

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่อง เท่านั้น*

แบบฟอร์ม IDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล ชื่อหน่วยงาน <small>สำนักงานปศุสัตว์เขต 4</small> จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 22 จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 14 รอบการประเมิน 1/2561	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา 22 ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%) 100.00	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา 14 ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%) 100.00
--	--	--

*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีเยี่ยม
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะในระดับน้อยมาก

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
 5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดียิ่ง
 4 = นำความรู้/ทักษะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
 3 = นำความรู้/ทักษะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้บ้าง
 2 = นำความรู้/ทักษะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
 1 = นำความรู้/ทักษะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

แผน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	2)ภาษา (SO)
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	3)E-learning
	22	100.00	14	100.00	4)จิตอาสา/บริการ (SO)	4)ชุมชนนักปฏิบัติ
					5)ความรู้/ผลิตชอบ/ชื่อเสียง/เกียรติ (SO)	5)อื่นๆ(การรณรงค์, การมอบหมายงาน ฯลฯ)
					6)ทำงานเป็นทีม (SO)	
					7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	
					8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	
					9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	
					10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินที่ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินที่ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินที่ 1: รายงานภายในมี.ค./รอบที่ 2: รายงานภายในก.ย.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินการ พัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายอิสระ ปัญญาวรรณ	ข้าราชการ	การเก็บตัวอย่างเพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	8 ม.ค. 61	การเก็บตัวอย่างเพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
2	นายมาโนชญ์ บุญรอด	ข้าราชการ	การเก็บตัวอย่างเพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	8 ม.ค. 61	การเก็บตัวอย่างเพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
3	นายยังสัญ สุระเสียง	ข้าราชการ	การเก็บตัวอย่างเพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	8 ม.ค. 61	การเก็บตัวอย่างเพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
4	นายชนินทร์ นำชม	ข้าราชการ	การเก็บตัวอย่างเพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	8 ม.ค. 61	การเก็บตัวอย่างเพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
5	นายปัญญาวัฒน์ โสกลาง	ข้าราชการ	การเก็บตัวอย่างเพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	8 ม.ค. 61	การเก็บตัวอย่างเพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
6	นางสาวมิตรา สุวรรณบุรณ์	ข้าราชการ	การเก็บตัวอย่างเพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	1	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	8 ม.ค. 61	การเก็บตัวอย่างเพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
7	นางอุไรวรรณ เกาตะกู	พนักงานราชการ	การเก็บตัวอย่างเพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	1	1	ชุมชนนักปฏิบัติ	8 ม.ค. 61	การเก็บตัวอย่างเพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	3	3
8	นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรณ์	ข้าราชการ	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	16 ม.ค. 61	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
9	นายบุญช่วย อุปจันโท	ข้าราชการ	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	16 ม.ค. 61	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5

