

โครงการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖
หลักสูตร การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔
ณ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร (ตัวชี้วัดบังคับ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖) ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยมีเป้าหมาย คือ จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน รวมทั้ง ๒ รอบการประเมินต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ประกอบกับแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการทุกคนในหน่วยงาน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง ตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด โดยแบ่ง เป็น ๔ กลุ่ม ประกอบด้วย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและวิชาการ ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และผู้ปฏิบัติงานด้านอื่น เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านดิจิทัล เพื่อรองรับการเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย นโยบาย ภารกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ จึงกำหนดจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ หลักสูตร การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสม สอดคล้องกับความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด ได้แก่ การใช้เทคโนโลยี โดยใช้วิธีการพัฒนาเรียนรู้ทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ (TDGA)

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ มีความรู้ เข้าใจและทักษะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุ ตามเป้าหมาย และเกิดประโยชน์สูงสุด

๓. ขั้นตอนการดำเนิน

- ๓.๑ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาบุคลากรฯ
- ๓.๒ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรฯ
- ๓.๓ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ สรุปผลและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรฯ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ/พนักงานราชการ ในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ จำนวน ๑๙ คน ดังนี้

๔.๑ ข้าราชการ จำนวน ๑๑ คน

๔.๒ พนักงานราชการ จำนวน ๘ คน

๕. วิธีการอบรม/หลักสูตร และระยะเวลาดำเนินการ

๕.๑ สามารถเข้ารับการอบรมได้ที่เว็บไซต์ของสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ (TDGA)
<https://tdga.dga.or.th/index.php/th/eleraning>

๕.๒ เลือกเรียนหลักสูตรให้ตรงกับตำแหน่งโดยเลือกหลักสูตรจากตารางจำแนกตำแหน่ง
กลุ่มเป้าหมายการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ ด้านทักษะด้านความรู้
พื้นฐาน หรือทักษะความรู้ที่จำเป็น ทักษะใดก็ได้ที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร

๕.๓ ดำเนินการเดือน พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖

๖. สถานที่

๖.๑ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ หรือสถานที่อื่นๆ ที่ผู้เรียนสะดวก ผ่านระบบออนไลน์ e-learning

๗. รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตร

๗.๑ ความรู้พื้นฐาน สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและวิชาการ สำหรับผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้าน
เทคโนโลยีดิจิทัล และ สำหรับผู้ปฏิบัติงานอื่น

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและ
สามารถนำมาปรับใช้ในการในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

หลักสูตร ๑) มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลภาครัฐ
๒) แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ
๓) พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล
๔) การสร้างความตระหนักรู้ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

วิธีการ e-learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล (TDGA)

๗.๒ ความรู้ที่จำเป็น สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและวิชาการ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการ
สนับสนุนการตัดสินใจ กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงาน

หลักสูตร ๑) การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
๒) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล
๓) Data Visualization and Big Data Analytics
๔) การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ
๕) การออกแบบองค์กรดิจิทัล (Designing Digital Organization)

วิธีการ e-learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล (TDGA)

๗.๓ ความรู้จำเป็น สำหรับผู้ปฏิบัติงานอื่น

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและ
สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย

หลักสูตร ๑) การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
๒) ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับข้าราชการและบุคลากร
ภาครัฐทุกระดับ

วิธีการ e-learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล (TDGA)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

๙. ที่ปรึกษาโครงการ

๙.๑ นายสุรพล ธีญญเจริญ ปศุสัตว์เขต ๔

๙.๒ นางสุกัญญา วิเชียรกร ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวกนกพิชญ์ ทองรุ่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๑. คณะทำงาน

ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

๑๒. การติดตามและประเมินผล

๑๒.๑ ประเมินจากแบบทดสอบก่อน-หลัง

๑๒.๒ ใบประกาศนียบัตรรับรองการจบหลักสูตร

๑๒.๓ แบบติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์

๑๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สามารถปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของการใช้เทคโนโลยี

๑๓.๒ บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน และนำมาสร้างสรรค์ในการต่อยอดในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ ให้ทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวกนกพิชญ์ ทองรุ่ง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสุกัญญา วิเชียรกร)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุรพล ธีญญเจริญ)

ปศุสัตว์เขต ๔

รายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖
หลักสูตร การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดส่วน/ฝ่าย
๑. นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญทิพย์	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	ส่วนส่งเสริมและพัฒนากิจการปศุสัตว์
๒. นางสาวจันทร์เพ็ญ ภูผาเด่น	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมและพัฒนากิจการปศุสัตว์
๓. นางสาวพรณิษฐ์ มงคลสิริภัทร	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	ส่วนส่งเสริมและพัฒนากิจการปศุสัตว์
๔. นายประพันธ์ มาลายุทธศรี	สัตวแพทย์อาวุโส	ส่วนส่งเสริมและพัฒนากิจการปศุสัตว์
๕. นางอรพรรณ อัจคำภา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ส่วนสุขภาพสัตว์
๖. นายพงษ์สันติ สิมมาทัน	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ส่วนสุขภาพสัตว์
๗. นางสาวปาจรีย์ ห่มขวา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
๘. นางสุภาวดี เลียงชัยศิริ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
๙. นายวรวิยะ ผลารักษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
๑๐. นางสาวกนกพิชญ์ ทองรุ่ง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๑๑. นางสาวนิตดา ดอนอ่อนเบา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๑๒. นายอภิรักษ์ณัฏฐ์ แสนสิงห์	นักวิชาการสัตวบาล	ส่วนส่งเสริมและพัฒนากิจการปศุสัตว์
๑๓. นางสาวศินี ภูทองพลอย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ส่วนส่งเสริมและพัฒนากิจการปศุสัตว์
๑๔. นายปิณฑพงษ์ เสาร์แก้ว	นักวิชาการสัตวบาล (HHU)	ส่วนสุขภาพสัตว์
๑๕. นายวิวัฒน์ ไตรธิเลน	นักวิชาการสัตวบาล (HHU)	ส่วนสุขภาพสัตว์
๑๖. นางสาวเบญจมาศ มุ่งโนนบ่อ	นักวิชาการสัตวบาล	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
๑๗. นายนที คล้ายคลัง	นักวิชาการสัตวบาล	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๑๘. นางพนิดา โพธิยา	นักจัดการงานทั่วไป	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๑๙. นายอภิรักษ์ เส็งไธสง	นิติกร	ฝ่ายบริหารทั่วไป