อัจคำภา

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ข้าราชการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด ส่วนสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบบริการภาครัฐ (Government Digital Service Design)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการออกแบบบริการภาครัฐ
		๒. มีความรู้ในการสร้างแบบบริการภาครัฐด้านปศุสัตว์ (Government Digital Service Design for DLD)
		๓. สามารถนำความรู้ในการออกแบบบริการภาครัฐ
		ไปพัฒนาเพื่อออกแบบบริการภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญญา ประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) สำหรับบุคลากรภาครัฐทุกระดับ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) สำหรับบุคลากรภาครัฐ
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) สำหรับงานด้านปศุสัตว์

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวอรพรรณ อัจคำภา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายมานิชญ์ บุญรอด)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ


วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวอรพรรณ อัจคำภา.....ลงนาม.....



ผู้บังคับบัญชา.....นายมาโนชญ์ บุญรอด.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)														
			๒๕๖๖														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
การพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานภาครัฐด้วยระบบดิจิทัล	มีความสามารถการออกแบบบริการภาครัฐ (Government Digital Service Design)	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนางานที่เกี่ยวข้องด้านภาครัฐโดยใช้ความรู้ในการออกแบบบริการภาครัฐ (Government Digital Service Design) เพื่อให้บริการแก่เกษตรกรและประชาชนทั่วไป
การพัฒนาทักษะความรู้ รับผิดชอบต่อหน้าที่และการทำงานร่วมกัน	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) สำหรับบุคลากรภาครัฐทุกระดับ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนางานที่เกี่ยวข้องด้านภาครัฐโดยใช้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) สำหรับบุคลากรภาครัฐ เพื่อให้บริการแก่เกษตรกรและประชาชนทั่วไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายพงษ์วิน สิมมาทัน

ตำแหน่ง ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ งานสถานพยาบาลสัตว์ งานระบาดวิทยา

งานโรคพิษสุนัขบ้า

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานให้คำแนะนำ

และตรวจสอบควบคุมการทำงานด้านสุขภาพสัตว์ของจังหวัดในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
digital literacy	1. การเข้าถึงสื่อดิจิทัล การสื่อสารและความสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล	1.กฎหมายดิจิทัล
	2. ความปลอดภัยยุคดิจิทัล การรู้เท่าทันสื่อและสารสนเทศ แนวปฏิบัติสังคมดิจิทัล	
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	1. Google Tools เพื่อการติดต่อสื่อสารอย่างมืออาชีพ 2. Google Tools เพื่อการแบ่งปันพื้นที่การทำงานและทำงานร่วมกับเบบออนไลน์ 3. Google Tools เพื่อการสร้างแบบสำรวจและแบบสอบถามออนไลน์	1. Google Tools เพื่อการประชาสัมพันธ์ผลงานและหน่วยงานบนเว็บไซต์อย่างง่าย

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายพงษ์วิน สิมมาทัน)

ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 7 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายมานิช บุญรอด)

ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 7 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายพงษ์วิน ลิ้มมาทัน

ตำแหน่ง ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	digital literacy	เรียนรู้กฎหมายดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	เรียนรู้การใช้ Google Tools เพื่อการประชาสัมพันธ์ผลงานและ หน่วยงานบนเว็บไซต์อย่างง่าย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพงษ์วิน ลิ้มมาทัน)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 7 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายมาโนชญ์ บุญรอด)

ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 7 ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา นาย อนุวัฒน์ สิงห์แก้ว ลงนาม อนุวัฒน์ สิงห์แก้ว

ผู้บังคับบัญชา นาย อนุวัฒน์ สิงห์แก้ว ลงนาม อนุวัฒน์ สิงห์แก้ว

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)		
			2567														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
digital literacy	เรียนรู้กฎหมายดิจิทัล	E-learning															สามารถนำความรู้ด้านดิจิทัลมาใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกกฎหมาย
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	เรียนรู้การใช้ Google Tools เพื่อ การประชาสัมพันธ์ผลงานและ หน่วยงานบนเว็บไซต์อย่างง่าย	E-learning															สามารถใช้ Google tools ประชาสัมพันธ์ ผลงานและหน่วยงานบนเว็บไซต์ได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายวีระพัฒน์ เห่งพา

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ งานควบคุมป้องกันโรคสุกร โรคม้า

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ และกฎหมายด้านงานปศุสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) - วิยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต DS20 ทักษะดิจิทัล	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้งาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของสำนักงาน	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่ องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้และทักษะในการใช้ชีวิต บนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย	๒. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง - จิตสาธารณะ	จิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคม	ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวีระพัฒน์ เห่งพา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 8 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายมานะชญ์ บุญรอด)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 8 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายวีระพัฒน์ เพ็งพา

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต DS20	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการพัฒนา และสามารถ
	ทักษะดิจิทัล	ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
		๒. สามารถนำวิทยาการและเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ในการปรับปรุง
		และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- จิตสาธารณะ	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตสาธารณะตามมาตรฐาน
		ทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการ
		และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายวีระพัฒน์ เพ็งพา)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 8 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายมานชญ์ บุญรอด)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 8 ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..นายวิระพัฒน์ เฝิงพา.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา..นายมาโนชญ์ บุญรอด.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. วิทยากร 2. DS20 3. ทักษะดิจิทัล	มีความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการพัฒนา และสามารถ ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลขององค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนางานที่เกี่ยวข้องในหน้าที่ให้ดีขึ้นและรวดเร็ว
4. จิตสาธารณะ	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจิต สาธารณะตามมาตรฐานทาง จริยธรรมและประมวลจริยธรรม สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนางานที่เกี่ยวข้องในหน้าที่ให้ดีขึ้นและการสื่อสาร ภาครัฐและบุคลากรมีประสิทธิภาพดี และรวดเร็วในการปฏิบัติงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายมานะศักดิ์ สุดจริง

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด ส่วนสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การรับผิดชอบ พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ของสำนักงานปศุสัตว์

ในพื้นที่รับผิดชอบ การควบคุม ป้องกันโรคในโค โคนม กระบือ แพะ และ สัตว์ปีก

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ สุขศาสตร์สัตว์และกฎหมายด้านปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้อง

แก่หน่วยงานปศุสัตว์และเกษตรกรในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบบริการภาครัฐ (Government Digital Service Design)	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการออกแบบบริการภาครัฐ	๑. ความรู้ในการออกแบบบริการภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์
	๒. ความรู้ในการสร้างแบบบริการภาครัฐด้านปศุสัตว์	๒. เพิ่มพูนทักษะด้านดิจิทัลในการปรับปรุงการออกแบบบริการภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) สำหรับบุคลากรภาครัฐ	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์	๑. ความรู้เกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์
ทุกระดับ	๒. ความรู้เกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์สำหรับบุคลากรภาครัฐทุกระดับ	๒. การใช้งานปัญญาประดิษฐ์เพื่อพัฒนางานให้บุคลากรด้านปศุสัตว์

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายมานะศักดิ์ สุดจริง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายมานอชญ์ บุญรอด)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายมานะศักดิ์ สุดจริง

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด ส่วนสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบบริการภาครัฐ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการออกแบบบริการภาครัฐ
	(Government Digital Service	๒. มีความรู้ในการสร้างแบบบริการภาครัฐด้านปศุสัตว์
	Design)	(Government Digital Service Design for DLD)
		๓. สามารถนำความรู้ในการออกแบบบริการภาครัฐ
		ไปพัฒนาเพื่อออกแบบบริการภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญญา	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
	ประดิษฐ์ (Artificial Intelligence)	ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) สำหรับบุคลากรภาครัฐ
	สำหรับบุคลากรภาครัฐทุกระดับ	๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
		ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) สำหรับงานด้านปศุสัตว์

