

นายสุชาติ วิวัฒน์วิวัฒน์ (กรรมการบริหาร)

นายสมชาย ใจดี (กรรมการบริหาร)

- (กรรมการ) ใจดี
 - นางสาวสุวิมล ใจดี (กรรมการ)
 - นายสมชาย ใจดี (กรรมการ)
 - นายสุชาติ วิวัฒน์วิวัฒน์ (กรรมการ)
 - นางสาวสุวิมล ใจดี (กรรมการ)
๓. ผู้ควบคุมโครงการ/ผู้ปฏิบัติงาน/ผู้ดำเนินการ/ผู้ประสานงาน/ผู้สนับสนุน/ผู้สังเกตการณ์/ผู้ประเมินผล

	นายสมชาย ใจดี
	นายสุชาติ วิวัฒน์วิวัฒน์
นายสุชาติ วิวัฒน์วิวัฒน์	นางสาวสุวิมล ใจดี

๑. ในการดำเนินงานโครงการ/ผู้ปฏิบัติงาน/ผู้ดำเนินการ/ผู้ประสานงาน/ผู้สนับสนุน/ผู้สังเกตการณ์/ผู้ประเมินผล
 * PD คือ การพัฒนาตนเองของผู้ปฏิบัติงาน

๑	๕	(๑ ÷ ผลรวมผล) คูณจำนวนคน
๒	๑	(ผลรวมผล ๑๐ คูณ) คูณจำนวนคน
๓	๕	นางสาวสุวิมล ใจดี (๑)
๔	๑	นายสุชาติ วิวัฒน์วิวัฒน์ (๑)
(ผลรวมผล ๑๐ คูณ) * นายสุชาติ วิวัฒน์วิวัฒน์ ประธานโครงการ	(ผลรวมผล ๑๐ คูณ) นางสาวสุวิมล ใจดี กรรมการบริหาร	นายสมชาย ใจดี (ประธาน)

(บทที่ ๑ = ๕ ๒ = ๑๒ ๓ = ๓๐ ๔ = ๒๐ ๕ = ๑๐ ๖ = ๕)

๑. ในการดำเนินงานโครงการ/ผู้ปฏิบัติงาน/ผู้ดำเนินการ/ผู้ประสานงาน/ผู้สนับสนุน/ผู้สังเกตการณ์/ผู้ประเมินผล

๑. การจัดการเรียนการสอน <input type="checkbox"/> ๒. การสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ <input type="checkbox"/> ๓. การวัดผลและประเมินผล <input type="checkbox"/> ๔. การพัฒนาตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> E-Learning	* นายสุชาติ วิวัฒน์วิวัฒน์ ประธานโครงการ ๑๐/๑๐/๒๕๖๑
--	---

นายสมชาย ใจดี (ประธาน)

ครูผู้สอน (ครูผู้สอน)

ครูผู้ประเมิน (ครูผู้ประเมิน)

Handwritten signature

.....

Handwritten signature

.....

.....(ให้คะแนน) ๒๓

บทเพลงแบบดั้งเดิมที่ครูผู้สอนได้คัดเลือกมาเพื่อใช้ในการเรียนการสอน/อยู่ในหลักสูตร (๓)

ระดับของบทเพลงที่ครูผู้สอนได้คัดเลือกมา (๑) เพลงเดิมที่มีอยู่ในหนังสือ (๑)

(๑) ๑ บทเพลงที่คัดลอกมา ๒ บทเพลงที่คัดลอกมา ๓ บทเพลงที่คัดลอกมา

ครูผู้สอนได้คัดเลือกมาเพื่อใช้ในการเรียนการสอน (๓)

ครูผู้สอน	ครูผู้ประเมิน

๓. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ครูผู้สอนได้คัดเลือกมาเพื่อใช้ในการเรียนการสอน/อยู่ในหลักสูตร

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับจากโปรแกรมประเมินผล (รวมคะแนน) นำมาใช้พิจารณา IDP : A

.....	(๓ ÷ ๑) (คะแนน)
.....	(๑) (คะแนน)
.....	(๑) (คะแนน)
.....	(๑) (คะแนน)
(๑) (คะแนน)	(๑) (คะแนน)	คะแนนรวม
.....

