

สำนักงานปศุสัตว์เขต 4 ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรโดยโดยใช้วิธีการศึกษาดูงาน โดยการถอดบทเรียน โดยมีผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากรโดยใช้วิธีพัฒนาที่ไม่ใช้การฝึกอบรม (Nontraining) ทั้งสิ้น 5 ส่วน ดังนี้

ที่	ส่วน/ฝ่าย	วิธีการ พัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	ความสอดคล้องตาม ความรู้/ ทักษะ/ คุณลักษณะที่กำหนด
1	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	การศึกษาดูงาน	การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต 4	ทำงานเป็นทีม
2	ส่วนสุขภาพสัตว์	การศึกษาดูงาน	การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต 4	ทำงานเป็นทีม
3	ส่วนยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	การศึกษาดูงาน	การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต 4	ทำงานเป็นทีม
4	ส่วนส่งเสริมและ พัฒนาการปศุสัตว์	การศึกษาดูงาน	การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต 4	ทำงานเป็นทีม
5	ฝ่ายบริหาร	การศึกษาดูงาน	การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต 4	ทำงานเป็นทีม

โดยได้แสดงหลักฐานการดำเนินงานของทั้งสำนักงานปศุสัตว์เขต 4 ประกอบด้วย 4 ขั้นตอน ได้แก่

1. หลักฐานขั้นตอนการวางแผน
 - โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4
 - ศึกษาดูงานศูนย์ศพก. เครือข่ายด้านปศุสัตว์
2. หลักฐานขั้นตอนการดำเนินการ
 - รูปถ่ายศึกษาดูงานศูนย์ศพก. เครือข่ายด้านปศุสัตว์
3. หลักฐานขั้นตอนการประเมินผลการเรียนรู้
 - การถอดบทเรียนและสรุปบทเรียนที่ได้จากการเรียนรู้ จากการศึกษาดูงาน
4. หลักฐานขั้นตอนการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 - แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4

เรื่อง อนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๔

๑. แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๔

๒. แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๔

โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4”

ระหว่างวันที่ 12 - 14 สิงหาคม 2563

ณ โรงแรมThe One อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

1. โครงการประชุมสัมมนาหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4”

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย ซึ่งการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็น การนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์การ ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ มีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ ควบคุมคุณธรรม นำการ เปลี่ยนแปลงมีคุณภาพชีวิตที่ดี นอกจากนี้ องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์การ ประกอบด้วย ๒ ด้านคือ การพัฒนาระบบในการ ทำงาน และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความ แตกต่างกันคือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความ เหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานรวมถึงความรู้ใน ด้านต่าง ๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และ ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับ บุคลากรในองค์กรที่จะทำให้บุคลากร ได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 4 ในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่ ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์ ได้เล็งเห็นความจำเป็นและความสำคัญดังกล่าว จึงได้กำหนดให้มี โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4 ให้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล อีกทั้งยังเป็นพื้นฐาน ของการปฏิบัติงานในระดับมืออาชีพต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความเข้าใจและสามารถแก้ไขพฤติกรรมส่วนบุคคลที่ไม่พึงประสงค์ของตนเอง และผู้อื่นได้
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้ตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานเป็นทีม
3. เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต 4 ให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี ตลอดจน พัฒนาด้านวิชาการ และวิธีการที่เปลี่ยนแปลงไป และต้องมีการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา
4. เพื่อให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์การทำงาน และแก้ไขปัญหาาร่วมกัน

4. กลุ่มเป้าหมายและจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุม

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการของสำนักงานปศุสัตว์เขต 4

4.1 กลุ่มประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

4.3.1 ฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน 10 คน

4.3.2 ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ จำนวน 3 คน

4.3.3 ส่วนสุขภาพสัตว์ จำนวน 12 คน

4.3.4 ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ จำนวน 7 คน

4.3.5 ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ จำนวน 5 คน

4.2 คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการของสำนักงานปศุสัตว์เขต 4

4.3 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น 37 คน

5. สถานที่ประชุมสัมมนา

โรงแรม The One ต. บึงกาฬ อ. เมืองบึงกาฬ จ. บึงกาฬ

6. ระยะเวลาประชุมสัมมนา

ระหว่างวันที่ 12 – 14 สิงหาคม 2563 จำนวน 3 วัน

7. วิทยากรและเทคนิคการประชุมสัมมนา

7.1 วิทยากร

7.1.1 นายศีลธรรม วราอัครวดี ปศุสัตว์เขต 4

7.1.2 ว่าที่ร.ต.พิชิตพล กันทะ ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สนง.ปศข. 4

7.2 เทคนิคการประชุมสัมมนา

7.2.1 การบรรยาย การแสดงความคิดเห็น

7.2.2 การแสดงความคิดเห็น

7.2.3 การซัก – ถามตอบ

7.2.4 การประชุมสัมมนากลุ่มย่อย

8. ที่ปรึกษาโครงการประชุมสัมมนา

8.1 นายศีลธรรม วราอัครวดี ปศุสัตว์เขต 4

8.2 ว่าที่ร.ต.พิชิตพล กันทะ ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สนง.ปศข. 4

9. ผู้รับผิดชอบโครงการประชุมสัมมนา และคณะทำงาน

9.1 ผู้รับผิดชอบโครงการประชุมสัมมนา

9.1.1 น.ส.พัชรนันท์ จิระวัฒน์ภิญโญ

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เบอร์โทร 0865839112

9.2 คณะทำงาน

9.2.2 นายนที คล้ายคลึง

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

9.2.3 นายบรรจง มุตรตรี

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

10. งบประมาณการประชุมสัมมนา

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของกองแผนงาน จากกิจกรรมตรวจสอบรับรองคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ (07006 4000 00964) ฝ่ายบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม จำนวน 54,200 บาท (ห้าหมื่นสี่พันสองร้อยบาทถ้วน)

9.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุม วิทยากร และคณะทำงาน (จำนวน 37 คน x 35 บาท x 2 มื้อ)	เป็นเงิน	2,590 บาท
9.2 ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุม วิทยากร และคณะทำงาน (จำนวน 37 คน x 80 บาท x 1 มื้อ)	เป็นเงิน	2,960 บาท
9.3 ค่าอาหารเย็นผู้เข้าร่วมประชุม วิทยากร และคณะทำงาน (จำนวน 37 คน x 200 บาท x 2 มื้อ)	เป็นเงิน	14,800 บาท
9.4 ค่าที่พักผู้เข้าประชุม วิทยากร และคณะทำงาน (จำนวน 19 ห้อง x 870 บาท x 2 วัน)	เป็นเงิน	33,060 บาท
9.5 ค่าจ้างเหมาทำป้ายไวเนล	เป็นเงิน	790 บาท