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายมานะศักดิ์ สุดจริง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายมานะชญ์ บุญรอด)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายมานะศักดิ์ สุดจริง.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายมานะชญ์ บุณรอด.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การพัฒนา คุณภาพการ ปฏิบัติงาน ภาครัฐด้วย ระบบดิจิทัล	มีความสามารถการออกแบบบริการ ภาครัฐ (Government Digital Service Design)	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนางานที่ เกี่ยวข้องด้านผลิตภัณฑ์โดยการใช้ความรู้ใน การออกแบบบริการภาครัฐ (Government Digital Service Design) เพื่อให้บริการแก่เกษตรกรและประชาชน ทั่วไป
การพัฒนา ทักษะความ รับผิดชอบต่อ หน้าที่และการ ทำงานร่วมกัน	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) สำหรับบุคลากร ภาครัฐทุกระดับ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนางานที่ เกี่ยวข้องด้านผลิตภัณฑ์โดยการใช้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) สำหรับ บุคลากรภาครัฐ เพื่อให้บริการแก่ เกษตรกรและประชาชนทั่วไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางอุไรวรรณ เกาตะกูตำแหน่ง พนักงานราชการ ระดับหน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ช่วยงานด้านโรคปศุสัตว์วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน งานธุรการและช่วยงานด้านสุขภาพสัตว์ประสานงานในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต DS20 ทักษะดิจิทัล	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	ของสำนักงาน	๒. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
	๒. ความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- จิตสาธารณะ	จิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคม	ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางอุไรวรรณ เกาตะกู)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์วันที่ 8 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายมานชญ์ บุญรอด)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษวันที่ 8 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางอุไรวรรณ เกาตะกูตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์ ระดับ _____หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต DS20	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการพัฒนา และสามารถ
	ทักษะดิจิทัล	ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
		๒. สามารถนำวิทยาการและเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ในการปรับปรุง
		และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- จิตสาธารณะ	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตสาธารณะตามมาตรฐาน
		ทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการ
		และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางอุไรวรรณ เกาตะกู)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์วันที่..... 8 ก.พ. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายมานิชญ์ บุญรอด)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ8 ก.พ. 2567

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นางอุไรวรรณ เกษตะภู.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา...นายมาโนชญ์ บุญรอด.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. วิทยากร 2. DS20 3. ทักษะดิจิทัล	มีความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการพัฒนา และสามารถ ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลขององค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนางานที่ เกี่ยวข้องในหน้าที่ให้ดีขึ้นและรวดเร็ว
4. จิตสาธารณะ	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจิต สาธารณะตามมาตรฐานทาง จริยธรรมและประมวลจริยธรรม คำรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนางานที่ เกี่ยวข้องในหน้าที่ให้ดีขึ้นและการสื่อสาร ภาครัฐและบุคคลากรมีประสิทธิภาพดี และรวดเร็วในการปฏิบัติงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญหรือญ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ พัฒนางานด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่ และติดตาม กำกับ และรายงานผล

การดำเนินงานด้านการส่งเสริมด้านการปศุสัตว์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมและพัฒนาการผลิตปศุสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการเกิดนวัตกรรมและ รูปแบบของนวัตกรรมในเบื้องต้น	๑. นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา ขยายผลนวัตกรรมไปสู่การใช้งานจริง อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. สร้างองค์กรให้มีวัฒนธรรมนวัตกรรม
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การคิดเชิงวิพากษ์และการจัดการปัญหา	๑. ความรู้เกี่ยวกับแนวคิดพื้นฐาน ของการคิดเชิงวิพากษ์	๑. ประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะ การคิดเชิงวิพากษ์ในสถานการณ์จริง อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๒. พัฒนาทักษะการจัดการปัญหาใน สถานการณ์จริงอย่างมีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญหรือญ)

ตำแหน่ง ผอ.ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวเอวานนิตย์ บุรีรักษา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต ๔

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญศิริ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อ สร้างนวัตกรรม	๑. นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาขยายผลนวัตกรรมไปสู่ การใช้งานจริงอย่างมีประสิทธิภาพ
		๒. สร้างองค์กรให้มีวัฒนธรรมนวัตกรรม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การคิดเชิงวิพากษ์และการจัดการ ปัญหา	๑. ประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดเชิงวิพากษ์ ในสถานการณ์จริงอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
		๒. พัฒนาทักษะการจัดการปัญหาในสถานการณ์จริงอย่างมี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญศิริ)

ตำแหน่ง ผอ.ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต ๔

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอิทธิพัทธ์ จิวาสัญญศิริชัย.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์เพื่อ สร้างนวัตกรรม	๑. นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา ขยายผลนวัตกรรมไปสู่การใช้งานจริง อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. สร้างองค์การให้มีวัฒนธรรมนวัตกรรม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนา กระบวนการทำงานใหม่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
การคิดเชิง วิพากษ์และ การจัดการ ปัญหา	๑. มีความรู้ ทักษะ และกระบวนการ สอนงาน-การเป็นโค้ช ประเภทต่าง ๆ ได้ ๒. สามารถนำเครื่องมือมาปรับใช้ใน การสอนงาน-การเป็นโค้ช ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนา กระบวนการทำงานใหม่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจันทร์เพ็ญ..ภูผาเต็น.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..พัฒนางานด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่ และติดตาม กำกับ และรายงานผล

การดำเนินงานด้านผลิตสัตว์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมและพัฒนาการผลิตปศุสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	๑ ความรู้เกี่ยวกับระบบ	๑ แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	เทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน	ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป
	๒ ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานเทคโนโลยี	ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร
	สารสนเทศในการทำงาน	๒ เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ
		ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑ ความหมายและคุณลักษณะของ	๑ ลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่ม
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	สื่อสาร	เป้าหมายในสื่อใหม่
การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ		๒ เครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และ
		การแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต
		๓ การแก้ไขปัญหาในการสื่อสาร
		การแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจันทร์เพ็ญ ภูผาเต็น)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ 8 / ก.พ. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่ 8 / ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจันทร์เพ็ญ..ภูมาเด็น.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนส่งเสริมและพัฒนากการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่	๑ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของ
	องค์กรดิจิทัล	ภาครัฐและการสื่อสาร สู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรได้อย่าง
		เหมาะสม สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นมาใช้ในการดำเนิน
		ภารกิจขององค์กร
		๒ มีความรู้ความเข้าใจเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน
		ให้เหมาะสมกับองค์กร แบบดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล
		เข้ามาใช้ในการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑ มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย
		ในสื่อใหม่ สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม
		๒ มีความรู้ความเข้าใจเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่ และสามารถ
		แก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤตได้อย่างเหมาะสม
		๓ มีความรู้ความเข้าใจและสามารถแก้ไขปัญหาในการสื่อสารในการ
		ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจันทร์เพ็ญ ภูมาเด็น)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..... ๘ / ก.พ. / ๒๖.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนากการปศุสัตว์

วันที่..... ๘ ก.พ. 2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวจันทร์เพ็ญ.....คุณาศ.....ลงนาม.....*จ.ศน*.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอรรถสิทธิ์ จักรวิบูลย์.....ลงนาม.....*[Signature]*.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
การขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่าน สู่องค์กรดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนากล ยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการ สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์ของ หน่วยงาน สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล ที่จำเป็นมาใช้ในการดำเนินภารกิจของ องค์กรได้อย่างเหมาะสม เพื่อลดขั้นตอน ในกระบวนการทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับใช้/พัฒนาการ กระบวนการทำงาน และบริการประชาชน ให้มีความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
การสื่อสารที่มี ประสิทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและ พฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย และ เครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่ สามารถ นำไปปรับใช้ในการทำงาน แก้ไขปัญหาใน ภาวะวิกฤต และแก้ไขปัญหาในการสื่อสาร ในการทำงานของหน่วยงานได้อย่าง เหมาะสมมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับใช้/พัฒนาการทำงาน โดยสามารถสื่อสารได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และสามารถแก้ไขปัญหา ในสถานะการต่างๆได้อย่างเหมาะสม

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสด ศรีรัมย์.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ในพื้นที่ ติดตาม กำกับ และรายงานผล

การดำเนินงานด้านผลิตสัตว์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมและพัฒนาการผลิตปศุสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑ ความรู้เกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน	๑ แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป
	๒ ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน	ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร ๒ เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑ ความหมายและคุณลักษณะของการสื่อสาร	๑ ลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่ ๒ เครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และ การแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต ๓ การแก้ไขปัญหาในการสื่อสาร

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสด ศรีรัมย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ ๘ / ก.พ. ๒๕๖๗ /

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่ ๘ / ก.พ. ๒๕๖๗ /

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

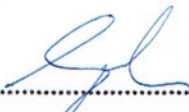
ชื่อ - นามสกุล.....นายสด ศรีวรมย์.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....


หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่	๑ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของ
	องค์กรดิจิทัล	ภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรได้อย่าง
		เหมาะสม สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นมาใช้ในการดำเนิน
		ภารกิจขององค์กร
		๒ มีความรู้ความเข้าใจเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน
		ให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล
		เข้ามาใช้ในการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑ มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย
		ในสื่อใหม่ สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม
		๒ มีความรู้ความเข้าใจเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และสามารถ
		แก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤตได้อย่างเหมาะสม
		๓ มีความรู้ความเข้าใจและสามารถแก้ไขปัญหาในการสื่อสารในการ
		ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสด ศรีวรมย์)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญธิรัญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ ๘ ก.พ. 2567

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่ ๘ ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสด ศรีวรมย์.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญหิริญ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ผลการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๖	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.		
การขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่าน สู่องค์กรดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนาภาค ยุทธศาสตร์ด้านบริการของภาครัฐและการ สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์ของ หน่วยงาน สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่ จำเป็นมาใช้ในการดำเนินงานภารกิจของ องค์กรได้อย่างเหมาะสม เพื่อลดขั้นตอน ในกระบวนการทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)														สามารถนำมาปรับใช้/พัฒนาการ กระบวนการทำงาน และบริการประชาชน ใหม่ด้วยความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น	
การสื่อสารที่มี ประสิทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและ พฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย และ เครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่ สามารถ นำไปปรับใช้ในการทำงาน แก้ไขปัญหาใน ภาวะวิกฤต และแก้ไขปัญหาในการสื่อสาร ในการทำงานของหน่วยงานได้อย่าง เหมาะสมมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)															สามารถนำมาปรับใช้/พัฒนาการทำงาน โดยสามารถสื่อสารได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และสามารถแก้ไขปัญหา ในสถานการณ์ต่างๆได้อย่างเหมาะสม

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายณรงค์ศักดิ์ บณพิมาย.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..พัฒนางานด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่ และติดตาม กำกับ และรายงานผล

การดำเนินงานด้านผลิตสัตว์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมและพัฒนาการผลิตปศุสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
เรื่อง การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้เกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป
	๒. ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน	ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร
		๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กร
		แบบดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. ความหมายและคุณลักษณะของสื่อสาร	๑. ลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่
		๒. เครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และ
		การแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต
		๓. การแก้ไขปัญหาในการสื่อสาร

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายณรงค์ศักดิ์ บณพิมาย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญทิพย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่ 8 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณรงค์ศักดิ์ บณพิมาย.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่	๑. มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของ
	องค์กรดิจิทัล	ภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรได้อย่าง
		เหมาะสม สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นมาใช้ในการดำเนิน
		ภารกิจขององค์กร
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน
		ให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล
		เข้ามาใช้ในการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย
		ในสื่อใหม่ สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และสามารถ
		แก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤตได้อย่างเหมาะสม
		๓. มีความรู้ความเข้าใจและสามารถแก้ไขปัญหาในการสื่อสารในการ
		ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายณรงค์ศักดิ์ บณพิมาย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่..... 8 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอติพิพัทธ์ จำรัสบุญศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่..... 8 ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายณรงค์ศักดิ์ บณพิมาย.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอิทธิพัทธ์ จรัสบุญศิริชัย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่าน สู่องค์กรดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการ สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์ของ หน่วยงาน สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่ จำเป็นมาใช้ในการดำเนินงานกิจกรรมของ องค์กรได้อย่างเหมาะสม เพื่อลดขั้นตอน ในกระบวนการทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)														สามารถนำมาปรับใช้/พัฒนาการ กระบวนการทำงาน และบริการประชาชน ใหม่ด้วยความสะดวกรวดเร็วมายิ่งขึ้น
การสื่อสารที่มี ประสิทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและ พฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย และ เครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่ สามารถ นำไปปรับใช้ในการทำงาน แก้ไขปัญหาใน ภาวะวิกฤต และแก้ไขปัญหาในการสื่อสาร ในการทำงานของหน่วยงานได้อย่าง เหมาะสมมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)														สามารถนำมาปรับใช้/พัฒนาการทำงาน โดยสามารถสื่อสารได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และสามารถแก้ไขปัญหา ในสถานะการต่างๆได้อย่างเหมาะสม

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรนิตย์.....มงคลสิริภัทร.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....กิจกรรมด้านงานส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์...การพัฒนาระบบโคนมและ

สืบสานอาชีพพระราชทานโคนม...โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร...งานมทกรรมปศุสัตว์.....

ช่วยงานฝ่ายบริหาร...ตรวจคัดกรองแฟ้มเอกสาร.....การขออนุมัติเดินทางไปราชการ/การขอใช้รถราชการ

และการขอเบิกน้ำมันเชื้อเพลิง ของปศุสัตว์เขต ๔.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....“เป็นหนึ่งในทีมงานคุณภาพ มุ่งมั่นพัฒนา สร้างคุณค่าให้ปศุสัตว์อย่างยั่งยืน”.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การทำอินโฟกราฟิก (Infographic)	ความรู้และความสามารถในการใช้	แนวคิด และหลักการ ไปสร้างสรรค์
เพื่อการประชาสัมพันธ์	เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ	งานอินโฟกราฟิก เข้าใจกระบวนการ
		ผลิตสื่ออินโฟกราฟิก และสามารถ
		นำความรู้ไปเผยแพร่ต่อได้
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ	ความรู้ด้านเทคโนโลยีในการเพิ่ม
ด้าน HR (HR Tech)	การทำงานด้าน HR	ประสิทธิภาพการทำงาน HR

ผู้รับการพัฒนา พชช.สาข. มงคลสิริภัทร

(...นางสาวพรนิตย์.....มงคลสิริภัทร...)

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายอิทธิพัทธ์....จรรย์บุญศิริ...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....

วันที่ ๕/ ก.พ. 2567

วันที่ ๕/ ก.พ. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรนิตย์.....มงคลสิริภัทร.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การทำอินโฟกราฟิก (Infographic)	สามารถนำเสนอความคิด และหลักการ ไปสร้างสรรค์
	เพื่อการประชาสัมพันธ์	งานอินโฟกราฟิกได้ เข้าใจกระบวนการผลิตสื่ออินโฟกราฟิก
		และสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ต่อได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	เทคโนโลยีเพื่อเพิ่ม	นำข้อมูลและการนำความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ
	ประสิทธิภาพการทำงาน	Digital Technology และการพัฒนา
	ด้าน HR (HR Tech)	Digital Skill ตลอดจน Digital Transform มาประยุกต์ใช้
		ในการทำงานด้าน HR ให้เกิดประสิทธิภาพสูงขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....พรนิตย์ มงคลสิริภัทร

ผู้บังคับบัญชา.....

(..นางสาวพรนิตย์.....มงคลสิริภัทร...)

(..นายอิทธิพัทธ์....จำรัสบุญศิริณ...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....

วันที่..... 7 / ก.พ. 2567

วันที่..... 7 / ก.พ. 2567

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางน้ำทิพย์ ไตรธิเลน.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนส่งเสริมและพัฒนากการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..พัฒนางานด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่ และติดตาม กำกับ และรายงานผล

การดำเนินงานด้านผลิตสัตว์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมและพัฒนากการผลิตปศุสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑ ความรู้เกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน	๑ แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป
	๒ ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน	ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร
		๒ เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑ ความหมายและคุณลักษณะของสื่อสาร	๑ ลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่
		๒ เครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และการแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต
		๓ การแก้ไขปัญหาในการสื่อสาร

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางน้ำทิพย์ ไตรธิเลน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ ๕ 8 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนากการปศุสัตว์

วันที่ ๕ 8 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางน้ำทิพย์ ไตรธิเลน.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่	๑ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนาเกษตรด้านบริการของ
	องค์กรดิจิทัล	ภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรได้อย่าง
		เหมาะสม สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นมาใช้ในการดำเนิน
		ภารกิจขององค์กร
		๒ มีความรู้ความเข้าใจเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน
		ให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล
		เข้ามาใช้ในการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑ มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย
		ในสื่อใหม่ สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม
		๒ มีความรู้ความเข้าใจเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และสามารถ
		แก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤตได้อย่างเหมาะสม
		๓ มีความรู้ความเข้าใจและสามารถแก้ไขปัญหาในการสื่อสารในการ
		ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางน้ำทิพย์ ไตรธิเลน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๗


ผู้บังคับบัญชา.....


