ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายปัญญา มูลคำกาเจริญ **ตำแหน่ง** นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4
ชื่อสอน นายศีลธรรม วราอัศวปติ **ตำแหน่ง** ปศุสัตว์เขต 4 **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4
เรื่อง การพัฒนาทรัพยากรบุคคล **รอบการพัฒนา** เมษายน - กันยายน 2560
วิธีการพัฒนา สอนงาน อธิบาย

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	**เกณฑ์การให้คะแนน**	
1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง	ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง	ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง	สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	**คะแนนประเมิน**		**ข้อเสนอแนะ**
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	**2.ผู้ประเมิน**	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	24	
ผลการประเมินการพัฒนา(100 คูณ คะแนนรวมหาร24)	91.67	100	

1.ผลการประเมินตนเอง	**ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**
2.ผลการประเมินของผู้ประเมิน	**ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....
.....

ลงนาม **ผู้ได้รับการพัฒนา**	**ลงนาม** **ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)**
(นายปัญญา มูลคำกาเจริญ)	(นายศีลธรรม วราอัศวปติ)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	**ตำแหน่ง** ปศุสัตว์เขต 4
วันที่ 1 กันยายน 2560	**วันที่** 1 กันยายน 2560

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน ว่าที่ ร.ต.พิชิตพล กันทะ **ตำแหน่ง** นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4
ชื่อสอน นายปัญญา มูลคำกาเจริญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4
เรื่อง การเขียนผลงานวิชาการด้านสังคมศาสตร์ **รอบการพัฒนา** เมษายน - กันยายน 2560
วิธีการพัฒนา อธิบาย ลงมือปฏิบัติ

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	
ผลการประเมินการพัฒนา(100 คูณ คะแนนรวมหาร24)	91.67	95.83	

1.ผลการประเมินตนเอง	**ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**
2.ผลการประเมินของผู้ประเมิน	**ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....
.....

ลงนาม **ผู้ได้รับการพัฒนา**	**ลงนาม** **ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)**
(ว่าที่ รต.พิชิตพล กันทะ)	(นายปัญญา มูลคำกาเจริญ)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	**ตำแหน่ง** นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
วันที่ 1 กันยายน 2560	**วันที่** 1 กันยายน 2560

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางสาวพัชรนันท์ จิระวัฒนภิญโญ **ตำแหน่ง** นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4
ชื่อสอน นายปัญญา มูลคำกาเจริญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4
เรื่อง การเขียนใบเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ **รอบการพัฒนา** เมษายน - กันยายน 2560
วิธีการพัฒนา อธิบาย ลงมือปฏิบัติ

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	**เกณฑ์การให้คะแนน**
1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	**คะแนนประเมิน**		**ข้อเสนอแนะ**
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	**2.ผู้ประเมิน**	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	
ผลการประเมินการพัฒนา(100 คูณ คะแนนรวมหาร24)	87.5	95.83	

1.ผลการประเมินตนเอง	**ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**
2.ผลการประเมินของผู้ประเมิน	**ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....
.....

ลงนาม พัชรนันท์ **ผู้ได้รับการพัฒนา**	**ลงนาม** **ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)**
(นางสาวพัชรนันท์ จิระวัฒนภิญโญ)	(นายปัญญา มูลคำกาเจริญ)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	**ตำแหน่ง** นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
วันที่ 1 กันยายน 2560	**วันที่** 1 กันยายน 2560

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายนที คล้ายคลึง **ตำแหน่ง** นักวิชาการสัตวบาล **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

ชื่อสอน นายปัญญา มูลคำกาเจริญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

เรื่อง การเขียนใบเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ **รอบการพัฒนา** เมษายน - กันยายน 2560

วิธีการพัฒนา การสอน การอธิบาย การให้ปฏิบัติจริง

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	**เกณฑ์การให้คะแนน**
1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	**คะแนนประเมิน**		**ข้อเสนอแนะ**
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	**2.ผู้ประเมิน**	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	2	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	22	
ผลการประเมินการพัฒนา(100 คูณ คะแนนรวมหาร24)	87.5	91.67	

1.ผลการประเมินตนเอง	**ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**
2.ผลการประเมินของผู้ประเมิน	**ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

.....