รวมค่าใช้จ่ายเป็นเงินทั้งสิ้น 54,200 บาท
(ห้าหมื่นสี่พันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายขอใช้แล้วเฉลี่ยกันทุกรายการ

11. การประเมินผลและติดตามผล

11.1 การประเมินผลโครงการ

ถอดบทเรียน

ดังนี้

11.2 การติดตามผลโครงการ ภายใน 60 วันหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม จากแบบรายงานการฝึกอบรม

11.2.1 การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้จริงในการปฏิบัติงาน

11.2.2 การถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 สามารถนำแนวทางการขับเคลื่อนงานสัมมนาให้มีความเข้าใจและสามารถแก้ไขพฤติกรรมส่วนบุคคลที่ไม่พึงประสงค์ของตนเองและผู้อื่นได้

12.2 ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานเป็นทีมและมีเข้าใจเทคนิคและวิธีการด้านปศุสัตว์กับผู้อื่นอย่างถูกต้อง

12.3 ผู้เข้าร่วมสัมมนาเกิดความรัก ความสามัคคี มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กร และมีความผูกพันในการทำงาน

12.4 ผู้เข้าร่วมสัมมนามีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์การทำงาน และแก้ไขปัญหาาร่วมกันพัฒนาองค์กร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

13. รายละเอียดเนื้อหาของการประชุมสัมมนา

13.1 หัวข้อที่ 1 : เทคนิคการสร้างและพัฒนาทีมงาน

2 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ : 1) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานเป็นทีมและได้เข้าใจเทคนิคการทำงานเป็นทีม

2) สามารถเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

ประเด็นเนื้อหา : 1) ความเป็นมา หลักการ แนวคิด ปรัชญาในการจัดการความรู้ของหน่วยงาน

2) เทคนิควิธีดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงาน

3) การสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นความร่วมมือในการจัดการความรู้

เทคนิควิธีการ : 1) แบ่งกลุ่มอภิปราย

2) เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมซักถามข้อสงสัยซักถาม

3) แบ่งกลุ่มทำแบบฝึกหัดของแต่ละหัวข้อ แล้วนำเสนอในห้องอบรม

การประเมินผล : การนำเสนอและอภิปรายร่วมกัน

13.2 หัวข้อ 2 : การครองตน ครองคน ครองงาน

1 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ : 1) เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการครองตน ครองคน ครองงานมีความรู้ ความเข้าใจ

2) เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้เรียนรู้ถึงการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท

ประเด็นเนื้อหา : 1) กิจกรรมพัฒนาจิตโดยวิธีการเจริญจิตสติภาวนา

2) หลักคุณธรรมสำหรับข้าราชการและแนวทางการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท

เทคนิควิธีการ : บรรยายโดยใช้โปรแกรม Power point

การประเมินผล : การนำเสนอและอภิปรายร่วมกัน

13.3 หัวข้อ 3 : ศึกษาดูงานศูนย์ศพก. เครือข่ายด้านปศุสัตว์

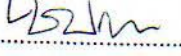
3 ชั่วโมง


วัตถุประสงค์ : การขับเคลื่อนงานด้านปศุสัตว์และการบูรณาการเชิงพื้นที่

ประเด็นเนื้อหา : การขับเคลื่อนงานด้านปศุสัตว์และการบูรณาการเชิงพื้นที่


เทคนิค/วิธีการ การบรรยาย การแสดงความคิดเห็น การถามตอบ


การประเมินผล การถอดบทเรียนและสรุปบทเรียนที่ได้จากการเรียนรู้ และการศึกษาดูงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพัชรนันท์ จิระวัฒนภิญโญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต.  ผู้เห็นชอบโครงการ
(พิชิตพล กันทะ)
ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

โครงการนี้ได้ผ่านการตรวจรับรองประกันคุณภาพการฝึกอบรมแล้ว

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวพัชรนันท์ จิระวัฒนภิญโญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ประธานคณะกรรมการประกันคุณภาพการฝึกอบรม
สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายศีลธรรม วราอัสวปติ)
ปศุสัตว์เขต 4



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง ๔ (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ) โทร.๐-๔๓๒๖-๑๑๖๒

ที่ กษ ๐๖๑๖ (๔) / วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เข้าศึกษาดูงาน

เรียน ปลัดจังหวัดบึงกาฬ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวง ๔ ได้กำหนดจัดโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวง ๔” ในวันที่ ๑๒ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม The One อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ และศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสาน(ศพก.เครือข่าย) ด้านปลัด ประจำปี ๒๕๖๒ ของนายกวางทอง ราชิ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. นั้น

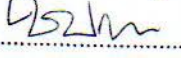
ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวง ๔ ขอความอนุเคราะห์ เข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสาน(ศพก.เครือข่าย) ด้านปลัด ประจำปี ๒๕๖๒ ของนายกวางทอง ราชิ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัด บึงกาฬ เพื่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวง ๔ ในการเสริมสร้างองค์ความรู้และการขับเคลื่อนงานด้านปลัดและการบูรณาการเชิงพื้นที่ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านนำบุคลากร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวง ๔ จำนวน ๔๙ คน เข้าศึกษาดูงาน ตามวัน เวลา สถานที่ดังกล่าวข้างต้น

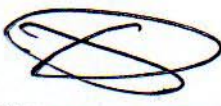
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ว่าที่ ร.ต.


(พิชิตพล กันทะ)


นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ปลัดกระทรวง ๔

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพัชรนันท์ จิระวัฒนภิญโญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต.  ผู้เห็นชอบโครงการ
(พิชิตพล กันทะ)
ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

โครงการนี้ได้ผ่านการตรวจรับรองประกันคุณภาพการฝึกอบรมแล้ว

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวพัชรนันท์ จิระวัฒนภิญโญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ประธานคณะกรรมการประกันคุณภาพการฝึกอบรม
สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายศีลธรรม วราอัสวปติ)
ปศุสัตว์เขต 4

ขั้นตอน
การดำเนินงาน





ขั้นตอน
การประเมินผล
การเรียนรู้

ภาพกิจกรรมการถอดบทเรียนและสรุปบทเรียนที่ได้จากการเรียนรู้ การศึกษาดูงาน

ณ ศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสาน (ศพก. เครือข่าย) ด้านปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๒

โดย

ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์



ประเด็นที่ได้จากการศึกษาดูงาน

ความสำคัญของการทำงานเป็นทีม
ความเข้าใจ ~~ใน~~ เทคนิควิธีการด้านอุตสาหกรรมกับผู้อื่นอย่างถูกต้อง

ข้อเสนอแนะวิธีการป้องกันไม่ให้เกิดอุปสรรคในการการศึกษาดูงาน.....