(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางนันทิพย์ ไตรธิเสน.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอิทธิพัทธ์ จรรย์บุญธิรัญ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
การขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่านสู่ องค์การดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการ สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์ของ หน่วยงาน สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่ จำเป็นมาใช้ในการดำเนินงานภารกิจของ องค์กรได้อย่างเหมาะสม เพื่อลดขั้นตอน ในกระบวนการทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับใช้/พัฒนาการ กระบวนการ และบริการประชาชน ให้มีความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
การสื่อสารที่มี ประสิทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและ พฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย และ เครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่ สามารถ นำไปปรับใช้ในการทำงาน แก้ไขปัญหาใน ภาวะวิกฤต และแก้ไขปัญหาคือการสื่อสาร ในการทำงานของหน่วยงานได้อย่าง เหมาะสมมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับใช้/พัฒนาการทำงาน โดยสามารถสื่อสารได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และสามารถแก้ไขปัญหา ในสถานะการต่างๆได้อย่างเหมาะสม

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอภิรักษ์ณ์ แสนสิงห์.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..พัฒนางานด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่ และติดตาม กำกับ และรายงานผล

การดำเนินงานด้านผลิตสัตว์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมและพัฒนาการผลิตปศุสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑ ความรู้เกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน	๑ แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป
	๒ ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน	ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร
		๒ เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑ ความหมายและคุณลักษณะของสื่อสาร	๑ ลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่
		๒ เครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และ
		การแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต
		๓ การแก้ไขปัญหาในการสื่อสาร

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอภิรักษ์ณ์ แสนสิงห์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

- 8 ก.พ. 2567

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอิทธิพัทธ์ จรรย์บุญธิรัญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

- 8 ก.พ. 2567

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายอภิรักษ์ณ์ แสนสิงห์.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่	๑ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนาเกษตรด้านบริการของ
	องค์กรดิจิทัล	ภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรได้อย่าง
		เหมาะสม สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นมาใช้ในการดำเนิน
		ภารกิจขององค์กร
		๒ มีความรู้ความเข้าใจเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน
		ให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล
		เข้ามาใช้ในการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑ มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย
		ในสื่อใหม่ สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม
		๒ มีความรู้ความเข้าใจเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และสามารถ
		แก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤตได้อย่างเหมาะสม
		๓ มีความรู้ความเข้าใจและสามารถแก้ไขปัญหาในการสื่อสารในการ
		ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอภิรักษ์ณ์ แสนสิงห์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่..... 8 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่..... 8 ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอภิรักษ์น์ แสนสิงห์.....ดงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอิทธิพัทธ์ จรรย์บุญทริฐู.....ดงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่านสู่ องค์การดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการ สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์ของ หน่วยงาน สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่ จำเป็นมาใช้ในการดำเนินงานภารกิจของ องค์การได้อย่างเหมาะสม เพื่อลดขั้นตอน ในกระบวนการทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับใช้/พัฒนาการทำงาน ให้ความสามารถแก่ประชาชน ให้มีความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
การสื่อสารที่มี ประสิทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและ พฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย และ เครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่ สามารถ นำไปปรับใช้ในการทำงาน แก้ไขปัญหาใน ภาวะวิกฤต และแก้ไขปัญหาในการสื่อสาร ในการทำงานของหน่วยงานได้อย่าง เหมาะสมมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับใช้/พัฒนาการทำงาน โดยสามารถสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถแก้ไขปัญหา ในสถานะการต่างๆได้อย่างเหมาะสม

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุรัฐชัย ครจางงค์.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..พัฒนางานด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่ และติดตาม กำกับ และรายงานผล
การดำเนินงานด้านผลิตสัตว์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมและพัฒนาการผลิตปศุสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
เรื่อง การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้เกี่ยวกับระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป
	๒. ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานเทคโนโลยี สารสนเทศในการทำงาน	ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ การทำงานให้เหมาะสมกับองค์กร แบบดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. ความหมายและคุณลักษณะของ สื่อสาร	๑. ลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่ม เป้าหมายในสื่อใหม่
		๒. เครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และ การแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต
		๓. การแก้ไขปัญหาในการสื่อสาร

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุรัฐชัย ครจางงค์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญทิพย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุรัฐชัย ครจํานงค์.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่	๑. มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนาเกษตรด้านบริการของ
	องค์กรดิจิทัล	ภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรได้อย่าง
		เหมาะสม สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นมาใช้ในการดำเนิน
		ภารกิจขององค์กร
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน
		ให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล
		เข้ามาใช้ในการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย
		ในสื่อใหม่ สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และสามารถ
		แก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤตได้อย่างเหมาะสม
		๓. มีความรู้ความเข้าใจและสามารถแก้ไขปัญหาในการสื่อสารในการ
		ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุรัฐชัย ครจํานงค์)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอิทธิพัทธ์ จํารัสบุญศิริ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
วันที่.....- 8 ก.พ. 2567

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
วันที่.....- 8, ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุรัฐชัย ครุจำนงค์.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอิทธิพัทธ์ จรัสบุญศิริชัย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่าน สู่องค์กรดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการ สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์ของ หน่วยงาน สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่ จำเป็นมาใช้ในการดำเนินงานกิจกรรมของ องค์กรได้อย่างเหมาะสม เพื่อลดขั้นตอน ในกระบวนการทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)														สามารถนำมาปรับใช้/พัฒนาการ กระบวนการทำงาน และบริการประชาชน ใหม่ด้วยความสะดวกรวดเร็วมายิ่งขึ้น
การสื่อสารที่มี ประสิทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและ พฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย และ เครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่ สามารถ นำไปปรับใช้ในการทำงาน แก้ไขปัญหาใน ภาวะวิกฤต และแก้ไข้ปัญหาในการสื่อสาร ในการทำงานของหน่วยงานได้อย่าง เหมาะสมมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)														สามารถนำมาปรับใช้/พัฒนาการทำงาน โดยสามารถสื่อสารได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และสามารถแก้ไขปัญหา ในสถานะการต่างๆได้อย่างเหมาะสม

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศินี ฎกองพลอย.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..พัฒนางานด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่ และติดตาม กำกับ และรายงานผล

การดำเนินงานด้านผลิตสัตว์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมและพัฒนาการผลิตปศุสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
เรื่อง การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้เกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป
	๒. ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน	ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร
		๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กร
		แบบดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. ความหมายและคุณลักษณะของสื่อสาร	๑. ลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่
		๒. เครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และ
		การแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต
		๓. การแก้ไขปัญหาในการสื่อสาร

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวศินี ฎกองพลอย)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ 8 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่ 8 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศินี ฎกองพลอย.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่	๑. มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของ
	องค์กรดิจิทัล	ภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรได้อย่าง
		เหมาะสม สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นมาใช้ในการดำเนิน
		ภารกิจขององค์กร
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน
		ให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล
		เข้ามาใช้ในการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย
		ในสื่อใหม่ สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และสามารถ
		แก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤตได้อย่างเหมาะสม
		๓. มีความรู้ความเข้าใจและสามารถแก้ไขปัญหาในการสื่อสารในการ
		ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ


ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวศินี ฎกองพลอย)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- 8 ก.พ. 2567

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

- 8 ก.พ. 2567

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวคิณี ภูทองพลอย.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอิทธิพัทธ์ จำรัสญูทธิรัฐ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการ สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์ของ หน่วยงาน สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่ จำเป็นมาใช้ในการดำเนินงานภารกิจของ องค์กรได้อย่างเหมาะสม เพื่อลดขั้นตอน ในกระบวนการทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)														สามารถนำมาปรับใช้/พัฒนาการทำงาน กระบวนทำงาน และบริการประชาชน ให้มีความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
การสื่อสารที่มี ประสิทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและ พฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย และ เครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่ สามารถ นำไปปรับใช้ในการทำงาน แก้ไขปัญหาใน ภาวะวิกฤต และแก้ไขปัญหาในการสื่อสาร ในการทำงานของหน่วยงานได้อย่าง เหมาะสมมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)														สามารถนำมาปรับใช้/พัฒนาการทำงาน โดยสามารถสื่อสารได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และสามารถแก้ไขปัญหา ในสถานะการต่างๆได้อย่างเหมาะสม