..... = ๑ - ๑ = ๑ - ๑ = ๑

๑. โปรดระบุขั้นตอนการดำเนินการที่ครูผู้สอนได้คัดเลือกมาเพื่อใช้ในการเรียนการสอน/อยู่ในหลักสูตร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
(លេខអង្គប្រជុំលេខ ៧៤ បណ្ណសញ្ញា)

អង្គការស្រាវជ្រាវស្ថិតិ
(លេខសង្ខេបស្ថិតិ ២០១៧-០១)

.....
ស្រី

.....
ស្រី

.....(ក្រសួង) ២០១៧ (១)

.....សេវាកម្មសម្រាប់ក្រុមគ្រួសារ/ស្ថាប័នកសិកម្ម/ស្ថាប័នសេវាសង្គម/ស្ថាប័នសេវាសាធារណៈ (២)

.....សេវាកម្មសម្រាប់ស្ថាប័នសេវាសង្គម (៣) ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ (១)

(១៧) ១ សេវាកម្មសម្រាប់ស្ថាប័នសេវាសង្គម (៣) ៤ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងស្ថិតិ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
ស្រី

.....សេវាកម្មសម្រាប់ស្ថាប័នសេវាសង្គម (៣) ៤ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងស្ថិតិ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
ស្រី

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

* ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ (ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ)

.....	(៣ ÷ ៧) ធនាគារជាតិ
.....	(៧ ០១) ធនាគារជាតិ
.....
.....
.....
.....

.....

.....

.....

..... (ក្រសួង) ២០១៧ (១)

.....

..... ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងស្ថិតិ E-learning ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងស្ថិតិ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្ថាប័ន
(ឈ្មោះប្រឹក្សាភិបាលស្ថាប័ន)

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្ថាប័ន
(ឈ្មោះប្រឹក្សាភិបាលស្ថាប័ន)

.....
ថ្ងៃទី ១០
[Signature]

.....
ថ្ងៃទី ១០
[Signature]

- (កន្លែងស្នាក់នៅ) ២០១៩
- (កន្លែងស្នាក់នៅ) ២០២០
- (កន្លែងស្នាក់នៅ) ២០២១
- (កន្លែងស្នាក់នៅ) ២០២២
- (កន្លែងស្នាក់នៅ) ២០២៣

	<i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្ថាប័ន	ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្ថាប័ន

១. ប្រតិបត្តិការស្ថាប័ន ត្រូវតែមានការគ្រប់គ្រងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងប្រតិបត្តិការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តាមការណែនាំរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្ថាប័ន ដែលបានកំណត់ចំណុចសំខាន់ៗ ដូចមានចែងក្នុងតារាងខាងក្រោមនេះ ។

ចំណុច	លេខ	ពិពណ៌នា
១	១	(៣ ÷ ២៧) មធ្យមរយៈពេល (ពេលវេលា ០១ ខែ)
២	១	(ពេលវេលា ០១ ខែ) មធ្យមរយៈពេល
៣	៥	ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្ថាប័ន ត្រូវតែមានការគ្រប់គ្រងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព (១ ខែ)
៤	១	ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្ថាប័ន ត្រូវតែមានការគ្រប់គ្រងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព (១ ខែ)
(ពេលវេលា ៥ ខែ)	(ពេលវេលា ៥ ខែ)	ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្ថាប័ន

(១ = ១ ខែ = ៣០ ថ្ងៃ) (៥ = ៥ ខែ = ១៥០ ថ្ងៃ) (១០ = ១០ ខែ = ៣០០ ថ្ងៃ) (១៥ = ១៥ ខែ = ៤៥០ ថ្ងៃ) (២០ = ២០ ខែ = ៦០០ ថ្ងៃ) (២៥ = ២៥ ខែ = ៧៥០ ថ្ងៃ) (៣០ = ៣០ ខែ = ៩០០ ថ្ងៃ)

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្ថាប័ន ត្រូវតែមានការគ្រប់គ្រងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តាមការណែនាំរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្ថាប័ន ដែលបានកំណត់ចំណុចសំខាន់ៗ ដូចមានចែងក្នុងតារាងខាងក្រោមនេះ ។

..... (កន្លែងស្នាក់នៅ) ២០១៩

..... (កន្លែងស្នាក់នៅ) ២០២០

..... (កន្លែងស្នាក់នៅ) ២០២១

..... (កន្លែងស្នាក់នៅ) ២០២២

..... (កន្លែងស្នាក់នៅ) ២០២៣

១ ២ ៣ ៤ ៥ ៦ ៧ ៨ ៩ ១០ ១១ ១២ ១៣ ១៤ ១៥ ១៦ ១៧ ១៨ ១៩ ២០

..... ថ្ងៃទី ១០ ខែ ២០១៩

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្ថាប័ន ត្រូវតែមានការគ្រប់គ្រងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តាមការណែនាំរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្ថាប័ន ដែលបានកំណត់ចំណុចសំខាន់ៗ ដូចមានចែងក្នុងតារាងខាងក្រោមនេះ ។