- 1 ปรับระบบงานขององค์กรให้มีทิศทางเด่นชัด
- 2 เพิ่มขีดความสามารถและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
- 3 เพิ่มประสิทธิภาพให้กับองค์กรได้ดียิ่งขึ้น

ความพึงพอใจต่อการศึกษาดูงาน

อยู่ในระดับดี

ข้อเสนอแนะ

ควรส่งเสริมร่วมกันทำงานเป็นทีม
เช่น กิจกรรม ชม RC จากอีกหน่วยงานนอก เพื่อ
ตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานเป็นทีมอย่างแท้จริง

ลงชื่อ..... *วชิระ*ผู้บันทึก
รศ. นันทนาภา จิระวัฒนวิบูลย์

ลงชื่อ.....
()
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แผนกิจกรรมการถอดบทเรียน ส่วน/ฝ่าย ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

After Review

เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4"

วันที่ศึกษาดูงาน 13 สิงหาคม 2569

วันที่ทำ After Review 19 สิงหาคม เวลา 10.00 น.

วันที่สิ้นสุด After Review 19 สิงหาคม เวลา 12.00 น.

ผู้ร่วม After Review

1. นาย สด สว่างรัมย์
2. นายอาทิตย์ สายเมื้อ
3. นายภรณ์ คุ้มสง่า
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.

เป้าหมายของงาน

- เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
- เพื่อให้ได้เกิดความรู้ สำนึกดี
- เพื่อให้ได้รู้ตามเข้าใจ ในเรื่อง การอบรม วิชา การ ออกงาน

ผลลัพธ์ที่ได้จากการไปดูงานโดยสรุป.....

- สักการ แลกเปลี่ยนความรู้ ได้เห็น เป็นกลุ่ม
- เพิ่มทักษะ การ ของกลุ่ม และ ร่วมงาน
- เกิดความสามัคคี

สิ่งที่ทำได้เป็นอย่างดีจากการปฏิบัติ

- การทำงาน ส่งเสริม วิชา การ และ ประสิทธิภาพ
- สักการ ทำงาน เป็น ทีม

อุปสรรค ที่พบในระหว่างการศึกษาดูงาน.....

- ไม่มี

ประเด็นที่ได้จากการศึกษาดูงาน

- ได้เรียนรู้การจัดการดำเนินงานเป็นดาว
- ได้เรียนรู้การแลกเปลี่ยนดาว คือ เก็บ ดาวมา แปะไว้บนดาว

ข้อเสนอแนะวิธีการป้องกันไม่ให้เกิดอุปสรรคในการการศึกษาดูงาน.....

ความพึงพอใจต่อการศึกษาดูงาน

- พึงพอใจ

ข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ..... อภิศัย สุขสวัสดิ์..... ผู้บันทึก

ลงชื่อ..... (นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญศิริ).....
(นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

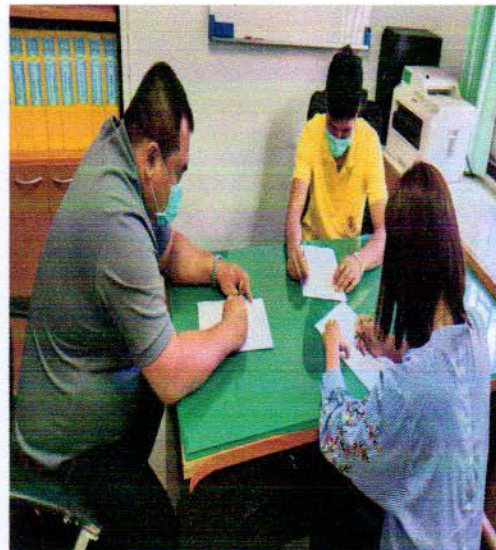
ภาพกิจกรรมการถอดบทเรียนและสรุปบทเรียนที่ได้จากการเรียนรู้
การศึกษาดูงาน

ณ ศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสาน (ศพก. เครือข่าย) ด้านปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๒
โดย

ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์



ภาพกิจกรรมการถอดบทเรียนและสรุปบทเรียนที่ได้จากการเรียนรู้
การศึกษาดูงาน
ณ ศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสาน (ศพก. เครือข่าย) ด้านปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๒
โดย
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์



ภาพกิจกรรมการถอดบทเรียนและสรุปบทเรียนที่ได้จากการเรียนรู้
การศึกษาดูงาน

ณ ศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสาน (ศพก. เครือข่าย) ด้านปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๒

โดย
ฝ่ายบริหารทั่วไป



แผนกิจกรรมการถอดบทเรียน ส่วน/ฝ่าย... สูง มาตรฐาน กาย ปศุสัตว์

After Review

เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4"

วันที่ศึกษาดูงาน 12-14 สิงหาคม 2563

วันที่ทำ After Review 28 สิงหาคม 2563 เวลา 13.00 - 14.00

วันที่สิ้นสุด After Review 28 สิงหาคม 2563 เวลา 14.30

ผู้ร่วม After Review

- | | |
|------------------------------|-------------------------------|
| 1. นาย ศิลป์กิจ บุญโพธิ์ | 2. นาย วีระพัฒน์ พิณพาท |
| 3. นาย ปิณฑุรย์พงษ์ ไส้ทอง | 4. นาย เกศก้องดี โคตรภูเวียง |
| 5. นางสาว เป็ญดีศรี ทิมทอง | 6. นาย สารุจิราภรณ์ ห่อบุตรพร |
| 7. นางสาว เบญจมาศ สุ่มโหมบ่อ | 8. นาย พงษ์พงษ์ ศิริคุณทอง |
| 9. | 10. |

เป้าหมายของงาน

1. เพื่อเพิ่มความรู้ กายท่างานเป็นทีม
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร
3. เพื่อเพิ่มศักยภาพ กายท่างานเป็นทีม

ผลลัพธ์ที่ได้จากการไปดูงานโดยสรุป

1. บุคลากร มีทัศนคติ มีกาท่างานเป็นทีม สามารถนำไปปรับใช้ ไ้ทบทวนปรับปรุงตัวงานได้อย่างถูกต้อง
2. บุคลากร มีกาท่างานเป็นทีม มีกาท่างานเป็นทีม
3. บุคลากร มีการเรียนรู้ร่วมกัน โดยการติดต่อ ประชุม และ แลกเปลี่ยนประสบการณ์

สิ่งที่ทำได้เป็นอย่างดีจากการปฏิบัติ

1. กายท่างานเป็นทีม ไม่มั่งงัด แยก เก่ง ขึ้นใจ

อุปสรรค ที่พบในระหว่างการศึกษาดูงาน

..... -

ประเด็นที่ได้จากการศึกษาดูงาน

- ทัศนวิสัยที่ได้ ใกล้เคียง และเพิ่มผลกำไร ผลประกอบการตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะวิธีการป้องกันไม่ให้เกิดอุปสรรคในการการศึกษาดูงาน

1. การติดต่อประสานงานกับหน่วยงาน ใกล้เคียง

ความพึงพอใจต่อการศึกษาดูงาน

อยู่ในระดับดีมาก

ข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ..... ผู้บันทึก

(นางเกศวดี โคตรภูเวียง)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

แผนกิจกรรมการถอดบทเรียน ส่วน/ฝ่าย สำนักงานสัตว์

After Review

เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4"

วันที่ศึกษาดูงาน 12-13 สิงหาคม 2563

วันที่ทำ After Review 21 สิงหาคม 2563 เวลา 13.30 น.

