



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ที่ กษ ๐๖๑๖(๔)/-

วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน ปศุสัตว์เขต ๔

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว๑๗๑๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ได้แจ้งให้รายงานแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ที่แถบสัญลักษณ์ (banner) ใช้ชื่อว่า “ IDP ของหน่วยงาน ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้จัดทำแผนการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มรายงานแผนการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ (แผนพัฒนาบุคลากร IDP) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาพร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานในรูปแบบไฟล์ Excel ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (Banner) ชื่อว่า “IDP” ของหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางสาวปรีชา ทองรุ่ง  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสุกัญญา วิเชียรกร)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

- มล นส. นีรยา .

ดำเนินการรายงาน IDP. รอบที่ ๒/๒๕๖๖ และเผยแพร่บน Web site. มล นส. นีรยา .  
๒๒ กันยายน ๒๕๖๖. นีรยา .  
ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
๘๐. ๘๖ มุทรี ๑ ถนน ด้อย .

(นางสุกัญญา วิเชียรกร)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

(นายวีระสันติ ประทุมพล)

ปศุสัตว์เขต ๔

**การรายงานผลการประเมินโครงการฝึกอบรม**  
โครงการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
หลักสูตร การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔  
ดำเนินการเดือน พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖  
การเรียนรู้ทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ (TDGA)

การประเมินผลโครงการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ดำเนินการเดือน พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๙ คน โดยมีผู้ส่งแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมจำนวน ๑๙ คน (คิดเป็น ๑๐๐ %) ซึ่งแบ่งการประเมินผลโครงการฝึกอบรมเป็น ๔ ส่วนดังนี้ ประกอบด้วย

**การประเมินผลโครงการ**

- ส่วนที่ ๑ ลักษณะข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ส่วนที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการและการจัดการหลักสูตร
- ส่วนที่ ๓ การประเมินผลด้านการบริหารจัดการฝึกอบรม
- ส่วนที่ ๔ การประเมินผลการเรียนรู้

**การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนความคิดเห็น**

๑. การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนส่วนที่ ๒ การประเมินผลปฏิบัติการต่อโครงการ ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนความคิดเห็นแต่ละข้อคำถามแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยให้คะแนนเป็น ๕,๔,๓,๒,๑ ตามลำดับ สำหรับเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินผลระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวมจะมีค่าอยู่ระหว่าง ๑-๕ คะแนน โดยได้กำหนดเกณฑ์ในการแบ่งระดับความคิดเห็นเป็น ๕ ระดับ ด้วยวิธีการนำคะแนนสูงสุดลบด้วยคะแนนต่ำสุด (๕-๑) แล้วหารด้วย ๕ จะได้คะแนนเป็นช่วง ดังนี้

๑.๐๐-๑.๘๐ คะแนน	หมายถึง	น้อยที่สุด
๑.๘๑-๒.๖๐ คะแนน	หมายถึง	น้อย
๒.๖๑-๓.๔๐ คะแนน	หมายถึง	ปานกลาง
๓.๔๑-๔.๒๐ คะแนน	หมายถึง	มาก
๔.๒๑-๕.๐๐ คะแนน	หมายถึง	มากที่สุด

๒. เกณฑ์การให้คะแนนส่วนที่ ๔ การประเมินผลจากการทดสอบความรู้ (การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินผลการทดสอบความรู้ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของแต่ละโครงการ) การให้คะแนนคือข้อที่ตอบถูกได้ ๑ คะแนน ข้อที่ตอบผิดได้ ๐ คะแนน และกำหนดเกณฑ์การวัดระดับความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม ดังนี้

๑-๔	คะแนน	หมายถึง	ระดับความรู้น้อยที่สุด
๕-๘	คะแนน	หมายถึง	ระดับความรู้น้อย
๙-๑๒	คะแนน	หมายถึง	ระดับความรู้ปานกลาง
๑๓-๑๖	คะแนน	หมายถึง	ระดับความรู้มาก
๑๗-๒๐	คะแนน	หมายถึง	ระดับความรู้มากที่สุด