บุคคลธรรมดาที่ไม่เป็นนิติบุคคล
(ฉบับผู้ยื่น)

[Signature]

ชื่อผู้ยื่น

กรมสรรพากร
เขตพื้นที่ภาษีมูลค่าเพิ่ม
(เขตภาษีโรงเรือน)

[Signature]

ชื่อผู้มีอำนาจ

..... (โปรดระบุ) ๒

1. เขตปลอดภาษี 2. เขตพัฒนา 3. เขตส่งเสริม 4. เขตส่งเสริม

..... (โปรดระบุ) ๑ 2. เขตพัฒนา 3. เขตส่งเสริม

..... (โปรดระบุ) ๑ 2. เขตพัฒนา 3. เขตส่งเสริม 4. เขตส่งเสริม

ผู้รับการพัฒนา	กรมสรรพากร
ความคุ้มครองของผู้ยื่นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา	กรมสรรพากร

๓. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามข้อ ๑ และ ๒

* คะแนนเฉลี่ยที่ผู้ประกอบการประเมินโดยผู้ยื่นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา นำไปใช้พิจารณาในรูปแบบพร้อม IDP

ระยะเวลาประเมิน (๕ เดือน)	5	คะแนนรวม (๓) ÷ (๕)
ระยะเวลาประเมิน (๖ เดือน)	10	คะแนนรวม (๕) ÷ (๖)
ระยะเวลาประเมิน (๑ ปี)	5	
ระยะเวลาประเมิน (๒ ปี)	5	
ระยะเวลาประเมิน (๓ ปี)		
ระยะเวลาประเมิน (๔ ปี)		
ระยะเวลาประเมิน (๕ ปี)		

๑-๕ = ๑ - ๕ = ๕ - ๓ = ๒ = ๕ - ๓ = ๒

๑. โปรดประเมินตนเองและผู้ยื่นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาตามผลของการดำเนินการในแต่ละปีโดยเปรียบเทียบตามจุดต่างๆ โดยใส่

ชื่อ-สกุล
ตำแหน่ง
ชื่อของหน่วยงาน
ที่อยู่
โทรศัพท์
อีเมล

แบบฟอร์มการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการสำหรับผู้ประกอบการในพื้นที่เขตส่งเสริมพิเศษ

ក្រុមការងារកិច្ចការសង្គម
(ទូរស័ព្ទ ០៩៣២២៤៤៧)

កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល
(២០២១/២០២២ ឆ្នាំ)

..... ថ្ងៃទី ០២ ខែ ០៤ ឆ្នាំ ២០២២

..... ថ្ងៃទី ០២ ខែ ០៤ ឆ្នាំ ២០២២

..... (កន្លែងស្នាក់នៅ) ២ ថ្ងៃ ០២
 គោលបំណងនៃការបណ្តុះបណ្តាលនេះ គឺ ដើម្បី បង្កើន ប្រសិទ្ធភាព និង គុណភាព របស់ មន្ត្រី ក្រសួង ពាក់ព័ន្ធ ក្នុង ការ ងារ កិច្ចការ សង្គម (២)
 របស់ គណៈកម្មាធិការ ជាតិ ប្រយុទ្ធនឹង គ្រឿង ញៀន និង លក់ ដី ក្រសួង ពាក់ព័ន្ធ (១) ក្រសួង ពាក់ព័ន្ធ បណ្តា ទៀត ដែល ជា មជ្ឈដ្ឋាន គោលដៅ (១)
 (០២) ១ ប្រភេទ កម្មវិធី បណ្តុះបណ្តាល ដោយ ប្រើប្រាស់ ប្រព័ន្ធ បណ្តុះបណ្តាល បណ្តា ទៀត (២) ២ ប្រភេទ កម្មវិធី បណ្តុះបណ្តាល ដោយ ប្រើប្រាស់ ប្រព័ន្ធ បណ្តុះបណ្តាល បណ្តា ទៀត (៣) ៣ ប្រភេទ កម្មវិធី បណ្តុះបណ្តាល ដោយ ប្រើប្រាស់ ប្រព័ន្ធ បណ្តុះបណ្តាល បណ្តា ទៀត (៤)
 ក្រុមការងារ កិច្ចការ សង្គម គឺ ជា មជ្ឈដ្ឋាន គោលដៅ របស់ គណៈកម្មាធិការ ជាតិ ប្រយុទ្ធនឹង គ្រឿង ញៀន និង លក់ ដី ក្រសួង ពាក់ព័ន្ធ ដែល ត្រូវ បណ្តុះបណ្តាល បណ្តា ទៀត ដោយ ប្រើប្រាស់ ប្រព័ន្ធ បណ្តុះបណ្តាល បណ្តា ទៀត ។