ลงนาม **ผู้ได้รับการพัฒนา**	**ลงนาม** **ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)**
(นายนที คล้ายคลึง)	(นายปัญญา มูลคำกาเจริญ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล	**ตำแหน่ง** นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
วันที่ 1 กันยายน 2560	**วันที่** 1 กันยายน 2560

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายบรรจง มูลตรีดี **ตำแหน่ง** **เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิเตอร์** **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4
ชื่อสอน นายปัญญา มูลคำกาเจริญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4
เรื่อง การเขียนใบเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ **รอบการพัฒนา** เมษายน - กันยายน 2560
วิธีการพัฒนา การสอน การอธิบาย การให้ปฏิบัติจริง

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	**เกณฑ์การให้คะแนน**
1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	**คะแนนประเมิน**		**ข้อเสนอแนะ**
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	**2.ผู้ประเมิน**	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	2	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	22	
ผลการประเมินการพัฒนา(100 คูณ คะแนนรวมหาร24)	87.5	91.67	

1.ผลการประเมินตนเอง	**ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**
2.ผลการประเมินของผู้ประเมิน	**ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....
.....

ลงนาม **ผู้ได้รับการพัฒนา**	**ลงนาม** **ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)**
(นายบรรจง มูลตรีดี)	(นายปัญญา มูลคำกาเจริญ)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิเตอร์	**ตำแหน่ง** นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
วันที่ 1 กันยายน 2560	**วันที่** 1 กันยายน 2560

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายวรกร อินทแพทย์ **ตำแหน่ง** นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

ชื่อสอน นายศีลธรรม วราอัศวปติ **ตำแหน่ง** ปศุสัตว์เขต 4 **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

เรื่อง การพัฒนาทรัพยากรบุคคล **รอบการพัฒนา** เมษายน - กันยายน 2560

วิธีการพัฒนา สอนงาน อธิบาย

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	**เกณฑ์การให้คะแนน**
1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	**คะแนนประเมิน**		**ข้อเสนอแนะ**
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	**2.ผู้ประเมิน**	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	24	
ผลการประเมินการพัฒนา(100 คูณ คะแนนรวมหาร24)	91.67	100	

1.ผลการประเมินตนเอง	**ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**
2.ผลการประเมินของผู้ประเมิน	**ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

.....

ลงนาม **ผู้ได้รับการพัฒนา**	**ลงนาม** **ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)**
(นายวรกร อินทแพทย์)	(นายศีลธรรม วราอัศวปติ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	**ตำแหน่ง** ปศุสัตว์เขต 4
วันที่ 1 กันยายน 2560	**วันที่** 1 กันยายน 2560

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญหิรัญ **ตำแหน่ง** นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4
ชื่อสอน นายวรกร อินทแพทย์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4
เรื่อง การเขียนผลงานวิชาการด้านสังคมศาสตร์ **รอบการพัฒนา** เมษายน - กันยายน 2560
วิธีการพัฒนา อธิบาย ลงมือปฏิบัติ

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	**เกณฑ์การให้คะแนน**
1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	**คะแนนประเมิน**		**ข้อเสนอแนะ**
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	**2.ผู้ประเมิน**	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	22	
ผลการประเมินการพัฒนา(100 คูณ คะแนนรวมหาร24)	91.67	91.67	

1.ผลการประเมินตนเอง	**ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**
2.ผลการประเมินของผู้ประเมิน	**ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....
.....

