

รายงานการประเมินกระบวนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	หลักคุณธรรม	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	การประเมินผลสำเร็จ	ผลการดำเนินการ	ร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินงาน	ด้านบรรยากาศองค์กร/พฤติกรรมของบุคลากร
๑	พอเพียง	กิจกรรมการลดปริมาณการใช้กระดาษ	บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ให้ความร่วมมือในการช่วยกันประหยัดและใช้กระดาษแบบ ๒ หน้ามากขึ้น	สำเร็จตามแผน	๑๐๐	ทุกคนตระหนักรู้ในความคุ้มค่า
๒	วินัย	กิจกรรมการมาปฏิบัติงานตรงเวลา	บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงเวลา	สำเร็จตามแผน	๑๐๐	พฤติกรรมของบุคลากรดีขึ้น
		กิจกรรมการส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง	บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ให้ความสนใจในการเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น	สำเร็จตามแผน	๑๐๐	บรรยากาศและพฤติกรรมของบุคลากรเป็นไปในทางที่ดีขึ้น
๓	สุจริต	กิจกรรมการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ให้ความร่วมมือในการร่วมกิจกรรมเป็นอย่างมาก	สำเร็จตามแผน	๑๐๐	มีจิตสำนึกสุจริต กล้าที่จะตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ลำดับ	หลักคุณธรรม	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	การประเมินผลสำเร็จ	ผลการดำเนินการ	ร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินงาน	ด้านบรรยากาศองค์กร/พฤติกรรมของบุคลากร
		กิจกรรมยกย่องหน่วยงานใสสะอาด	บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ให้ความสำคัญและร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนด	สำเร็จตามแผน	๑๐๐	เป็นไปในทางที่ดีขึ้น เห็นถึงความร่วมมือและความระมัดระวังในการทำงานมากขึ้น
๔	จิตอาสา	กิจกรรมดำเนินกิจกรรม ๕ส	บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ให้ความสำคัญร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างมาก	สำเร็จตามแผน	๑๐๐	มีจิตอาสา และเห็นถึงการให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างดี
		กิจกรรมการควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ให้ความสำคัญร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างมาก	สำเร็จตามแผน	๑๐๐	มีจิตอาสา และเห็นถึงการให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างดี
		กิจกรรมอาหารนมสำหรับเด็กและเยาวชน	บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ให้ความสำคัญร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างมาก	สำเร็จตามแผน	๑๐๐	มีจิตอาสา และเห็นถึงการให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างดี

ลำดับ	หลักคุณธรรม	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	การประเมินผลสำเร็จ	ผลการดำเนินการ	ร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินงาน	ด้านบรรยากาศองค์กร/พฤติกรรมของบุคลากร
๕	กตัญญู	กิจกรรมการรตน้ำขอพร เนื่องในวันประเพณีสงกรานต์ การไหว้สิ่งศักดิ์สิทธิ์ และกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ	บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนด	สำเร็จตามแผน	๑๐๐	บรรยากาศและพฤติกรรมของบุคลากร เป็นไปในทางที่ดีขึ้น
๖	หลักธรรมทางศาสนา	กิจกรรมการร่วมทำบุญต่างๆ ทางศาสนา	บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ร่วมทำบุญในกิจกรรมต่างๆ เป็นอย่างมาก	สำเร็จตามแผน	๑๐๐	มีจิตใจผ่องแผ้วมากยิ่งขึ้น
๗	หลักเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรมการประชาสัมพันธ์และสร้างความตระหนักรู้ในด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ได้รับความรู้ และตระหนักรู้ในด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากขึ้น	สำเร็จตามแผน	๑๐๐	บรรยากาศและพฤติกรรมของบุคลากร เป็นไปในทางที่ดีขึ้น
๘	วิถีวัฒนธรรม	กิจกรรมการส่งเสริมและรณรงค์ให้แต่งกายด้วยผ้าไทย	บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ให้ความสนใจในการแต่งกายด้วยผ้าไทยมากขึ้น	สำเร็จตามแผน	๑๐๐	เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีขึ้น