.....
.....
.....
.....
ក្រុមការងារ កិច្ចការ សង្គម	ក្រុមការងារ កិច្ចការ សង្គម

ក្រុមការងារ កិច្ចការ សង្គម គឺ ជា មជ្ឈដ្ឋាន គោលដៅ របស់ គណៈកម្មាធិការ ជាតិ ប្រយុទ្ធនឹង គ្រឿង ញៀន និង លក់ ដី ក្រសួង ពាក់ព័ន្ធ ដែល ត្រូវ បណ្តុះបណ្តាល បណ្តា ទៀត ដោយ ប្រើប្រាស់ ប្រព័ន្ធ បណ្តុះបណ្តាល បណ្តា ទៀត ។

.....	(២) ប្រភេទ កម្មវិធី បណ្តុះបណ្តាល ដោយ ប្រើប្រាស់ ប្រព័ន្ធ បណ្តុះបណ្តាល បណ្តា ទៀត
.....	(៣) ប្រភេទ កម្មវិធី បណ្តុះបណ្តាល ដោយ ប្រើប្រាស់ ប្រព័ន្ធ បណ្តុះបណ្តាល បណ្តា ទៀត
.....	ក្រុមការងារ កិច្ចការ សង្គម (១)
.....	ក្រុមការងារ កិច្ចការ សង្គម (២)
(កម្មវិធី ២ ថ្ងៃ) * ក្រុមការងារ កិច្ចការ សង្គម នៃ ក្រសួង ពាក់ព័ន្ធ	(កម្មវិធី ២ ថ្ងៃ) នៃ ក្រសួង ពាក់ព័ន្ធ	ក្រុមការងារ កិច្ចការ សង្គម

(២ ថ្ងៃ = ២២ = ២ ថ្ងៃ បណ្តុះបណ្តាល = ២ ថ្ងៃ ទប់ទល់ = ១ ថ្ងៃ បណ្តុះបណ្តាល = ១) ២-១ ២២ ថ្ងៃ

ក្រុមការងារ កិច្ចការ សង្គម គឺ ជា មជ្ឈដ្ឋាន គោលដៅ របស់ គណៈកម្មាធិការ ជាតិ ប្រយុទ្ធនឹង គ្រឿង ញៀន និង លក់ ដី ក្រសួង ពាក់ព័ន្ធ ដែល ត្រូវ បណ្តុះបណ្តាល បណ្តា ទៀត ដោយ ប្រើប្រាស់ ប្រព័ន្ធ បណ្តុះបណ្តាល បណ្តា ទៀត ។

..... ១៤៩៧ ថ្ងៃ បណ្តុះបណ្តាល ក្រសួង ពាក់ព័ន្ធ

..... (កន្លែងស្នាក់នៅ) ២ ថ្ងៃ ០២ ខ្សែស័ព្ទ កម្រិត បណ្តុះបណ្តាល

កម្រិត បណ្តុះបណ្តាល ឆ្លើយតប បណ្តុះបណ្តាល E-learning បណ្តុះបណ្តាល បណ្តា ទៀត

២ ថ្ងៃ ០២ ថ្ងៃ បណ្តុះបណ្តាល ក្រសួង ពាក់ព័ន្ធ ក្នុង ក្រុមការងារ កិច្ចការ សង្គម ២ ថ្ងៃ ០២ ថ្ងៃ បណ្តុះបណ្តាល ក្រសួង ពាក់ព័ន្ធ

១៤៩៧/២ ថ្ងៃ បណ្តុះបណ្តាល ក្រសួង ពាក់ព័ន្ធ របស់ គណៈកម្មាធិការ ជាតិ ប្រយុទ្ធនឹង គ្រឿង ញៀន និង លក់ ដី ក្រសួង ពាក់ព័ន្ធ

២ ថ្ងៃ ០២ ថ្ងៃ បណ្តុះបណ្តាល ក្រសួង ពាក់ព័ន្ធ ដោយ ប្រើប្រាស់ ប្រព័ន្ធ បណ្តុះបណ្តាល បណ្តា ទៀត ដោយ ប្រើប្រាស់ ប្រព័ន្ធ បណ្តុះបណ្តាល បណ្តា ទៀត ។