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิทยา...สา คำ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..พัฒนางานด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่ และติดตาม กำกับ และรายงานผล
การดำเนินงานด้านผลิตสัตว์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมและพัฒนาการผลิตปศุสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑ ความรู้เกี่ยวกับระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน	๑ แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร
	๒ ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานเทคโนโลยี สารสนเทศในการทำงาน	๒ เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑ ความหมายและคุณลักษณะของ สื่อสาร	๑ ลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่ม เป้าหมายในสื่อใหม่ ๒ เครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และ การแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต ๓ การแก้ไขปัญหาในการสื่อสาร การแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิทยา สา คำ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 8 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญทิพย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่ 8 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิทยา สาคำ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่	๑ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของ
	องค์กรดิจิทัล	ภาครัฐและการสื่อสาร ส่งการนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรได้อย่าง
		เหมาะสม สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นมาใช้ในการดำเนิน
		ภารกิจขององค์กร
		๒ มีความรู้ความเข้าใจเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน
		ให้เหมาะสมกับองค์กร แบบดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล
		เข้ามาใช้ในการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑ มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย
		ในสื่อใหม่ สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม
		๒ มีความรู้ความเข้าใจเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่ และสามารถ
		แก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤตได้อย่างเหมาะสม
		๓ มีความรู้ความเข้าใจและสามารถแก้ไขปัญหาในการสื่อสารในการ
		ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิทยา สาคำ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๘ / ๑๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวิทยา คำคำ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอิทธิพิทธิ์ จำรัสบุญทริฎุ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	ม.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ส.ค. ๒๕๖๗		ก.ย. ๒๕๖๗		
<p>การขับเคลื่อน</p> <p>การเปลี่ยนผ่าน</p> <p>สู่องค์กรดิจิทัล</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนาภาค</p> <p>ยุทธศาสตร์บริการของภาครัฐ และการ</p> <p>สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์ของ</p> <p>หน่วยงาน สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>ที่จำเป็นมาใช้ในการดำเนินงานภารกิจของ</p> <p>องค์กรได้อย่างเหมาะสม เพื่อลดขั้นตอน</p> <p>ในกระบวนการทำงาน</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกล</p> <p>โดยสื่อ</p> <p>อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(E-Learning)</p>														<p>สามารถนำมาปรับใช้/พัฒนาการ</p> <p>กระบวนการทำงาน และบริการประชาชน</p> <p>ให้มีความสะดวกรวดเร็วมายิ่งขึ้น</p>
<p>การสื่อสารที่มี</p> <p>ประสิทธิภาพ</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและ</p> <p>พฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย และ</p> <p>เครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่ สามารถ</p> <p>นำไปปรับใช้ในการทำงาน แก้ไขปัญหาใน</p> <p>ภาวะวิกฤต และแก้ไข้ปัญหาในการสื่อสาร</p> <p>ในการทำงานของหน่วยงานได้อย่าง</p> <p>เหมาะสมมีประสิทธิภาพ</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกล</p> <p>โดยสื่อ</p> <p>อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(E-Learning)</p>														<p>สามารถนำมาปรับใช้/พัฒนาการทำงาน</p> <p>โดยสามารถสื่อสารได้อย่างมี</p> <p>ประสิทธิภาพ และสามารถแก้ไขปัญหา</p> <p>ในสถานะการต่างๆได้อย่างเหมาะสม</p>

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสืบกุล...แก้วเหล่ายุง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..พัฒนางานด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่ และติดตาม กำกับ และรายงานผล

การดำเนินงานด้านผลิตสัตว์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมและพัฒนาการผลิตปศุสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	๑ ความรู้เกี่ยวกับระบบ	๑ แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	เทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน	ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป
	๒ ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานเทคโนโลยี	ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร
	สารสนเทศในการทำงาน	๒ เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ
		ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑ ความหมายและคุณลักษณะของ	๑ ลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่ม
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	สื่อสาร	เป้าหมายในสื่อใหม่
การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ		๒ เครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และ
		การแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต
		๓ การแก้ไขปัญหาในการสื่อสาร
		การแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสืบกุล แก้วเหล่ายุง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๘ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่ ๘ / ก.พ. ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสืบกุล...แก้วเหล่ายุง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนส่งเสริมและพัฒนากิจการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่	๑ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของ
	องค์กรดิจิทัล	ภาครัฐและการสื่อสาร สู่นำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรได้อย่าง
		เหมาะสม สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นมาใช้ในการดำเนิน
		ภารกิจขององค์กร
		๒ มีความรู้ความเข้าใจเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน
		ให้เหมาะสมกับองค์กร แบบดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล
		เข้ามาใช้ในการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑ มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย
		ในสื่อใหม่ สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม
		๒ มีความรู้ความเข้าใจเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่ และสามารถ
		แก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤตได้อย่างเหมาะสม
		๓ มีความรู้ความเข้าใจและสามารถแก้ไขปัญหาในการสื่อสารในการ
		ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสืบกุล แก้วเหล่ายุง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 8 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนากิจการปศุสัตว์

วันที่ 8 / ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสืบกุล แก้วเหล่ายูง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญศิริ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่าน สู่องค์กรดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนาภาค ยุทธศาสตร์บริการของภาครัฐ และการ สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์ของ หน่วยงาน สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล ที่จำเป็นมาใช้ในการดำเนินงานภารกิจของ องค์กรได้อย่างเหมาะสม เพื่อลดขั้นตอน ในกระบวนการทำงาน	การเรียนรู้แนวทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)															สามารถนำมาปรับใช้/พัฒนาการ กระบวนการบริการประชาชน ใหม่ที่มีความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
การสื่อสารที่มี ประสิทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและ พฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย และ เครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่ สามารถ นำไปปรับใช้ในการทำงาน แก้ไขปัญหาใน ภาวะวิกฤต และแก้ไข้ปัญหาในการสื่อสาร ในการทำงานของหน่วยงานได้อย่าง เหมาะสมมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้แนวทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)															สามารถนำมาปรับใช้/พัฒนาการทำงาน โดยสามารถสื่อสารได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และสามารถแก้ไขปัญหา ในสถานะการต่างๆได้อย่างเหมาะสม

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสุกัญญา วิเชียรกรตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการพิเศษหน่วยงานที่สังกัด ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินงานแผนงาน/โครงการภายใต้ความรับผิดชอบของส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลวิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษา และให้คำแนะนำด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการและงบประมาณด้านการพัฒนาปศุสัตว์ในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People)	- มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทความเป็นผู้นำและภาวะผู้นำ สมัยใหม่ได้	๑. นำเทคนิคในการทำงานร่วมกับผู้อื่น อย่างสมดุลไปประยุกต์ใช้ได้อย่าง เหมาะสม
		๒. หลักการและกระบวนการตัดสินใจ และแนวทางการตัดสินใจที่มีประสิทธิผล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การสอนงาน (Coaching)	๑. ความรู้เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ ๒. ความพึงพอใจในหน้าที่การงาน ของตนเอง	๑. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการโค้ช ๒. พัฒนาทักษะต่าง ๆ ของการสอนงาน ๓. กระบวนการโค้ชในรูปแบบต่าง ๆ ๔. เครื่องมือประกอบการเป็นโค้ช

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสุกัญญา วิเชียรกร)

ตำแหน่ง ผอ.ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์วันที่ ๕ / ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต ๔วันที่ ๕ / ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสุกัญญา วิเชียรกรตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการพิเศษหน่วยงานที่สังกัด ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่น	มีความรู้ ความเข้าใจ บทบาท หลักการ และกระบวนการ
	อย่างสมดุล	การพัฒนาการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	(Working with People)	และประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การสอนงาน (Coaching)	๑. มีความรู้ ทักษะ และกระบวนการสอนงาน-การเป็นโค้ช
		ประเภทต่าง ๆ ได้
		๒. สามารถนำเครื่องมือมาปรับใช้ในการสอนงาน-การเป็นโค้ช
		ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสุกัญญา วิเชียรกร)

ตำแหน่ง ผอ.ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์วันที่ ๕/ ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต ๔วันที่ 7 ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสุกัญญา วิเชียรกร.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวเอวานิตย์ บุรีรักษา.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ภาวะผู้นำใน การทำงานกับ ผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People)	มีความรู้ ความเข้าใจ บทบาท หลักการ และกระบวนการ การพัฒนาการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนา กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
การสอนงาน (Coaching)	๑. มีความรู้ ทักษะ และกระบวนการ สอนงาน-การเป็นโค้ช ประเภทต่าง ๆ ได้ ๒. สามารถนำเครื่องมือมาปรับใช้ใน การสอนงาน-การเป็นโค้ช ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนา กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางนารินทร์ฎา ตรงคงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษหน่วยงานที่สังกัด ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ พัฒนางานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านการพัฒนาปศุสัตว์ รวมทั้งจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการพัฒนาปศุสัตว์ในเขตพื้นที่รับผิดชอบวิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษา และให้คำแนะนำด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการและงบประมาณด้านการพัฒนาปศุสัตว์ในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต DS20 ทักษะดิจิทัล	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย	๒. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็น การสื่อสาร กิจกรรมทั้งภายในและภายนอก องค์กร	๑. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๒. การสร้างทีมและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
	๒. มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตนเอง	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางนารินทร์ฎา ตรงคง)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษวันที่ 5 / ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสุกัญญา วิเชียรกร)