ลงนาม **ผู้ได้รับการพัฒนา**	**ลงนาม** **ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)**
(นายอิทธิพัทธ์ จำรัสบุญหิรัญ)	(นายวรกร อินทแพทย์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	**ตำแหน่ง** นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
วันที่ 1 กันยายน 2560	**วันที่** 1 กันยายน 2560

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางเจียมจิตต์ เดื่อมขันมณี **ตำแหน่ง** นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4
ชื่อสอน นายวรกร อินทแพทย์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4
เรื่อง การเขียนผลงานวิชาการด้านสังคมศาสตร์ **รอบการพัฒนา** เมษายน - กันยายน 2560
วิธีการพัฒนา อธิบาย ลงมือปฏิบัติ

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	**เกณฑ์การให้คะแนน**
1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	**คะแนนประเมิน**		**ข้อเสนอแนะ**
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	**2.ผู้ประเมิน**	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	
ผลการประเมินการพัฒนา(100 คูณ คะแนนรวมหาร24)	91.67	95.83	

1.ผลการประเมินตนเอง	**ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**
2.ผลการประเมินของผู้ประเมิน	**ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....
.....

ลงนาม **ผู้ได้รับการพัฒนา**	**ลงนาม** **ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)**
(นางเจียมจิตต์ เดื่อมขันมณี)	(นายวรกร อินทแพทย์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	**ตำแหน่ง** นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
วันที่ 1 กันยายน 2560	**วันที่** 1 กันยายน 2560

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางสาวนุชนาถ สิทธิอมร **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

ชื่อสอน นายวรกร อินทแพทย์ **ตำแหน่ง** นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

เรื่อง การเขียนโครงการฝึกอบรม **รอบการพัฒนา** เมษายน - กันยายน 2560

วิธีการพัฒนา การอธิบาย การฝึกปฏิบัติ

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	**เกณฑ์การให้คะแนน**
1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	**คะแนนประเมิน**		**ข้อเสนอแนะ**
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	**2.ผู้ประเมิน**	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	22	
ผลการประเมินการพัฒนา(100 คูณ คะแนนรวมหาร24)	87.5	91.67	

1.ผลการประเมินตนเอง	**ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**
2.ผลการประเมินของผู้ประเมิน	**ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

.....

ลงนาม **ผู้ได้รับการพัฒนา**	**ลงนาม** **ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)**
(นางสาวนุชนาถ สิทธิอมร)	(นายวรกร อินทแพทย์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	**ตำแหน่ง** นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
วันที่ 1 กันยายน 2560	**วันที่** 1 กันยายน 2560

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายก้องภพ บุปผาเพชร **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

ชื่อสอน นายวรกร อินทแพทย์ **ตำแหน่ง** นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

เรื่อง การเขียนโครงการฝึกอบรม **รอบการพัฒนา** เมษายน - กันยายน 2560

วิธีการพัฒนา การอธิบาย การฝึกปฏิบัติ

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	**เกณฑ์การให้คะแนน**
1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	**คะแนนประเมิน**		**ข้อเสนอแนะ**
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	**2.ผู้ประเมิน**	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	22	
ผลการประเมินการพัฒนา(100 คูณ คะแนนรวมหาร24)	87.5	91.67	

1.ผลการประเมินตนเอง	**ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**
2.ผลการประเมินของผู้ประเมิน	**ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

.....

ลงนาม ก้องภพ บุปผาเพชร **ผู้ได้รับการพัฒนา**	**ลงนาม** **ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)**
(นายก้องภพ บุปผาเพชร)	(นายวรกร อินทแพทย์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	**ตำแหน่ง** นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
วันที่ 1 กันยายน 2560	**วันที่** 1 กันยายน 2560

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางสาวน้ำอ้อย ปานมี **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

ชื่อสอน นายวรกร อินทแพทย์ **ตำแหน่ง** นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

เรื่อง การเขียนโครงการฝึกอบรม **รอบการพัฒนา** เมษายน - กันยายน 2560

วิธีการพัฒนา การอธิบาย การฝึกปฏิบัติ

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	**เกณฑ์การให้คะแนน**
1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	**คะแนนประเมิน**		**ข้อเสนอแนะ**
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	**2.ผู้ประเมิน**	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	22	
ผลการประเมินการพัฒนา(100 คูณ คะแนนรวมหาร24)	87.5	91.67	

1.ผลการประเมินตนเอง	**ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**
2.ผลการประเมินของผู้ประเมิน	**ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

.....