ក្រុមការងារ កិច្ចការ សង្គម គឺ ជា មជ្ឈដ្ឋាន គោលដៅ របស់ គណៈកម្មាធិការ ជាតិ ប្រយុទ្ធនឹង គ្រឿង ញៀន និង លក់ ដី ក្រសួង ពាក់ព័ន្ធ ដែល ត្រូវ បណ្តុះបណ្តាល បណ្តា ទៀត ដោយ ប្រើប្រាស់ ប្រព័ន្ធ បណ្តុះបណ្តាល បណ្តា ទៀត ។

เหตุผลที่สมัครงาน

(โปรดระบุ ถึงถึงขั้นนี้ด้วย)

.....
.....

เหตุผลที่ลาออก

(โปรดระบุ ถึงถึงขั้นนี้ด้วย)

.....
.....

..... (โปรดระบุ) ๒ ข้อ

เหตุผลที่สมัครงานนี้ เพราะต้องการเรียนรู้สิ่งใหม่ (๑)

เหตุผลที่สมัครงานนี้ เพราะต้องการความก้าวหน้า (๒)

เหตุผลที่สมัครงานนี้ เพราะต้องการความท้าทาย (๓)

เหตุผลที่สมัครงานนี้ เพราะต้องการความมั่นคง (๔)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๑. โปรดขยายตัวอย่างงาน/โครงการที่ประทับใจที่สุดของคุณจากการทำงานที่ผ่านมา (โปรดระบุในใบสมัครฉบับนี้)

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับในการประเมินตนเอง นำไปใช้รายงานใบสมัครงานในแบบฟอร์ม IDP : A

.....	คะแนนเฉลี่ย (จำนวนรวม ÷ ๓)
.....	คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)
.....	๑) วัตถุประสงค์ของงาน
.....	๒) วัตถุประสงค์ของงาน
.....	ประเมินตนเอง

คะแนน ๑-๕ = ๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ๕ = มาก (๕ - คะแนน)

๑. โปรดประเมินตนเองเกี่ยวกับจุดแข็งและจุดอ่อนของคุณ (โปรดระบุในใบสมัครฉบับนี้)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

บุคคลธรรมดาวิสามัญ (๒๐๕ ปก. วิศนท)

นายประวิทย์ (นวศ.)

.....
.....

.....
.....

..... (ในระดง) ๒๒๕ (๕)

..... (๒)

..... (๑) (๑)

..... (๑)

.....

.....
.....
.....
.....

.....

.....

.....	(๔ ÷ ๒๕๖๖) ๒๒๕ (๕)
.....	(๒๒๕ ๐๑) ๒๒๕ (๕)
..... (๑)
..... (๑)
(๒๒๕ ๕ ๒๒๕) *.....	(๒๒๕ ๕ ๒๒๕)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้ดูแลระบบและผู้ดูแลข้อมูล
(๒๐๒๓ กิ่งบึงบัวเกษม)

.....

ชื่อ

ผู้ดูแลระบบและผู้ดูแลข้อมูล
(.....)

.....

ชื่อ

.....(ในระบอบ) ๒๐ (๒)
บทบัญญัติว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ/อัยการ/ศาล
กรของคณะมนตรีความมั่นคงแห่งอาเซียน (๑) แห่งระบอบการปกครอง (๑)
(๑) ๑ เว้นแต่ผู้บังคับบัญชา
๓. วัตถุประสงค์ของโครงการวิจัย...

ความพึงพอใจของผู้รับใช้	ผู้รับใช้
.....
.....
.....

๓. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการที่ประสบความสำเร็จหรือมีความพึงพอใจในการทำงาน

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับจากผู้รับใช้ตามแบบฟอร์ม นำไปใช้รายงานในงาน IDP

.....	คะแนนรวม (คะแนนรวม ÷ ๒)
.....	คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)
.....	(๑) นำมาใช้ประเมินการทำงาน
.....	(๒) ใช้ประเมินในงาน
.....	ประเมิน

๑. โปรดประเมินตนเองและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องโดยให้คะแนนตามแบบฟอร์มประเมินผู้ปฏิบัติงาน โดยให้
.....

.....
.....
 การศึกษาด้วยตนเอง
 การฝึกอบรม
 E-learning
 ชุมชนปฏิบัติ
 การสอนงาน
.....
.....
.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ให้บริการ