

รายงานการติดตามผลการพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๑
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่อง โครงการอำเภอต้นแบบ “การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงานสู่การเป็น Smart Officer”
สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔

วัตถุประสงค์ของการติดตามผล

เพื่อติดตามผู้เข้าร่วมกิจกรรม ว่าสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้นเพียงใด

วิธีการติดตาม

จากการสังเกตพฤติกรรมที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๙ คน ที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น

การเก็บรวบรวมข้อมูล

เก็บข้อมูลจากการสังเกตพฤติกรรมปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๙ คน หลังจากนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานแล้วประมาณ ๑ เดือน โดยวิธีการประเมินตนเอง และผู้บังคับบัญชาระดับต้นเป็นผู้ประเมิน

คะแนนเกณฑ์การประเมิน

- ๕ = มีความรู้ ทักษะ/คุณลักษณะระดับ ดีมาก
- ๔ = มีความรู้ ทักษะ/คุณลักษณะระดับ ดี
- ๓ = มีความรู้ ทักษะ/คุณลักษณะระดับ ปานกลาง
- ๒ = มีความรู้ ทักษะ/คุณลักษณะระดับ น้อย
- ๑ = มีความรู้ ทักษะ/คุณลักษณะระดับ น้อยมาก