ตำแหน่ง ผอ.ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์วันที่ 5 / ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางนารีนต์ฎา ตรงคงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการพิเศษหน่วยงานที่สังกัด ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต DS20	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการพัฒนา และสามารถ
	ทักษะดิจิทัล	ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
		๒. สามารถนำวิทยาการและเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ในการปรับปรุง
		และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การพัฒนาตนเองและผู้อื่น	๑. สามารถพัฒนาตนเอง โดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญ
	และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	ของงานได้
		๒. พัฒนาตนเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาด
		และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงาน
		ในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของ
		ผู้นำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควร
		จะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควรปฏิบัติงานอย่างไรให้มี
	ประสิทธิภาพมากที่สุด	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางนารีนต์ฎา ตรงคง)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษวันที่ 5 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสุกัญญา วิเชียรกร)

ตำแหน่ง ผอ.ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์วันที่ 5 ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางนารีนัดท์ญา ตรงคง.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นางสุกัญญา วิเชียรกร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๗												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
วิทยุเก่า ฉลาดรู้เน็ต DS20 ทักษะดิจิทัล	มีความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการพัฒนา และสามารถ ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลขององค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนา กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
การพัฒนา ตนเองและผู้อื่น และสร้างการมี ส่วนร่วมใน องค์กร	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการ วางแผนและจัดลำดับความสำคัญของ งานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่ดีผิดพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปัน ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุล มากขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางภรภัทร์ ลวดเหลาตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการหน่วยงานที่สังกัด ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ พัฒนางานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านการพัฒนาปศุสัตว์ รวมทั้งจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการพัฒนาปศุสัตว์ในเขตพื้นที่รับผิดชอบวิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษา และให้คำแนะนำด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการและงบประมาณด้านการพัฒนาปศุสัตว์ในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต DS20 ทักษะดิจิทัล	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย	๒. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ	๑. ความรู้เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ของตนเอง	๑. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
	๒. ความพึงพอใจในหน้าที่การงาน	๒. การสร้างทีมโดยมีเป้าหมายร่วมกัน
		เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
		ให้บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางภรภัทร์ ลวดเหลา)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการวันที่ 5 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสุกัญญา วิเชียรกร)

ตำแหน่ง ผอ.ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์วันที่ 5 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางภรภัทร์ ลวดเหลา

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต DS20	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการพัฒนา และสามารถ
	ทักษะดิจิทัล	ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
		๒. สามารถนำวิทยาการและเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ในการปรับปรุง
		และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือ	๑. สามารถอธิบายหลักทั่วไปในการเขียนหนังสือและโครงสร้าง
	ติดต่อราชการ	ของหนังสือราชการได้
		๒. สามารถอธิบายหลักการเขียนหนังสือราชการที่ดี
		๓. สามารถอธิบายการแก้ไขร่างหนังสือราชการได้ถูกต้อง
		และส่งผลให้การปฏิบัติงานด้านสารบรรณมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางภรภัทร์ ลวดเหลา)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

วันที่ 5 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสุกัญญา วิเชียรกร)

ตำแหน่ง ผอ.ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 5 ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางภรภัทร์ ลวดเหล่า.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสุกัญญา วิเชียรกร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<p>วัยเก่า</p> <p>ฉลาดรู้เน็ต DS20</p> <p>ทักษะดิจิทัล</p>	<p>มีความรู้ ความเข้าใจ</p> <p>กระบวนการพัฒนา และสามารถ</p> <p>ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลขององค์กร</p> <p>ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกล</p> <p>โดยสื่อ</p> <p>อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(E-learning)</p>													สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนา กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
<p>ศิลปะในการ</p> <p>เขียนและ</p> <p>แก้ร่างหนังสือ</p> <p>ติดต่อราชการ</p>	<p>๑. สามารถอธิบายหลักทั่วไปในการ</p> <p>เขียนหนังสือและโครงสร้าง</p> <p>ของหนังสือราชการได้</p> <p>๒. สามารถอธิบายหลักการเขียน</p> <p>หนังสือราชการที่ดี</p> <p>๓. สามารถอธิบายการแก้ไข</p> <p>ร่างหนังสือราชการได้ถูกต้อง</p> <p>และส่งผลให้การปฏิบัติงาน</p> <p>ด้านสารบรรณมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกล</p> <p>โดยสื่อ</p> <p>อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(E-learning)</p>													สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนา กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายณที คล้ายคลึง.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..การทำแผนยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ และงบประมาณจังหวัด กลุ่มจังหวัด และบอปท.....

.....ของจังหวัดในพื้นที่.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษา และให้คำแนะนำด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อจัดทำ

แผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการและงบประมาณด้านการพัฒนาปศุสัตว์ในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- Digital Literacy	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. เพื่อให้เข้าใจและใช้ดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตประจำวันได้
	๒. ความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย	๒. เพื่อให้สามารถประยุกต์ใช้ดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม
		๓. เพื่อให้ตระหนักถึงการใช้องค์กรอย่างสร้างสรรค์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การพัฒนาตนเองแลผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑.มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็น การสื่อสารกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๑.การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
	๒.มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตนเอง	๒.การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้ในเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายณที คล้ายคลึง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
= 5 ก.พ. 2567

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสุกัญญา วิเชียรกร)

ตำแหน่ง ผอ.ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

= 5 ก.พ. 2567

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายนที คล้ายคลึง.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Digital Literacy	๑. เพื่อให้เข้าใจและใช้ดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวันได้
		๒. เพื่อให้สามารถประยุกต์ใช้ดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม
		๓. เพื่อให้ตระหนักรู้การใช้ดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาตนเองแลผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๒. การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายนที คล้ายคลึง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 5 / ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสุกัญญา วิเชียรกร)

ตำแหน่ง ผอ.ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 5 / ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายณที คล้ายคลึง.....

.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสุกัญญา วิเชียรกร.....

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. เพื่อให้เข้าใจและใช้ดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวันได้ ๒. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถประยุกต์ใช้ดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ๓. เพื่อให้ผู้เรียนตระหนกรู้การใช้ดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างแรงจูงใจในการ การสร้างทีมงานและไฟล์เป้าหมาย ร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้ บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ	วิธีการหมุนเวียนงาน (Job Rotation)												สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายบรรจง มูลตรีดี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..งานด้านยุทธศาสตร์ฯ และพัฒนาเว็บไซต์ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน.....

.....เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน บนช่องทางต่างๆ (WebSite/Facebook/Line).....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษา และประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- Digital Literacy	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. เพื่อให้เข้าใจและใช้ดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตประจำวันได้
	๒. ความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย	๒. เพื่อให้สามารถประยุกต์ใช้ดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม
		๓. เพื่อให้ตระหนักถึงการใช้อย่างสร้างสรรค์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การพัฒนาตนเองแลพผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑.มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็น การสื่อสารกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๑.การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
	๒.มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตนเอง	๒.การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายบรรจง มูลตรีดี)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ 5 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสุกัญญา วิเชียรกร)

ตำแหน่ง ผอ.ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 5 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายบรรจง มุลตรีดี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. เพื่อให้เข้าใจและใช้ดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวันได้
		๒. เพื่อให้สามารถประยุกต์ใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานได้อย่างเหมาะสม
		๓. เพื่อให้ตระหนักรู้การใช้ดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาตนเองแลพผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๒. การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายบรรจง มุลตรีดี)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๕ ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสุกัญญา วิเชียรกร)