วันที่สิ้นสุด After Review 21 สิงหาคม 2563 เวลา 15.00 น.

ผู้ร่วม After Review

- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| 1. นายอิสระ ช่างกรรมน | 2. นายยิวสิม สุระเส็ง |
| 3. นายวชิรพงษ์ ชูยอด | 4. นายพนินทร์ นาม |
| 5. นาย สุวิวัฒน์ เรืองท.ก | 6. นายวิวัฒน์ วิเวงพงษ์ |
| 7. นาย จิรพันธ์ ศรีจันทร์ | 8. นายเอกสิทธิ์ วรรณแก้ว |
| 9. | 10. |

เป้าหมายของงาน

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพในท่งทำงานเพิ่มขึ้น
2. เพื่อเพิ่มทักษะ ทักษะ ตามสมรรถนะของบุคลากร
3. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

ผลลัพธ์ที่ได้จากการไปดูงานโดยสรุป

1. บุคลากรมีศักยภาพในท่งทำงานเพิ่มขึ้น เพิ่มมากขึ้น
2. บุคลากรมีทักษะ ทักษะ ตามสมรรถนะ เพิ่มขึ้น
3. บุคลากรมีศักยภาพในท่งทำงานสูงขึ้น เพิ่มขึ้น

สิ่งที่ทำได้เป็นอย่างดีจากการปฏิบัติ

สามารถทำงานร่วมกันเพิ่มขึ้นได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

อุปสรรค ที่พบในระหว่างการศึกษาดูงาน

ประเด็นที่ได้จากการศึกษาดูงาน

ขาดความรู้ ทักษะ ฝีมือ ขาดประสบการณ์ ขาดความรู้ และ
อุปกรณ์ 42 ชิ้น

ข้อเสนอแนะวิธีการป้องกันไม่ให้เกิดอุปสรรคในการการศึกษาดูงาน

ควร มี การ จัด ท่อง ฝึก อบรม กับ หน่วยงาน ใกล้เคียง ที่ เกี่ยว ข้อง

ความพึงพอใจต่อการการศึกษาดูงาน

ดีมาก

ข้อเสนอแนะ

1. ควร จัด อบรม ฝึก อบรม วิชา 2 ครั้ง
2. ควร จัด อบรม ฝึก อบรม เพื่อ ฝึก อบรม ตาม มาตรฐาน และ ฝึก อบรม ขวัญ ใจ วิชา 2 ครั้ง

ลงชื่อ นายมานิช บุนนาค ผู้บันทึก
(นายมานิช บุนนาค)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

แผนกิจกรรมการถอดบทเรียน ส่วน/ฝ่าย ยุทธศาสตร์ที่ 6: สารสนเทศการปศุสัตว์

After Review

เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4"

วันที่ศึกษาดูงาน..... 13 สิงหาคม 2563

วันที่ทำ After Review 14 กันยายน 63 เวลา 10.30

วันที่สิ้นสุด After Review 14 กันยายน 2563 เวลา 11.30

ผู้ร่วม After Review

- | | |
|-------------------------------------|--|
| 1. <u>วาทิ รัต.พิชิตานนท์</u> ก็นท: | 2. <u>น.ส.พัชรนันท์ จิระดิษฐ์</u> ก็นท |
| 3. <u>ทนายธนัท สงตเนลา</u> | 4. <u>นายหน้ ดลวิมล</u> |
| 5. <u>นายบรรจง สุจริต</u> | 6. |
| 7. | 8. |
| 9. | 10. |

เป้าหมายของงาน

ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานเป็นทีม มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์การทำงาน และแก้ไขปัญหาร่วมกัน

ผลลัพธ์ที่ได้จากการไปดูงานโดยสรุป

1. ได้จับประเด็นงานนำมาใช้มีทัศนคติในแง่ดีและสามารถแก้ไขทุกกิจกรรมส่วนบุคคลที่ไม่ใช่โปรแกรมเมอร์ของตนเองและผู้อื่นได้
2. สามารถตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานเป็นทีมและช่วยกันเหลือใจและจัดการด้านปศุสัตว์กับผู้อื่นอย่างถูกต้อง
3. เกิดความรัก ความสามัคคี สอดคล้องกันในการทำงาน และลดความพาดพิงในการทำงาน
4. มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์การทำงาน และแก้ไขปัญหาร่วมกัน

สิ่งที่ทำได้เป็นอย่างดีจากการปฏิบัติ

เกิดความรัก ความสามัคคี สอดคล้องกันในการทำงาน และลดความพาดพิง4ในการทำงาน

อุปสรรค ที่พบในระหว่างการศึกษาดูงาน

ทุกกิจกรรมส่วนบุคคลที่ไม่ใช่โปรแกรมเมอร์ของตนเองและผู้อื่น

การติดตามผลการนำไปใช้

ประโยชน์ใน

การปฏิบัติงาน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4"

ชื่อ ท.ส. นมสงฆาต ยุวภัทรภรณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
วันที่ศึกษาดูงาน..... 12-13 ธ.ค. 63
วันที่ทำ After Review 28 ธันวาคม 63 เวลา 13.30
วันที่สิ้นสุด After Review 18 ธันวาคม 63 เวลา 14.30
ผลลัพธ์ที่ได้จากการไปดูงานโดยสรุป..... นำนวัตกรรมที่ได้นำมาปรับใช้ในกระบวนการปฏิบัติงาน

1) การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านอย่างไร

- นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในกระบวนการปฏิบัติงาน

2) ประโยชน์ของการศึกษาดูงานครั้งนี้เป็นอย่างไร เพราะอะไร

- มีประโยชน์มาก ทั้งการได้รู้ถึงวิธีการปฏิบัติงาน และ การนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในกระบวนการปฏิบัติงาน

3. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

- สามารถนำไปใช้ปรับใช้ในกระบวนการปฏิบัติงาน

4. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมดูงานนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชมชนนักปฏิบัติ

การแก้ไขปัญหาาร่วมกัน

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ท.ส. นมสงฆาต
(ท.ส. นมสงฆาต ยุวภัทรภรณ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายศิลปกิจ บุญโพธิ์
ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4”

ชื่อ น.ร. จิรภรณ์ น้อยนวล ตำแหน่ง นักวิชากรสิ่งแวดล้อม สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต 4
วันที่ศึกษาดูงาน 12-13 ธ.ค 63
วันที่ทำ After Review 28 ธันวาคม 63 เวลา 13.30
วันที่สิ้นสุด After Review 28 ธันวาคม 63 เวลา 14.30

ผลลัพธ์ที่ได้จากการไปดูงานโดยสรุป

- มีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้นในเรื่อง การดูแลและรักษา

1) การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านอย่างไร

- เริ่มปรับใช้ในเรื่อง การดูแลรักษา ที่ได้ไปศึกษาดูงานในภาคเหนือ

2) ประโยชน์ของการศึกษาดูงานครั้งนี้เป็นอย่างไร เพราะอะไร

- ได้ความรู้ ที่ได้นำมาใช้ของภาคเหนือ ที่ภาคเหนือ

3. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

- สามารถนำความรู้ไปใช้ในเรื่อง การดูแลรักษา

4. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมดูงานนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้อง

การแก้ไขปัญหาด้วยกัน

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(น.ร. จิรภรณ์ น้อยนวล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิลปกิจ บุญโพธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานปศุสัตว์เขต 4

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4"

ชื่อ..... นพ.กมล..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่งหัวหน้างาน.....

วันที่ศึกษาดูงาน..... 17-18.1.67.....

วันที่ทำ After Review 18.1.67..... เวลา..... 10.00น.

วันที่สิ้นสุด After Review 18.1.67..... เวลา..... 12.00น.

ผลลัพธ์ที่ได้จากการไปดูงานโดยสรุป.....

- 1. ศึกษาหาความรู้... (handwritten notes)
- 2. ศึกษาสภาพแวดล้อม... (handwritten notes)
- 3. จุดประสงค์... (handwritten notes)

- 1) การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านอย่างไร
- 1. ศึกษาหาความรู้... (handwritten notes)
 - 2. ศึกษาสภาพแวดล้อม... (handwritten notes)
 - 3. ศึกษาหาความรู้... (handwritten notes)
 - 4. ศึกษาหาความรู้... (handwritten notes)

- 2) ประโยชน์ของการศึกษาดูงานครั้งนี้เป็นอย่างไร เพราะอะไร
- 1. ศึกษาหาความรู้... (handwritten notes)
 - 2. ศึกษาสภาพแวดล้อม... (handwritten notes)
 - 3. ศึกษาหาความรู้... (handwritten notes)

3. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- (handwritten notes)

4. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมดูงานนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- การแก้ไขปัญหาร่วมกัน
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... กมล.....
(นพ.กมล เกษม)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญศิริ)
นักวิชาการปฏิบัติการระดับชำนาญการ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4"

ชื่อ..... นกอดทนถน..... ตำแหน่ง..... ศึกษานิเทศก์.....

วันที่ศึกษาดูงาน..... 17-18 ส.ค. 67.....

วันที่ทำ After Review 18 ส.ค. 67..... เวลา..... 10.00 น.....

วันที่สิ้นสุด After Review 18 ส.ค. 67..... เวลา..... 12.00 น.....

ผลลัพธ์ที่ได้จากการไปดูงานโดยสรุป.....

- 1. ศึกษาเรียนรู้ และ นำไปใช้ ในงาน.....
- 2. ศึกษาเรียนรู้ และ นำไปใช้ ในงาน.....
- 3. ศึกษาเรียนรู้ และ นำไปใช้ ในงาน.....

1) การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านอย่างไร

- 1. ศึกษาเรียนรู้ และ นำไปใช้ ในงาน.....
- 2. ศึกษาเรียนรู้ และ นำไปใช้ ในงาน.....
- 3. ศึกษาเรียนรู้ และ นำไปใช้ ในงาน.....
- 4. ศึกษาเรียนรู้ และ นำไปใช้ ในงาน.....

2) ประโยชน์ของการศึกษาดูงานครั้งนี้เป็นอย่างไร เพราะอะไร

- 1. ศึกษาเรียนรู้ และ นำไปใช้ ในงาน.....
- 2. ศึกษาเรียนรู้ และ นำไปใช้ ในงาน.....
- 3. ศึกษาเรียนรู้ และ นำไปใช้ ในงาน.....

3. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

4. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมดูงานนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงาน
- การแก้ไขปัญหาหารือกัน
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นกอดทนถน.....

(นกอดทนถน นกอดทนถน)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญศิริ)
นักวิชาการปฏิบัติการระดับชำนาญการ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4"

ชื่อ..... นกอดตมค..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่งหัวหน้างาน.....

วันที่ศึกษาดูงาน..... 17-18.1.69.....

วันที่ทำ After Review 18.1.69..... เวลา..... 10.00น.

วันที่สิ้นสุด After Review 18.1.69..... เวลา..... 12.00น.

ผลลัพธ์ที่ได้จากการไปดูงานโดยสรุป.....

- 1. ศึกษาหาความรู้ เกี่ยวกับ...
- 2. ศึกษาสภาพ...
- 3. ศึกษา...

1) การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านอย่างไร

- 1. ศึกษา...
- 2. ศึกษา...
- 3. ศึกษา...
- 4. ศึกษา...

2) ประโยชน์ของการศึกษาดูงานครั้งนี้เป็นอย่างไร เพราะอะไร

- 1. ศึกษา...
- 2. ศึกษา...
- 3. ศึกษา...

3. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

โดย...

4. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมดูงานนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน เรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้อง
- การแก้ไขปัญหาาร่วมกัน
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... (นกอดตมค)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญศิริ)
นักวิชาการระดับชำนาญการ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4"

ชื่อ นายอรรถสิทธิ์ ล้ายเมือง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

วันที่ศึกษาดูงาน 12-14 สิงหาคม 2567

วันที่ทำ After Review 18 ส.ค. 67 เวลา 10.00น.

วันที่สิ้นสุด After Review 18 ส.ค. 67 เวลา 12.00น.