## ตอนที่ ๑ ลักษณะข้อมูลทั่วไป

### ตารางที่ ๑ จำนวน ร้อยละ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำแนกตามลักษณะข้อมูลทั่วไป

ลักษณะข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>๑. เพศ</b>		
ชาย	๙	๔๗.๓๗
หญิง	๑๐	๕๒.๖๓
<b>๒. อายุ</b>		
๒๐-๓๐ ปี	๒	๑๐.๕๒
๓๑-๔๐ ปี	๗	๓๖.๘๔
๔๑-๕๐ ปี	๖	๓๑.๕๘
๕๐ ปีขึ้นไป	๔	๒๑.๐๕
<b>๓. ตำแหน่ง</b>		
นายสัตวแพทย์	๗	๓๖.๘๔
สัตวแพทย์	๑	๕.๒๖
นักวิชาการสัตวบาล	๔	๒๑.๐๕
นักจัดการงานทั่วไป	-๑	๕.๒๖-
นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๕.๒๖
นักทรัพยากรบุคคล	๑	๕.๒๖
เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๑๐.๕๓
นิติกร	๑	๕.๒๖
อื่นๆ	๑	๑๐.๕๓
<b>๔. สังกัดส่วนฯ/ฝ่ายฯ</b>		
ส่วนสุขภาพสัตว์	๗	๓๖.๘๔
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	๔	๒๑.๐๕
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	๔	๒๑.๐๕
ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	๒	๑๐.๕๓
ฝ่ายบริหารทั่วไป	๓	๑๕.๗๙
<b>๕. การศึกษาสูงสุด</b>		
ปริญญาตรี	๑๘	๙๔.๗๔
ปริญญาโท	๐	๐
ปริญญาเอก	๑	๕.๒๖
<b>๖. ท่านเคยเข้ารับการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับโครงการ/หลักสูตรนี้หรือไม่</b>		
เคย	๑๘	๙๔.๗๔
ไม่เคย	๓	๕.๒๖

ลักษณะข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>๗. ท่านมีความต้องการในการเข้ารับอบรมหลักสูตรนี้เพียงใด</b>		
น้อย	๑	๒.๓๐
ปานกลาง	๒๙	๖๗.๔๐
มาก	๑๓	๓๐.๒๐
<b>๘. ท่านมีความจำเป็นในการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนี้ เพื่อนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพียงใด</b>		
น้อย	๑	๒.๓๐
ปานกลาง	๒๙	๖๗.๔๐
มาก	๑๓	๓๐.๒๐
<b>๙. ความคาดหวังต่อหลักสูตร</b>		
น้อย	-	-
ปานกลาง	๒๔	๕๕.๘๐
มาก	๑๙	๔๔.๒๐
<b>๑๐. ท่านได้รับประโยชน์จากการเข้าอบรมครั้งนี้เพียงใด</b>		
ปานกลาง	๕	๒๖.๓๒
มาก	๑๔	๗๓.๖๘
<b>รวม</b>	<b>๑๙</b>	<b>๑๐๐</b>

### จากตารางที่ ๑ ลักษณะข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

**เพศ** พบว่า เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด จำนวน ๑๙ คน เป็นเพศชายมีจำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓๗ และเพศหญิงจำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๖๓

**อายุ** พบว่า ช่วงอายุระหว่าง ๒๐-๓๐ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๓ ช่วงอายุระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๗ คนคิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๔ ช่วงอายุระหว่างช่วงอายุ ๔๑-๕๐ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๘ และช่วงอายุระหว่าง ๕๑ ปีขึ้นไปจำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๕

**ตำแหน่ง** พบว่า ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ มีจำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๔ สัตวแพทย์ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖ นักวิชาการสัตวบาล จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๕ นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖ นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖ นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖ เจ้าพนักงานสัตวบาล จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๓ นิติกร จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖ และตำแหน่งอื่นๆ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖

**สังกัดส่วนฯ/ฝ่ายฯ** พบว่า ส่วนสุขภาพสัตว์ มีจำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๔ ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๕ ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๕ ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๓ และฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗๙

ระดับการศึกษา พบว่า ปริญาตรี จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๔ ปริญาเอก จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖

เคยเข้ารับการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับโครงการ/หลักสูตรนี้ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเคยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๑ และไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗๙

มีความจำเป็นในการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เพื่อนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความจำเป็นในการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ ระดับมาก จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ความคาดหวังต่อหลักสูตรนี้ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรม คาดหวังต่อหลักสูตรนี้ ระดับปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๓ ระดับมาก จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๗

การได้รับประโยชน์จากการเข้ารับการฝึกอบรมครั้งนี้ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับประโยชน์จากการเข้ารับการฝึกอบรมครั้งนี้ อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๓ ระดับมาก จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๗

## ตอนที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการและการจัดการหลักสูตร

ตารางที่ ๒ จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำแนกตามความคิดเห็นต่อผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการและการจัดการหลักสูตร

การประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการและการจัดการหลักสูตร	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (x̄)	ความหมาย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
<b>ด้านผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์</b>							
๑. ท่านได้รับความรู้และเข้าใจสามารถปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามบทบาท และพฤติกรรมที่คาดหวังในบริบทของการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลในระดับใด	๗ (๓๖.๘๔)	๑๐ (๕๒.๖๓)	๒ (๕.๒๖)	-	-	๖.๓๓	มากที่สุด
๒. ท่านได้รับความรู้ทักษะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม ที่จะเป็นกลไกขับเคลื่อนให้สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดมากน้อยเพียงใด	๑๐ (๕๒.๖๓)	๘ (๔๒.๑๑)	๑ (๕.๒๖)	-	-	๖.๓๓	มากที่สุด
๓. ขอบเขตเนื้อหาในแต่ละหัวข้อครบถ้วนตามที่กำหนด	๘ (๔๒.๑๑)	๙ (๔๗.๓๗)	๒ (๑๐.๕๓)	-	-	๖.๓๓	มากที่สุด
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>						<b>๖.๓๓</b>	<b>มากที่สุด</b>

จากตารางที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการและการจัดการหลักสูตร พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระดับความคิดเห็นต่อผลสัมฤทธิ์วัตถุประสงค์โครงการอยู่ในระดับมากที่สุดทุกข้อ หากพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเห็นว่า ทักษะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม จะเป็นกลไกขับเคลื่อนให้สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = ๖.๓๓$ ) รองลงมาคือ ขอบเขตเนื้อหาในแต่ละหัวข้อครบถ้วนตามที่กำหนด ( $\bar{x} = ๖.๓๓$ ) และความรู้และเข้าใจสามารถปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามบทบาท และพฤติกรรมที่คาดหวังในบริบทของการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ( $\bar{x} = ๖.๓๓$ ) ตามลำดับ

### ตอนที่ ๓ การประเมินด้านการบริหารจัดการฝึกอบรม

ตารางที่ ๓ จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำแนกตามความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการด้านการฝึกอบรม

การประเมินผลด้านการบริหาร การจัดฝึกอบรม	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย ( $\bar{x}$ )	ความหมาย
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน		
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		
๑. สถานที่ฝึกอบรมฯ มีบรรยากาศโดยรวมเอื้อต่อการเรียนรู้	๘ (๔๒.๑๑)	๘ (๔๒.๑๑)	๓ (๑๕.๗๙)	-	-	๖.๓๓	มากที่สุด
๒. เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำ ตอบข้อซักถาม และอำนวยความสะดวกเป็นอย่างดี	๙ (๔๗.๓๗)	๙ (๔๗.๓๗)	๒ (๑๐.๕๓)	-	-	๖.๖๗	มากที่สุด
๓. การบริหารจัดการโครงการฯ โดยรวม	๘ (๔๒.๑๑)	๑๐ (๕๒.๖๓)	๑ (๕.๒๖)	-	-	๖.๖๗	มากที่สุด
๔. การดำเนินการตามมาตรการด้านสาธารณสุขและปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙)	๙ (๔๗.๓๗)	๙ (๔๗.๓๗)	๑ (๕.๒๖)	-	-	๖.๖๗	มากที่สุด
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>						<b>๖.๕๙</b>	<b>มากที่สุด</b>

จากตารางที่ ๓ การประเมินด้านการบริหารจัดการฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการแนะนำจากเจ้าหน้าที่และ ตอบข้อซักถาม และอำนวยความสะดวกเป็นอย่างดี และดำเนินการตามมาตรการด้านสาธารณสุขและปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) อยู่ในระดับ มากที่สุด ( $\bar{x} = ๖.๖๗$ ) รองลงมาคือ สถานที่ฝึกอบรมฯ มีบรรยากาศโดยรวมเอื้อต่อการเรียนรู้ และมีการบริหารจัดการโครงการฯ โดยรวมอยู่ในระดับ ( $\bar{x} = ๖.๖๗$ ) ตามลำดับ

ตอนที่ ๔ การประเมินผลการเรียนรู้  
 ตารางที่ ๔ จำนวน ร้อยละ ของคะแนนการทำแบบทดสอบหลังการฝึกอบรม

ผลการทดสอบความรู้	หลังการฝึกอบรม	
	จำนวน	ร้อยละ
๑-๒ คะแนน	๒	๑๐.๕๓
๓-๔ คะแนน	๕	๒๖.๓๒
๕-๖ คะแนน	๗	๓๖.๘๔
๗-๘ คะแนน	๕	๒๖.๓๒
๙-๑๐ คะแนน		
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๙</b>	<b>๑๐๐</b>

จากตารางที่ ๔ การประเมินผลการเรียนรู้ ดังนี้

ผลการทำแบบทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่สามารถทำคะแนนอยู่ในเกณฑ์ (๗-๘ คะแนน) จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๔ รองลงมาอยู่ในเกณฑ์ ๕-๖ คะแนน และ ๙-๑๐ คะแนน จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๒ และอยู่ในเกณฑ์ (๓-๔) คะแนน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๓ ตามลำดับ