ตำแหน่ง ผอ.ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ ๕ ก.พ. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายบรรจง มุตตรีตี.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสุกัญญา วิเชียรกร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) ๑.เพื่อให้เข้าใจและใช้ดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวันได้ ๒.เพื่อให้ผู้เรียนสามารถประยุกต์ใช้ดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ๓.เพื่อให้ผู้เรียนตระหนักรู้การใช้ดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างแรงงใจในการสร้างทีมงานและไฟท์เป้าหมาย ร่วมกันเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ	วิธีการหมุนเวียนงาน (Job Rotation)												สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรมตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติหน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินงานฝ่ายบริหารทั่วไปให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลวิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ให้บริการและให้คำแนะนำด้านการบริหารงานบุคคล ทำหน้าที่สนับสนุนและอำนวยความสะดวก ในด้านงานบริการต่าง ๆ ให้กับหน่วยงานภายในและภายนอก ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- วยใส่ ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้เกี่ยวกับการใช้อินเทอร์เน็ต ทั่วไป	ความรู้และความสามารถในการใช้ เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ
	๒. ความรู้ ความเข้าใจในการใช้งาน ระบบเทคโนโลยีของสำนักงาน	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานด้าน HR (HR Tech)	- มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การทำงานด้าน HR	ความรู้ด้านเทคโนโลยีในการเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน HR

ผู้รับการพัฒนา.....อุไรวรรณ ศรีธรรม

(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติวันที่.....8 ก.พ. 2567ผู้บังคับบัญชา.....✓

(นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต ๔วันที่.....8 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	เสริมสร้างความรู้และความสามารถในการใช้เทคโนโลยี
		เครื่องมือดิจิทัลต่างๆ ให้เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้
		เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
	การทำงานด้าน HR (HR Tech)	การทำงานด้าน HR (HR Tech)
		๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
		การทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้อย่างถูกต้อง
		และตรงตามความต้องการของส่วนราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....อุไรวรรณ ศรีธรรม
 (นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 วันที่.....8 ก.พ. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....[Signature]
 (นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต ๔
 วันที่.....8 ก.พ. 2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม.....ลงนาม.....*อุไรวรรณ ศรีธรรม*.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวอารีย์ นุรีรักษา.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	เสริมสร้างความรู้และความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัล ต่าง ๆ ให้เกิดความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและ อินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนา กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
เทคโนโลยีเพื่อ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การทำงานด้าน HR (HR Tech)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงานด้าน HR (HR Tech) ๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับ เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้ อย่างถูกต้องและตรงตามความ ต้องการของส่วนราชการ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนา กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสุนิดา ดอนอ่อนบัวตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติกรหน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดกระทรวง ๔บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่น
ตามที่ได้รับมอบหมายวิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีให้มีความถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการ

ศึกษาวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวบรวมข้อมูล และรายงานการเงินของส่วนราชการให้ถูกต้องและทันสมัย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- วิสัย ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้เกี่ยวกับการใช้อินเทอร์เน็ต	ความรู้และความสามารถในการใช้
	ทั่วไป	เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ
	๒. ความรู้ ความเข้าใจในการใช้งาน	
	ระบบเทคโนโลยีของสำนักงาน	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	- มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ	ความรู้ด้านเทคโนโลยีในการเพิ่มประสิทธิภาพ
การทำงานด้าน HR (HR Tech)	การทำงานด้าน HR	การทำงาน HR

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสุนิดา ดอนอ่อนบัว)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการวันที่ 13 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการวันที่ 13 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสุนิดา ดอนอ่อนบัวตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการหน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	เสริมสร้างความรู้และความสามารถในการใช้เทคโนโลยี
		เครื่องมือดิจิทัลต่างๆ ให้เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้
		เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
	การทำงานด้าน HR (HR Tech)	การทำงานด้าน HR (HR Tech)
		๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
		การทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้อย่างถูกต้อง
		และตรงตามความต้องการของส่วนราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสุนิดา ดอนอ่อนบัว)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการวันที่ 13 / ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการวันที่ 13 / ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสุมิตา ดอนอ่อนเป้า.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวไวยวรรณ ศรีธรรม.....ลงนาม.....


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
วัยใส อุดมรู้เน็ต	เสริมสร้างความรู้และความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัล ต่าง ๆ ให้เกิดความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและ อินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนา กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
เทคโนโลยีเพื่อ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การทำงานด้าน HR (HR Tech)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานด้าน HR (HR Tech) ๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับ เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้ อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนา กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพริษา ทองรุ่ง

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ตรวจสอบความถูกต้องของหนังสือราชการ และปฏิบัติที่หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ตรวจสอบ คัดกรอง หนังสือให้ถูกต้องและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้เกี่ยวกับการใช้อินเตอร์เน็ต ทั่วไป	ความรู้และความสามารถในการใช้ เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ
	๒. ความรู้ ความเข้าใจในการทำงาน ระบบเทคโนโลยีของสำนักงาน	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานด้าน HR (HR Tech)	- มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การทำงานด้าน HR	ความรู้ด้านเทคโนโลยีในการเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน HR

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวพริษา ทองรุ่ง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ 13 / ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ 13 / ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพริษา ทองรุ่ง

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	เสริมสร้างความรู้และความสามารถในการใช้เทคโนโลยี
		เครื่องมือดิจิทัลต่างๆ ให้เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้
		เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
	การทำงานด้าน HR (HR Tech)	การทำงานด้าน HR (HR Tech)
		๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
		การทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้อย่างถูกต้อง
		และตรงตามความต้องการของส่วนราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวพริษา ทองรุ่ง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ 13/กพ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ 13/กพ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพริษา ทองรุ่ง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
วิสัยทัศน์ เสริมสร้างความรู้และความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัล ต่าง ๆ ให้เกิดความรู้ความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและ อินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนา กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
เทคโนโลยีเพื่อ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การทำงานด้าน HR (HR Tech)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงานด้าน HR (HR Tech) ๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับ เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้ อย่างถูกต้องและตรงตามความ ต้องการของส่วนราชการ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนา กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายอภิรักษ์ เส็งโรสง

ตำแหน่ง นิติกร

ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ งานด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรมปศุสัตว์ ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีมีข้อร้องเรียนต่างๆในพื้นที่ปศุสัตว์เขต ๔ ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสวนความรับผิดทางละเมิด และร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยข้าราชการ แจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนในกรณีมีการกระทำความผิดตามกฎหมาย ตรวจสอบสถานพยาบาลสัตว์ ร้านขายยาสัตว์/อาหารสัตว์ และงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ให้คำปรึกษาและคำแนะนำด้านกฎหมายกับเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไป เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบของกฎหมาย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- วิทยุสื่อสาร ฉุกเฉิน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการใช้อินเทอร์เน็ต	ความรู้และความสามารถในการใช้
	ทั่วไป	เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ
	๒. ความรู้ ความเข้าใจในการใช้งาน	
	ระบบเทคโนโลยีของสำนักงาน	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	- มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ	ความรู้ด้านเทคโนโลยีในการเพิ่มประสิทธิภาพ
การทำงานด้าน HR (HR Tech)	การทำงานด้าน HR	การทำงาน HR

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอภิรักษ์ เส็งโรสง)

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ 13 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ 13 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายอภิรักษ์ เส็งไธสง

ตำแหน่ง นิติกร ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	เสริมสร้างความรู้และความสามารถในการใช้เทคโนโลยี
		เครื่องมือดิจิทัลต่างๆ ให้เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้
		เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
	การทำงานด้าน HR (HR Tech)	การทำงานด้าน HR (HR Tech)
		๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
		การทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้อย่างถูกต้อง
		และตรงตามความต้องการของส่วนราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายอภิรักษ์ เส็งไธสง)

ตำแหน่ง นิติกร
วันที่ 13 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....
(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ 13 ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอภิรักษ์...สิ่งประสงค์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม.....ลงนาม.....




ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖															
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
<p>วัยใส ฉลาดรู้เน็ต</p> <p>เสริมสร้างความรู้และความสามารถในการใช้เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ ให้เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>	<p>สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>																
<p>เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech)</p>	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech)</p> <p>๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้ อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>	<p>สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>															

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุภัทตรา พงษ์พรรณนาตำแหน่ง นิติกร ระดับ -หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ งานด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรมปศุสัตว์ ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีมีข้อร้องเรียนต่างๆในเขต๔
 ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสวนความรับผิดทางละเมิด และ ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยข้าราชการ แจ้งความร้องทุกข์กล่าว
 กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนในกรณีมีการกระทำความผิดตามกฎหมาย ตรวจสอบสถานพยาบาลสัตว์ ร้านขายยาสัตว์/อาหารสัตว์
 และงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ให้คำปรึกษาและคำแนะนำด้านกฎหมายกับเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไป เพื่อให้เป็นแนวทางในการ
 ปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบของกฎหมาย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- วัสดุ ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้เกี่ยวกับการใช้อินเทอร์เน็ต	ความรู้และความสามารถในการใช้
	ทั่วไป	เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ
	๒. ความรู้ ความเข้าใจในการใช้งาน	
	ระบบเทคโนโลยีของสำนักงาน	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	- มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ	ความรู้ด้านเทคโนโลยีในการเพิ่มประสิทธิภาพ
การทำงานด้าน HR (HR Tech)	การทำงานด้าน HR	การทำงาน HR

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุภัทตรา พงษ์พรรณนา)

ตำแหน่ง นิติกรวันที่ 13 / ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการวันที่ 13 / ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุภัทตรา พงษ์พรรณา

ตำแหน่ง นิติกร ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	เสริมสร้างความรู้และความสามารถในการใช้เทคโนโลยี
		เครื่องมือดิจิทัลต่างๆ ให้เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้
		เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
	การทำงานด้าน HR (HR Tech)	การทำงานด้าน HR (HR Tech)
		๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
		การทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้อย่างถูกต้อง
		และตรงตามความต้องการของส่วนราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุภัทตรา พงษ์พรรณา)

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ 1.3 / ก.พ. 2567 /

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ 1.3 / ก.พ. 2567 /

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสุภัทตรา พงษ์พรรณนา.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	มิ.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ส.ค. ๒๕๖๗	ก.ย. ๒๕๖๗			
ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People)	มีความรู้ ความเข้าใจ บทบาท หลักการ และกระบวนการ การพัฒนาการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนา กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
การสอนงาน (Coaching)	๑. มีความรู้ ทักษะ และกระบวนการ สอนงาน-การเป็นโค้ช ประเภทต่าง ๆ ได้ ๒. สามารถนำเครื่องมือมาปรับใช้ในการ สอนงาน-การเป็นโค้ช ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนา กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางพนิดา โพธิยาตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ -หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	เสริมสร้างความรู้และความสามารถในการใช้เทคโนโลยี
		เครื่องมือดิจิทัลต่างๆ ให้เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้
		เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
	การทำงานด้าน HR (HR Tech)	การทำงานด้าน HR (HR Tech)
		๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
		การทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้อย่างถูกต้อง
		และตรงตามความต้องการของส่วนราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางพนิดา โพธิยา)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
 วันที่.....13/ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 วันที่.....13/ก.พ. 2567

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางพนิดา โพธิยาตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ -หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินงานฝ่ายบริหารทั่วไป

ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ให้บริการและให้คำแนะนำด้านการบริหารงานบุคคล ทำหน้าที่สนับสนุน

และอำนวยความสะดวก ในด้านงานบริการต่าง ๆ ให้กับหน่วยงานภายในและภายนอก ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- วยีส ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้เกี่ยวกับการใช้อินเทอร์เน็ต	ความรู้และความสามารถในการใช้
	ทั่วไป	เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ
	๒. ความรู้ ความเข้าใจในการใช้งาน	
	ระบบเทคโนโลยีของสำนักงาน	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	- มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ	ความรู้ด้านเทคโนโลยีในการเพิ่มประสิทธิภาพ
การทำงานด้าน HR (HR Tech)	การทำงานด้าน HR	การทำงาน HR

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางพนิดา โพธิยา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปวันที่ 13 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการวันที่ 13 ก.พ. 2567

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกิงกาญจน์ ไชยชาติ

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ทำเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และเกี่ยวกับงานพัสดุของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษา และให้คำแนะนำด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และเกี่ยวกับงานพัสดุของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- วิยโส ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้เกี่ยวกับการใช้อินเทอร์เน็ต ทั่วไป	ความรู้และความสามารถในการใช้ เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ
	๒. ความรู้ ความเข้าใจในการใช้งาน ระบบเทคโนโลยีของสำนักงาน	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	- มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ	ความรู้ด้านเทคโนโลยีในการเพิ่มประสิทธิภาพ
การทำงานด้าน HR (HR Tech)	การทำงานด้าน HR	การทำงาน HR

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกิงกาญจน์ ไชยชาติ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ 13 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ 13 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกิ่งกาญจน์ ไชยชาติ

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- วยไซ ฉลาดรู้เน็ต	เสริมสร้างความรู้และความสามารถในการใช้เทคโนโลยี
		เครื่องมือดิจิทัลต่างๆ ให้เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้
		เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
	การทำงานด้าน HR (HR Tech)	การทำงานด้าน HR (HR Tech)
		๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
		การทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้อย่างถูกต้อง
		และตรงตามความต้องการของส่วนราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกิ่งกาญจน์ ไชยชาติ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ 13 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ 13 ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวกัญญาญจน์ ไชยชาติ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	เสริมสร้างความรู้และความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัล ต่าง ๆ ให้เกิดความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและ อินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนา กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
เทคโนโลยีเพื่อ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การทำงานด้าน HR (HR Tech)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงานด้าน HR (HR Tech) ๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับ เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้ อย่างถูกต้องและตรงตามความ ต้องการของส่วนราชการ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนา กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางกรวิมลดา ไตรธิเลน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ จัดพิมพ์เอกสารและบันทึกข้อมูลต่างๆ รวบรวม จัดเก็บข้อมูลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ให้การบริการและให้คำแนะนำด้านการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- วิยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้เกี่ยวกับการใช้อินเทอร์เน็ต	ความรู้และความสามารถในการใช้
	ทั่วไป	เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ
	๒. ความรู้ ความเข้าใจในการใช้งาน	
	ระบบเทคโนโลยีของสำนักงาน	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	- มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ	ความรู้ด้านเทคโนโลยีในการเพิ่มประสิทธิภาพ
การทำงานด้าน HR (HR Tech)	การทำงานด้าน HR	การทำงาน HR

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางกรวิมลดา ไตรธิเลน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ 13 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ 13 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางกรวิมลรดา ไตรธิเลน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	เสริมสร้างความรู้และความสามารถในการใช้เทคโนโลยี
		เครื่องมือดิจิทัลต่างๆ ให้เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้
		เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานด้าน HR (HR Tech)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานด้าน HR (HR Tech)
		๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้อย่างถูกต้อง และตรงตามความต้องการของส่วนราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางกรวิมลรดา ไตรธิเลน)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
วันที่ 13 / ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....
(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ 13 / ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางกรวิมลรัตน์ ไตรจินดา.....ลงนาม.....*Prak*.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม.....ลงนาม.....*Sing*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)									
			๒๕๖๖																			
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.								
<p>วัยใส ฉลาดรู้เน็ต</p> <p>ในการใช้เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัล ต่าง ๆ ให้เกิดความสะดวกสบายเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกล</p> <p>โดยสื่อ</p> <p>อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(E-learning)</p>	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech)</p> <p>๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้</p> <p>อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ</p>	<p>สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนา</p> <p>กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>																			
<p>เทคโนโลยีเพื่อ</p> <p>เพิ่ม</p> <p>ประสิทธิภาพ</p> <p>การทำงานด้าน</p> <p>HR (HR Tech)</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกล</p> <p>โดยสื่อ</p> <p>อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(E-learning)</p>	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech)</p> <p>๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้</p> <p>อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ</p>	<p>สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนา</p> <p>กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>																			

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายเอนก รักษาภักดี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ทำเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และเกี่ยวกับงานพัสดุของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษา และให้คำแนะนำด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และเกี่ยวกับงานพัสดุของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- ไวส์ ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้เกี่ยวกับการใช้อินเตอร์เน็ต ทั่วไป	ความรู้และความสามารถในการใช้ เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ
	๒. ความรู้ ความเข้าใจในการใช้งาน ระบบเทคโนโลยีของสำนักงาน	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานด้าน HR (HR Tech)	- มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การทำงานด้าน HR	ความรู้ด้านเทคโนโลยีในการเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน HR

ผู้รับการพัฒนา..... 1044.....

(นายเอนก รักษาภักดี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... 13 / ก.พ. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา..... ๑๐๑๑.....

(นางสาวอรวรรณ ศรีธรรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่..... 13 / ก.พ. 2567.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายเอนก รักษาภักดี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- วยใส ฉลาดรู้เน็ต	เสริมสร้างความรู้และความสามารถในการใช้เทคโนโลยี
		เครื่องมือดิจิทัลต่างๆ ให้เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้
		เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
	การทำงานด้าน HR (HR Tech)	การทำงานด้าน HR (HR Tech)
		๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
		การทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้ถูกต้อง
		และตรงตามความต้องการของส่วนราชการ

ผู้รับการพัฒนา..... 1044.....

(นายเอนก รักษาภักดี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 13 / ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ 13 / ก.พ. 2567