ลงนาม น้ำอ้อย ปานมี **ผู้ได้รับการพัฒนา**	**ลงนาม** **ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)**
(นางสาวน้ำอ้อย ปานมี)	(นายวรกร อินทแพทย์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	**ตำแหน่ง** นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
วันที่ 1 กันยายน 2560	**วันที่** 1 กันยายน 2560

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางน้ำทิพย์ ไตรธิเลน **ตำแหน่ง** นักวิชาการสัตวบาล **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

ชื่อสอน นายวรกร อินทแพทย์ **ตำแหน่ง** นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

เรื่อง การเขียนใบเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ **รอบการพัฒนา** เมษายน - กันยายน 2559

วิธีการพัฒนา การอธิบาย การฝึกปฏิบัติ และลงมือปฏิบัติ

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	**เกณฑ์การให้คะแนน**
1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	**คะแนนประเมิน**		**ข้อเสนอแนะ**
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	**2.ผู้ประเมิน**	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	23	
ผลการประเมินการพัฒนา(100 คูณ คะแนนรวมหาร24)	83.33	95.83	

1.ผลการประเมินตนเอง	**ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**
2.ผลการประเมินของผู้ประเมิน	**ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

.....

ลงนาม **ผู้ได้รับการพัฒนา**	**ลงนาม** **ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)**
(นางน้ำทิพย์ ไตรธิเลน)	(นายวรกร อินทแพทย์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล	**ตำแหน่ง** นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
วันที่ 1 กันยายน 2560	**วันที่** 1 กันยายน 2560

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายรุ่งชัย สีลากลาง **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานสัตวบาล **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

ชื่อสอน นายวรกร อินทแพทย์ **ตำแหน่ง** นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

เรื่อง การเขียนใบสำคัญชดใช้เงินยืมการฝึกอบรม **รอบการพัฒนา** เมษายน - กันยายน 2560

วิธีการพัฒนา การอธิบาย การฝึกปฏิบัติ และลงมือปฏิบัติ

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	**เกณฑ์การให้คะแนน**
1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	**คะแนนประเมิน**		**ข้อเสนอแนะ**
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	**2.ผู้ประเมิน**	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	2	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	23	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	20	22	
ผลการประเมินการพัฒนา(100 คูณ คะแนนรวมหาร24)	83.33	91.67	

1.ผลการประเมินตนเอง	**ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**
2.ผลการประเมินของผู้ประเมิน	**ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

.....

ลงนาม **ผู้ได้รับการพัฒนา**	**ลงนาม** **ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)**
(นายรุ่งชัย สีลากลาง)	(นายวรกร อินทแพทย์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล	**ตำแหน่ง** นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
วันที่ 1 กันยายน 2560	**วันที่** 1 กันยายน 2560

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายอภิลักษณ์ แสนสิงห์ **ตำแหน่ง** นักวิชาการสัตวบาล **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

ชื่อสอน นายวรกร อินทแพทย์ **ตำแหน่ง** นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ **หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

เรื่อง การเขียนใบเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ **รอบการพัฒนา** เมษายน - กันยายน 2560

วิธีการพัฒนา การอธิบาย การฝึกปฏิบัติ และลงมือปฏิบัติ

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	20	22	
ผลการประเมินการพัฒนา(100 คูณ คะแนนรวมหาร24)	83.33	91.67	

1.ผลการประเมินตนเอง	**ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**
2.ผลการประเมินของผู้ประเมิน	**ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า60 %)**	**ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)**

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

.....

ลงนาม **ผู้ได้รับการพัฒนา**	**ลงนาม** **ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)**
(นายอภิลักษณ์ แสนสิงห์)	(นายวรกร อินทแพทย์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล	**ตำแหน่ง** นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
วันที่ 1 กันยายน 2560	**วันที่** 1 กันยายน 2560