ผลลัพธ์ที่ได้จากการไปดูงานโดยสรุป

- 1) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ จากการศึกษาดูงาน
- 2) เพื่อเสริมศักยภาพในการทำงาน เพิ่มขีด
- 3) เพื่อเป็นประโยชน์จากการทำงานที่ดี เริ่มสร้างสรรคในการทำงาน

1) การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านอย่างไร

- 1) นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเอง ให้ดี
- 2) มีความมุ่งมั่นดี ในหน้าที่การ
- 3) ได้ฝึก การตรงต่อเวลา และ ความรับผิดชอบ
- 4) นำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ จัดการ ระบบ ภายในองค์กร

2) ประโยชน์ของการศึกษาดูงานครั้งนี้เป็นอย่างไร เพราะอะไร

- 1) ได้เรียนรู้ มุมมอง ที่แตกต่าง และ แสวงหาความรู้ที่ได้รับ จากการศึกษาดูงานครั้งนี้
- 2) เป็นการเปิดโลกทัศน์
- 3) ได้ทราบถึงวิถีความไม่ชอบ การกิจ และ นโยบาย การดำเนินงาน
- วัฒนธรรม ของหน่วยงาน

3. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

- นำความรู้ที่ได้รับ มาพัฒนาตนเอง ในด้านต่างๆ ตามความรับผิดชอบ งาน 100% โดยที่ไปหน้า สนใจ

4. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมดูงานนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน เรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- การแก้ไขปัญหาพร้อมกัน
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ...
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อรรถสิทธิ์ ล้ายเมือง (นายอรรถสิทธิ์ ล้ายเมือง) ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายอรรถสิทธิ์ จรรย์บุญศิริ) นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4"

ชื่อ นายอรรถสิทธิ์ ล้ายเมือง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

วันที่ศึกษาดูงาน 12-14 สิงหาคม 2567

วันที่ทำ After Review 18 ส.ค. 67 เวลา 10.00 น.

วันที่สิ้นสุด After Review 18 ส.ค. 67 เวลา 12.00 น.

ผลลัพธ์ที่ได้จากการไปดูงานโดยสรุป

- 1) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ จากการศึกษาดูงาน
- 2) เพื่อเสริมศักยภาพในการทำงาน เพิ่มขีด
- 3) เพื่อเป็นประโยชน์จากการนำมาใช้ เริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน

1) การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านอย่างไร

- 1) นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเอง ให้ได้
- 2) มีความมุ่งมั่นตั้งใจในหน้าที่
- 3) ได้ฝึก การตรงต่อเวลา และ ความรับผิดชอบ
- 4) นำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ จัดการ ระบบ ภายในองค์กร

2) ประโยชน์ของการศึกษาดูงานครั้งนี้เป็นอย่างไร เพราะอะไร

- 1) ได้เรียนรู้ มุมมอง ที่แตกต่าง และ แสวงหาความรู้ ที่ได้รับ จากการศึกษาดูงานครั้งนี้
- 2) เป็นการเปิดโลกทัศน์
- 3) ได้ทราบ แนวคิด ความเข้าใจ การคิด และ นโยบาย การดำเนินงาน
- วัฒนธรรม องค์กร ของหน่วยงาน

3. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

- นำความรู้ที่ได้รับ มาพัฒนาตนเอง ในด้าน องค์กร ตาม ความมุ่งมั่น ภาระงาน 100% โดยที่ ไม่เห็นแก่ อดทน อดกลั้น

4. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมดูงานนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน เรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้อง
- การแก้ไขปัญหาพร้อมกัน
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ...
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อรรถสิทธิ์ ล้ายเมือง (นายอรรถสิทธิ์ ล้ายเมือง) ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายอรรถสิทธิ์ จรรย์บุญศิริ) นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4"

ชื่อ รศ.ดร.เจตนิพัทธ์ วีระวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้บังคับสังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป

วันที่ศึกษาดูงาน 13 สิงหาคม 2563

วันที่ทำ After Review 14 สิงหาคม 2563 เวลา 13.00

วันที่สิ้นสุด After Review 14 สิงหาคม 2563 เวลา 15.00

ผลลัพธ์ที่ได้จากการไปดูงานโดยสรุป

1. ได้รับความรู้เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์จากทางสัตวศาสตร์งาน
2. ได้รับความรู้เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์
3. ได้รับความรู้เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์

1) การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านอย่างไร

1. ได้รับความรู้ที่ได้รับมาสามารถนำมาใช้ปฏิบัติงาน
2. ได้รับความรู้เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์
3. ได้มีการนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน
4. ได้มีการนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน
5. ได้รับความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน

2) ประโยชน์ของการศึกษาดูงานครั้งนี้เป็นอย่างไร เพราะอะไร

1. ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเพื่อนร่วมงาน
2. ได้รับความรู้เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์
3. ได้ทราบประวัติความเป็นมาของงานด้านปศุสัตว์
4. ทำให้มีความรู้เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์

3. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้รับความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้รับความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้รับความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน

4. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมดูงานนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน

เรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชมชมนักปฏิบัติ
- การแก้ไขปัญหาร่วมกัน
- อื่นๆ (โปรดระบุ) มีความรู้เรื่องปศุสัตว์
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ รศ.ดร.เจตนิพัทธ์ วีระวัฒน์

ผู้รับการประเมิน (นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัด 4"

ชื่อ นางสาวสุกัญญา ม่วงนรรณ ตําแหน่ง ศึกษิกกร สังกัด สบง. ๖๗/สทจ./มท 4

วันที่ศึกษาดูงาน 13 - 14 สิงหาคม 2563

วันที่ทำ After Review 18 สิงหาคม 2563 เวลา 13.00

วันที่สิ้นสุด After Review 18 สิงหาคม 2563 เวลา 15.00

ผลลัพธ์ที่ได้จากการไปดูงานโดยสรุป มีผลดังนี้ ในส่วนที่ ทวีติยา ร่วมด้วยร่วมใจ ในมททวาม มีมททวามเป็นหมอน: เกิดความสามัคคีในหมอน: เพิ่ม ส่วนพันธในมททวาม ทวีติยา ร่วมด้วยร่วมใจ ในมททวาม มทททททททท ทวีติยา ร่วมด้วยร่วมใจ ในมททวาม ทวีติยา ร่วมด้วยร่วมใจ ในมททวาม

1) การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านอย่างไร

จากมทททททททท ร่วมด้วยร่วมใจ สามารถนำความรู้มาใช้ในมททวาม เช่น สามารถทวามทวีติยา ร่วมด้วยร่วมใจ ออกนอกพื้นที่ ทวีติยา ร่วมด้วยร่วมใจ ทวีติยา ร่วมด้วยร่วมใจ ทวีติยา ร่วมด้วยร่วมใจ ทวีติยา ร่วมด้วยร่วมใจ

2) ประโยชน์ของการศึกษาดูงานครั้งนี้เป็นอย่างไร เพราะอะไร

ประโยชน์ของการศึกษาดูงาน ทวีติยา ร่วมด้วยร่วมใจ ทวีติยา ร่วมด้วยร่วมใจ ทวีติยา ร่วมด้วยร่วมใจ

3. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ทวีติยา ร่วมด้วยร่วมใจ ทวีติยา ร่วมด้วยร่วมใจ ทวีติยา ร่วมด้วยร่วมใจ

4. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมดูงานนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน เรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☑️ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
☑️ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ
☑️ การแก้ไขปัญหาร่วมกัน
☑️ อื่นๆ (โปรดระบุ)
☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... (นางสาวสุกัญญา ม่วงนรรณ) ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4"

ชื่อ นางสาวศศิธร ดอนอ่อนน้อม ตำแหน่ง นักบริหารเงินทอง ชั้น 5 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

วันที่ศึกษาดูงาน 13 สิงหาคม 2563

วันที่ทำ After Review 18 สิงหาคม 2563 เวลา 13.00

วันที่สิ้นสุด After Review 18 สิงหาคม 2563 เวลา 19.00

ผลลัพธ์ที่ได้จากการไปดูงานโดยสรุป ได้ร่วมทำแผนแม่บทพัฒนาปศุสัตว์ในพื้นที่ และจัดทำแผนปฏิบัติการในพื้นที่ตามแผนแม่บท และตรวจติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในพื้นที่

1) การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านอย่างไร

- ตรวจพื้นที่ร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วม
- ตรวจแผนงานตามพื้นที่ตามแผน

2) ประโยชน์ของการศึกษาดูงานครั้งนี้เป็นอย่างไร เพราะอะไร

- ได้รู้จักกิจกรรมพัฒนาปศุสัตว์ขององค์กร
- ได้ติดตามแผนงานกับโครงการ
- ได้รู้จักกับบุคลากรในองค์กรเพิ่มเติม
- ได้รู้จักติดตามแผนงานกับโครงการเพิ่มเติม

3. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

การปฏิบัติงาน ด้านการติดตามแผนงานพัฒนาปศุสัตว์ในพื้นที่ตามแผนแม่บท และตรวจติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในพื้นที่

4. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมดูงานนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงาน
- การแก้ไขปัญหาพร้อมกัน
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นางสาวศศิธร ดอนอ่อนน้อม (นางสาวศศิธร ดอนอ่อนน้อม) ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม (นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรรม) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4"

ชื่อ นายสุวิทย์ ฟูชาล ตำแหน่ง คณะสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัด ส่วนศุภผลสัตว์

วันที่ศึกษาดูงาน 12-13 สิงหาคม 2567

วันที่ทำ After Review 21 สิงหาคม 2567 เวลา 13.30 น.

วันที่สิ้นสุด After Review 21 สิงหาคม 2567 เวลา 15.00 น.

ผลลัพธ์ที่ได้จากการไปดูงานโดยสรุป
มีแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น จากที่เห็นลักษณะการปฏิบัติงานที่เน้น

1) การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านอย่างไร
ก. ทบทวนตัวโครงการร่วมกับคนอื่น
ข. พบจุดอ่อน จุดดีของหน่วยงานที่เราเห็นร่วมกัน ทำให้เห็นประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ค. วิเคราะห์ข้อดี และข้อควรปรับปรุงร่วมกัน

2) ประโยชน์ของการศึกษาดูงานครั้งนี้เป็นอย่างไร เพราะอะไร
ก. ตามสวัสดิ์ สภาพการทำงานร่วมกัน
ข. ตามสถานที่ เพราะมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานที่รวดเร็ว
ค. การพบปะพูดคุยกัน ทำให้มีเพื่อนร่วมงานที่ช่วยกัน

3. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
ก. ทบทวนโครงการที่ดำเนินการร่วมกัน เช่น การจัดการงานให้เรียบร้อย

4. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมดูงานนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
 เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 การแก้ไขปัญหาด้วยกัน ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายชินทร์ น้าชม)

ลงชื่อ.....
(นายอิสระ ปัญญาวรรณ)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4"

ชื่อ นางสาว รุจิรา นิ่งนา ตำแหน่ง นางสาว 11 พฤศจิกายน 2563 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต 4
วันที่ศึกษาดูงาน 12-13 ธ.ค. 63
วันที่ทำ After Review 28 ธันวาคม 63 เวลา 13.30
วันที่สิ้นสุด After Review 28 ธันวาคม 63 เวลา 14.30
ผลลัพธ์ที่ได้จากการไปดูงานโดยสรุป ทำได้อะไรบ้าง ในงานของ มีกิจกรรมมากมายมากป็น
และ ได้เรียนรู้การทำงานเป็นทีม มากขึ้น

1) การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านอย่างไร

- สามารถนำไปได้ในภาคส่วนทำงาน ทราบทั่วถึงทุกพื้นที่ในเขต สบปศ

2) ประโยชน์ของการศึกษาดูงานครั้งนี้เป็นอย่างใด เพราะอะไร

- ทำให้เกิดแรงบันดาลใจ บุคลากร 5 ในเขตได้ร่วมใจกันทำงานมากขึ้น

3. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

- งานทำงานเป็นทีม สามารถทำได้ งาน มีแรง มีพลัง มีชีวิตชีวา

4. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมดูงานนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้อง
- การแก้ไขปัญหาาร่วมกัน ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นางสาว รุจิรา นิ่งนา
นางสาว สอนวิชา 11 พฤศจิกายน 2563
ผู้รับการประเมิน)

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นาย ศิลป์กิจ บุญโพธิ์)
ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4"

ชื่อ นางสาว รุจีรัตน์ นิ่มนา ตำแหน่ง นางสาว 11 พฤศจิกายน 2563 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต 4
วันที่ศึกษาดูงาน 12 13 ธ.ค 63
วันที่ทำ After Review 28 ธันวาคม 63 เวลา 13.30
วันที่สิ้นสุด After Review 28 ธันวาคม 63 เวลา 14.30
ผลลัพธ์ที่ได้จากการไปดูงานโดยสรุป ทำได้อะไรบ้าง ในงานของ สัตว์บาล กทม. ลงนามมากับ
และ ได้เรียนรู้การทำงานเป็นทีม มากขึ้น

1) การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านอย่างไร

- สามารถนำไปได้ในภาคส่วนทำงาน ทราบว่าแก้ปัญหาคืออะไร และ

2) ประโยชน์ของการศึกษาดูงานครั้งนี้เป็นอย่างใด เพราะอะไร

- ทำให้ได้เรียนรู้จากคนเก่งๆ ในภาคส่วนต่างๆ ได้เรียนรู้การทำงานเป็นทีมมากขึ้น

3. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

- งานทำงานเป็นทีม สามารถทำได้ งาน มีแรง มีพลัง ทราบวิธีแก้ปัญหามากขึ้น

4. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมดูงานนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชมชมนักปฏิบัติ

การแก้ไขปัญหาาร่วมกัน

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นางสาว รุจีรัตน์ นิ่มนา
นางสาว 11 พฤศจิกายน 2563
ผู้รับการประเมิน)

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นาย ศิลาภักดิ์ บุญโพธิ์)
ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4"

ชื่อ นางปัทมาวดี ใจภว. ตำแหน่ง นางสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

วันที่ศึกษาดูงาน..... 7/3 ค.ศ. 63

วันที่ทำ After Review 28 ธันวาคม 63 เวลา 13.30

วันที่สิ้นสุด After Review 28 ธันวาคม 63 เวลา 14.30

ผลลัพธ์ที่ได้จากการไปดูงานโดยสรุป.....