10	นางสุนิศา ดอนอ่อนบัว	ข้าราชการ	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	1	1	ชุมชนนักปฏิบัติ	16 ม.ค.61	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
11	นางพนิดา โทธิยา	พนักงานราชการ	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	1	1	ชุมชนนักปฏิบัติ	16 ม.ค.61	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4
12	นางสาวกิ่งกาญจน์ ไชยชาติ	พนักงานราชการ	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	1	1	ชุมชนนักปฏิบัติ	16 ม.ค.61	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4
13	นายปัญญา มุศาคาเจริญ	ข้าราชการ	การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่การเป็น Smart Officer	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	3	3	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	6-8 ธ.ค. 60	การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่การเป็น Smart Officer	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	4	5	5
14	นายอิทธิพิทธ์ จำรัสบุญศิริวัณ	ข้าราชการ	เทคนิคการเขียนรายงานวิจัยและบทความทางวิชาการ เพื่อพัฒนางานประจำสู่การวิจัย	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	19 - 21 พ.ย. 60	เทคนิคการเขียนรายงานวิจัยและบทความทางวิชาการ เพื่อพัฒนางานประจำสู่การวิจัย	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	3	4	4
15	นางเจียมจิตต์ เตือนขันมณี	ข้าราชการ	เทคนิคการเขียนรายงานวิจัยและบทความทางวิชาการ เพื่อพัฒนางานประจำสู่การวิจัย	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	19 - 21 พ.ย. 60	เทคนิคการเขียนรายงานวิจัยและบทความทางวิชาการ เพื่อพัฒนางานประจำสู่การวิจัย	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	3	4	4
16	นางสาวน้ำอ้อย ปานมี	ข้าราชการ	การเป็นข้าราชการที่ดี	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	1	1	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	6-10 พ.ย. 60	การเป็นข้าราชการที่ดี	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	2	4	4
17	ว่าที่ ร.ต.เจตนิพัทธ์ จิระวัฒน์พิสิษฐ์	พนักงานราชการ	การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	6-8 ธ.ค. 60	การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	3	4	4
18	นางสาวสุภัทรา พงษ์พรวัฒนา	พนักงานราชการ	การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	6-8 ธ.ค. 60	การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	3	4	4
19	นายวรกร อินทแพทย์	ข้าราชการ	การปฏิบัติงานบนพื้นฐานความถูกต้อง	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	อื่นๆ	29 ธ.ค. 60	การปฏิบัติงานบนพื้นฐานความถูกต้อง	อื่นๆ	5	5	5
20	นางน้ำทิพย์ ไทรธิเลน	พนักงานราชการ	การปฏิบัติงานบนพื้นฐานความถูกต้อง	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	1	1	อื่นๆ	29 ธ.ค. 60	การปฏิบัติงานบนพื้นฐานความถูกต้อง	อื่นๆ	3	4	4
21	นายรุ่งชัย สีลากกลาง	พนักงานราชการ	การปฏิบัติงานบนพื้นฐานความถูกต้อง	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	1	1	อื่นๆ	29 ธ.ค. 60	การปฏิบัติงานบนพื้นฐานความถูกต้อง	อื่นๆ	3	4	4
22	นายสุรัฐชัย ครุจันจค์	พนักงานราชการ	การปฏิบัติงานบนพื้นฐานความถูกต้อง	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	1	1	อื่นๆ	29 ธ.ค. 60	การปฏิบัติงานบนพื้นฐานความถูกต้อง	อื่นๆ	3	4	4
23	นายอภิสิทธิ์ แสงสิงห์	พนักงานราชการ	การปฏิบัติงานบนพื้นฐานความถูกต้อง	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	1	1	อื่นๆ	29 ธ.ค. 60	การปฏิบัติงานบนพื้นฐานความถูกต้อง	อื่นๆ	3	4	4
24	นางสาวศิริภาภรณ์ วินทะชัย	พนักงานราชการ	การปฏิบัติงานบนพื้นฐานความถูกต้อง	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	1	1	อื่นๆ	29 ธ.ค. 60	การปฏิบัติงานบนพื้นฐานความถูกต้อง	อื่นๆ	3	4	4
25	นายทรงพล บุญธรรม	ข้าราชการ	การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	อื่นๆ	28 ธ.ค. 60	การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ	อื่นๆ	4	5	5
26	นายศิลปกิจ บุญโพธิ์	ข้าราชการ	การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	อื่นๆ	28 ธ.ค. 60	การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ	อื่นๆ	4	5	5
27	นายวีระพัฒน์ เห่งพา	ข้าราชการ	การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	อื่นๆ	28 ธ.ค. 60	การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ	อื่นๆ	4	5	5
28	นายมรกต บุญเรือง	ข้าราชการ	การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	อื่นๆ	28 ธ.ค. 60	การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ	อื่นๆ	3	4	4

29	นางสาวนุชนาด ลีธอิมร	ข้าราชการ	การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	1	1	อื่นๆ	28 ธ.ค. 60	การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ	อื่นๆ	3	4	4
30	นางสาวรุจิราภรณ์ หรือบุศรศรี	พนักงานราชการ	การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	1	1	อื่นๆ	28 ธ.ค. 60	การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ	อื่นๆ	2	3	3
31	นางสาวเบญจมาศ มุ่งโนนบ่อ	พนักงานราชการ	การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	1	1	อื่นๆ	28 ธ.ค. 60	การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ	อื่นๆ	2	3	3
32	ว่าที่ ร.ต.พิชิตพล กันทะ	ข้าราชการ	การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่การเป็น Smart Officer	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	2	2	อื่นๆ	15 ม.ค. 61	การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่การเป็น Smart Officer	อื่นๆ	3	4	4
33	นางสาวพัชรนัทธ์ จิระวัฒน์เกียรติคุณ	ข้าราชการ	การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่การเป็น Smart Officer	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	1	1	อื่นๆ	15 ม.ค. 61	การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่การเป็น Smart Officer	อื่นๆ	3	4	4
34	นางเยาวลักษณ์ ลวดเหลา	ข้าราชการ	การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่การเป็น Smart Officer	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	1	1	อื่นๆ	15 ม.ค. 61	การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่การเป็น Smart Officer	อื่นๆ	3	4	4
35	นายบรรจง มูลตรีดี	พนักงานราชการ	การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่การเป็น Smart Officer	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	1	1	อื่นๆ	15 ม.ค. 61	การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่การเป็น Smart Officer	อื่นๆ	3	4	4
36	นายณที คล้ายคั้ง	พนักงานราชการ	การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่การเป็น Smart Officer	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	1	1	อื่นๆ	15 ม.ค. 61	การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่การเป็น Smart Officer	อื่นๆ	3	4	4