- เพิ่มทุน ตบวง ได้ทั้งตลาดและปริมาณได้

1) การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านอย่างไร

- สามารถดำเนินงานได้ตามแผนงาน และมีการทำงานและเก็บเอกสารเพิ่มเติม

2) ประโยชน์ของการศึกษาดูงานครั้งนี้เป็นอย่างไร เพราะอะไร

- มีทุน ความสามารถ และแผนงานที่จริงจังเพิ่มขึ้น

3. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

- การจับคู่แม่ในโรงเรือนตามจำนวนสัตว์ รวมการนำแม่ไปฟักในโรงเรือนตามมาตรฐานได้

4. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมดูงานนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชมรมนักปฏิบัติ

การแก้ไขปัญหาพร้อมกัน

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายปัญญาวัฒน์ ไสกาจ)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศิลป์กิจ บุญโพธิ์)
ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 4”

ชื่อ นางเกวดี โคตรภูเวียง ตำแหน่ง นางสัตวแพทย์ที่เสด็จ สังกัด สำนั กษัตริย์เขต 4
วันที่ศึกษาดูงาน 19 ส.ค. 63
วันที่ทำ After Review 28 กันยายน 63 เวลา 13.30
วันที่สิ้นสุด After Review 28 กันยายน 63 เวลา 14.30

ผลลัพธ์ที่ได้จากการไปดูงานโดยสรุป
1. มีการนำเอาเรื่อง และ สาขานี้มาทำที่ ไปฝึกใช้กับกรมการเกษตร กรม

1) การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านอย่างไร

1. ทบทวนแผนเดิม และนำมาปรับใช้ และ อย่งใช้กับกรม

2) ประโยชน์ของการศึกษาดูงานครั้งนี้เป็นอย่างใด เพราะอะไร

1. เป็นการนำเอาเรื่อง และ แผนทบทวนมาใช้ และ
2. เป็นการนำเอาเรื่อง และ แผนทบทวนมาใช้

3. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

1. ทบทวนแผน ทบทวนเรื่อง การนำเอาเรื่อง และ แผนทบทวนมาใช้
และ นำเอาเรื่อง และ แผนทบทวนมาใช้

4. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมดูงานนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

การแก้ไขปัญหาร่วมกัน

อื่นๆ (โปรดระบุ) แนะนำเรื่อง การนำเอาเรื่อง และ แผนทบทวนมาใช้ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ นางเกวดี โคตรภูเวียง
(นางเกวดี โคตรภูเวียง)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายศิลปกิจ บุญโพธิ์
(นายศิลปกิจ บุญโพธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานปศุสัตว์

ที่ต้องแสดงบนเว็บไซต์ (สำหรับหน่วยงาน)

เป็นการพัฒนาผู้บังคับบัญชา แบบฟอร์ม DP: B

การพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน ด้วยวิธีการจัดตั้งชุมชนปฏิบัติ (CoP) ตามนโยบาย Unit School (Unit Best Practice) 1 โครงการ ประกอบด้วย 4 ขั้นตอน

ฐานความรู้และแผน เช่น แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้รายครั้ง เป็นต้น

ฐานความรู้และแผน เช่น รูปถ่าย เนื้อหาบทเรียน ผลงานที่ได้จากการเรียนรู้ บันทึกสรุปบทเรียนจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้เข้าร่วม CoP เป็นต้น

ฐานความรู้และแผน เช่น สรุปผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมพร้อมตัวอย่างแบบประเมินผลการเรียนรู้ เป็นต้น

ฐานความรู้และแผน เช่น สรุปผลการประเมินผลตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ เช่น สรุปผลการประเมินผลตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ เช่น สรุปแบบประเมินฯ เป็นต้น

ผู้จัดเก็บข้อมูล ผู้บังคับบัญชา
 (น.ส.พัชรินทร์ ธีระวัฒน์ภิญโญ) ตำแหน่ง .. (นายศิรธรรม วรกิจวิทย์)
 วิทยากรบุคคลชำนาญการ..... ตำแหน่ง .. ปุศิต์ศุภเชต ๔

การดำเนินการพิจารณาประเมินคะแนน (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)		5 คะแนน	4 คะแนน	3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน
1)ดำเนินการพิจารณาประเมินคะแนน (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)	มีการรายงานตามแบบฟอร์ม IDP: A ภายในเวลาที่กำหนด	มีการรายงานตามแบบฟอร์มครบถ้วน (ข้าราชการร้อยละ 30 และ พนักงานราชการร้อยละ 30)	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน
2)ดำเนินการพิจารณาประเมินคะแนน (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)	มีการรายงานตามแบบฟอร์มครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน
3)ดำเนินการพิจารณาประเมินคะแนน (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)	มีการรายงานตามแบบฟอร์มครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน

การดำเนินการพิจารณาประเมินคะแนน (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)	คะแนน	น้ำหนัก	รวม
ดำเนินการพิจารณาประเมินคะแนน (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)	3.33	3.33	3.33
ดำเนินการพิจารณาประเมินคะแนน (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)	3.33	3.33	3.33
สรุปคะแนนที่หน่วยงานได้รับ (เต็ม 100 คะแนน)			

เกณฑ์การพิจารณาประเมินคะแนน (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)

การดำเนินการพิจารณาประเมินคะแนน (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)	5 คะแนน	4 คะแนน	3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน
1)ดำเนินการพิจารณาประเมินคะแนน (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)	มีการรายงานตามแบบฟอร์ม IDP: A ภายในเวลาที่กำหนด	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน
2)ดำเนินการพิจารณาประเมินคะแนน (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)	มีการรายงานตามแบบฟอร์มครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน
3)ดำเนินการพิจารณาประเมินคะแนน (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)	มีการรายงานตามแบบฟอร์มครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน	มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน

การดำเนินการพิจารณาประเมินคะแนน (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)

1)ดำเนินการพิจารณาประเมินคะแนน (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)

2)ดำเนินการพิจารณาประเมินคะแนน (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)

3)ดำเนินการพิจารณาประเมินคะแนน (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)